

รายงานประจำปี

การดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙

(๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

รายงานประจำปี
การดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙
(๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

สารบัญ

ข้อมูลพื้นฐานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
นโยบายแผนกลยุทธ์/แผนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์วิชาชีพของคณะ	๑
- รายงานคณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์ในระดับคณะภาคระหน้าที่	๖
และความรับผิดชอบของคณะกรรมการระดับคณะเพื่อทำหน้าที่ในการส่งเสริม	
สนับสนุนและการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์	
- จำนวนครั้งของการประชุม	๗
ส่วนที่ ๒	
โครงการกิจกรรมและรูปแบบกิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	๗
วิชาชีพ พร้อมสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม	
ส่วนที่ ๓	
ผลการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นด้านจรรยาบรรณอาจารย์ มก.และเกณฑ์ที่ใช้ในการคัดเลือก	๑๒
ส่วนที่ ๔	
ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และ/หรือ การได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตาม	๑๕
จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และขั้นตอนการดำเนินการของคณะกรณีได้รับข้อร้องเรียนต่างๆ	
ส่วนที่ ๕	
แนวทางการปรับปรุงพัฒนาในรอบปีการศึกษา ๒๕๖๐	๑๕
(๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑)	

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ประจำคณะ หรือคำสั่งแต่งตั้ง
- คณะกรรมการที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ของคณะ
- รายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ
- เกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น และหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

รายงานข้อมูลสรุปเกี่ยวกับการดำเนินงานในการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และมาตรการกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและแนวทางดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ นโยบาย แผนกลยุทธ์/แผนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ มีจุดเริ่มต้นจากการเป็นส่วนหนึ่งของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ต่อมาสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้มีประกาศจัดตั้ง คณะศึกษาศาสตร์ กำแพงแสน เป็นหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ และได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อเป็น “คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์” ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ โดยมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในคณะ ๖ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานเลขานุการ ภาควิชาครุศึกษา ภาควิชาการพัฒนาศึกษา ภาควิชาการพัฒนาศึกษาและชุมชน ภาควิชาพลศึกษา และกีฬา ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ และโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขต กำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา

คณะฯ มีหน้าที่หลักในการจัดการเรียนการสอนทางด้านศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ในหลักสูตรที่เปิดสอนของคณะฯ เอง และให้บริการรายวิชาพื้นฐานสำหรับบัณฑิตคณะต่างๆ ในวิทยาเขตกำแพงแสน ทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา โดยมีลำดับความเป็นมา ดังนี้

ในปี พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะฯ เคลื่อนย้ายนิสิตสาขาศึกษาศาสตร์-เกษตร ชั้นปีที่ ๓-๔ จากคณะศึกษาศาสตร์ มาเรียนที่วิทยาเขตกำแพงแสน เป็นปีแรก

พ.ศ. ๒๕๒๓ จัดตั้งโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา

พ.ศ. ๒๕๔๑ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา (ภาคพิเศษ)

พ.ศ. ๒๕๔๓ เปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาครุศาสตร์เกษตร

พ.ศ. ๒๕๔๔ เปิดสอนหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา (หลักสูตร ๔ ปี)

พ.ศ. ๒๕๔๗ เปิดสอนหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ (หลักสูตร ๕ ปี)

พ.ศ. ๒๕๔๘ คณะฯ ได้รับโอนหลักสูตรวิทยาศาสตรการกีฬา จากโครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรี มาเปิดสอนที่คณะศึกษาศาสตร์ กำแพงแสน

พ.ศ. ๒๕๔๙ เปิดสอนหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์ และสาขาวิชาพลศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๐ เปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา (หลักสูตร ๔ ปี) และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาศึกษาและชุมชน

พ.ศ. ๒๕๕๑ เปิดสอนหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเรียนรู้ (หลักสูตร ๕ ปี) โดยจำแนกเป็น ๔ สาขา ได้แก่ สาขาเกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา สาขาคณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ศึกษา สาขาพลศึกษาและสุขศึกษา และสาขาภาษาอังกฤษศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๒ เปิดสอนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน (ภาคพิเศษ)

พ.ศ. ๒๕๕๓ เปิดสอนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเรียนรู้

พ.ศ. ๒๕๕๕ เปิดสอนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ และปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเรียนรู้ โดยจำแนกเป็น ๔ สาขา ได้แก่ สาขาคณิตศาสตร์ศึกษา สาขาพลศึกษาและสุขศึกษา สาขาภาษาอังกฤษศึกษา และ สาขาวิทยาศาสตร์ศึกษา โดยในปีการศึกษา ๒๕๕๕ ได้ขอชะลอการเปิดรับสาขาวิทยาศาสตร์ศึกษาไว้ และได้ทำการเปิดสอนในปีการศึกษา ๒๕๕๖

พ.ศ. ๒๕๕๖ เปิดสอนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๔ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการเรียนรู้ หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน (ภาคพิเศษ) หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน และหลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา และหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเรียนรู้

ปีการศึกษา ๒๕๕๗ คณะฯ มีหลักสูตรที่เปิดสอนและอยู่ในความรับผิดชอบของคณะฯ ทั้งหมด ๗ หลักสูตร จำแนกเป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี ๒ หลักสูตร และหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ๕ หลักสูตร ดังนี้

หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่

๑. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา
๒. หลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเรียนรู้

๓.๑ สาขาเกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา (ปัจจุบันมีนิสิตจำนวน ๕๔ คน และงดรับนิสิตใหม่ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๕)

๓.๒ สาขาคณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ศึกษา (ปัจจุบันมีนิสิตจำนวน ๖๐ คน และงดรับนิสิตใหม่ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๕)

๓.๓ สาขาพลศึกษาและสุขศึกษา

๓.๔ สาขาภาษาอังกฤษศึกษา

๓.๕ สาขาคณิตศาสตร์ศึกษา

๓.๖ สาขาวิทยาศาสตร์ศึกษา

หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๕ หลักสูตร ได้แก่

๑. หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการเรียนรู้ (ปัจจุบันมีนิสิตตกค้าง ๑ คน และปิดหลักสูตรตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๔)
๒. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน (ภาคพิเศษ)
๓. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ
๔. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน

๕. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา

ปัจจุบันปีการศึกษา ๒๕๕๙ คณะฯ มีหลักสูตรที่เปิดสอนและอยู่ในความรับผิดชอบของคณะฯ ทั้งสิ้น ๖ หลักสูตร จำแนกเป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี ๒ หลักสูตร และหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ๔ หลักสูตร ดังนี้

หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่

๑. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา
๒. หลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเรียนรู้

๒.๑ สาขาพลศึกษาและสุขศึกษา

๒.๒ สาขาภาษาอังกฤษศึกษา

๒.๓ สาขาคณิตศาสตร์ศึกษา

๒.๔ สาขาวิทยาศาสตร์ศึกษา

หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๔ หลักสูตร ได้แก่

๑. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน (ภาคพิเศษ)
๒. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ (มีนิสิตตกค้าง และปิดหลักสูตร ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๘

๓. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน

๔. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา

การบริหารจัดการนับตั้งแต่เริ่มดำเนินการจัดการเรียนการสอน ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน มีผู้บริหารกำกับดูแลการดำเนินงาน ดังนี้

- พ.ศ. ๒๕๒๒-๒๕๒๗ บริหารงานโดย “ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกำแพงแสน” ดังนี้
 - นายสมมาตร ชื่นอิม ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๒๒ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๒๕
 - นางไมตรี ชุมสาย ณ อยุธยา ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๒๕ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๒๗
- พ.ศ. ๒๕๒๗-๒๕๓๕ บริหารงานโดย “รองคณบดีคณะศึกษาศาสตร์” โดยมี ผศ.สงวน แก้วมรกต ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๒๗ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๓๕
- พ.ศ. ๒๕๓๕-๒๕๔๑ บริหารงานโดย “ผู้ช่วยคณบดีประจำวิทยาเขตกำแพงแสน” ดังนี้
 - ผศ.ดร.พีรพงศ์ ทิพนาค ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๓๕ ถึงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๘
 - รศ.อุตร รัตนภักดิ์ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๘ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๓๙
 - รศ.บรรจบ ภิรมย์คำ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๓๙ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๑
- พ.ศ. ๒๕๔๑-๒๕๔๕ บริหารงานโดย “รองคณบดีกำแพงแสน” โดยมี รศ.บรรจบ ภิรมย์คำ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๑ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๕

- พ.ศ. ๒๕๔๕-๒๕๔๗ บริหารงานโดย “**รองคณบดีคณะศึกษาศาสตร์**” โดยมี รศ.บรรจบ ภิรมย์คำ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

- พ.ศ. ๒๕๔๗-๒๕๔๘ รองอธิการบดีวิทยาเขตกำแพงแสน รศ.ดร.ธงชัย มาลา **รักษาราชการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ กำแพงแสน** ระหว่างวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๔๘

- พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๒ บริหารงานโดย “**คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ กำแพงแสน**” และ “**คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์**” โดยมี รศ.อุตร รัตนภักดิ์ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๒ (คณะฯ ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๐ ให้เปลี่ยนชื่อจากคณะศึกษาศาสตร์ กำแพงแสน เป็นคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ เป็นต้นมา)

- พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖ บริหารงานโดย “**คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์**” โดยมี รศ.บรรจบ ภิรมย์คำ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๖

ปัจจุบัน คณะฯ บริหารงานภายใต้การกำกับดูแลของ รศ.ดร.บรรจบ ภิรมย์คำ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ มีหน่วยงานภายในคณะฯ ๖ หน่วยงาน คือ สำนักงานเลขานุการคณะ ภาควิชาการพัฒนาศึกษาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน ภาควิชาพลศึกษาและกีฬา ภาควิชาครุศึกษา ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการและโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา โดยรับผิดชอบภาระงานต่างๆ ดังนี้

๑. สำนักงานเลขานุการคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ รับผิดชอบงานธุรการและอำนวยความสะดวกด้านงานบริหารทั่วไปเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาระงานด้านต่างๆ ของคณะฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ภาควิชาการพัฒนาศึกษาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน รับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอน และ การผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการพัฒนาศึกษาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน และหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาศึกษาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน (ภาคพิเศษ)

๓. ภาควิชาพลศึกษาและกีฬา รับผิดชอบจัดการเรียนการสอนรายวิชาบังคับพลศึกษา จำนวน ๒ หน่วยกิต ในระดับปริญญาตรีทุกสาขา ของวิทยาเขตกำแพงแสน และการผลิตบัณฑิต ทางการศึกษาในสาขาพลศึกษา ซึ่งเป็นหลักสูตร ๕ ปี

๔. ภาควิชาครุศึกษา รับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอนในวิชาพื้นฐานทางการศึกษา จิตวิทยา การศึกษา และเทคโนโลยีทางการศึกษา รวมถึงการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีหลักสูตรการสอนคณิตศาสตร์ ซึ่งเป็นหลักสูตรทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๕ ปี

๕. ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ ส่งเสริมการวิจัยและการบริการวิชาการในสาขาศึกษาศาสตร์ และพัฒนศาสตร์ ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

๖. โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา รับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอนระดับการศึกษาปฐมวัยและระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมี วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาการศึกษา วิจัย ทดลองทฤษฎีทางการศึกษา จิตวิทยาการศึกษา หลักสูตรที่เหมาะสมกับการพัฒนาการศึกษาและอาชีพในชนบท อีกทั้ง เน้นสถานที่สำหรับฝึกปฏิบัติงานของ นิสิต คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ในการปฏิบัติงานทดลองวิจัยเกี่ยวกับแนวทางในการปฏิบัติการสอน สาธิตและเผยแพร่ผลงานทางการศึกษา

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ของคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

ปรัชญา

ศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์เป็นศาสตร์แห่งการพัฒนามนุษย์ สู่สังคมอุดมปัญญา

ปณิธาน

ผลิตบัณฑิตที่สมบูรณ์ด้วยคุณธรรม ปัญญา พัฒนาองค์ความรู้ด้วยจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบต่อ วิชาชีพและสังคม

วิสัยทัศน์

คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ เป็นองค์กรชั้นนำด้านการศึกษาและการพัฒนา เป็นที่ยอมรับใน ระดับสากล

พันธกิจ

- ๑) ผลิตบัณฑิตในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาด้านการศึกษาและการพัฒนาที่มีความรู้ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรับใช้สังคม
- ๒) วิจัยและสร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาและการพัฒนาให้เป็นที่ยอมรับและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทางด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และสังคม
- ๓) บริการวิชาการด้านการศึกษาและการพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมหรือชุมชน
- ๔) อนุรักษ์ ส่งเสริม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาไทย และ สิ่งแวดล้อม
- ๕) พัฒนาโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนา การศึกษา ให้เป็นแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูและเป็นต้นแบบการจัดการเรียนรู้ที่ได้มาตรฐานเป็นที่ ยอมรับในระดับสากล

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อผลิตบัณฑิตทางการศึกษาและการพัฒนา ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ให้มีคุณธรรม ความรู้ สมรรถนะ และภาวะผู้นำในการจัดการศึกษาและการพัฒนาสังคมสู่ระดับ สากล

- ๒) เพื่อพัฒนาและสร้างองค์ความรู้จากการวิจัยหรือนวัตกรรมสู่การเรียนการสอน การพัฒนาคน ชุมชน และสังคม ให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ ตลอดจนสามารถแข่งขันได้ในทางวิชาการ วิชาชีพ และนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
- ๓) เพื่อบริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านการศึกษาและการพัฒนาสู่ชุมชน สังคม ให้มีศักยภาพในการประกอบอาชีพที่สามารถแข่งขันได้ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งเพื่อนำความรู้จากการบริการวิชาการกลับมาพัฒนาการเรียนการสอน การจัด การศึกษา และการวิจัย
- ๔) เพื่ออนุรักษ์ สืบสาน เผยแพร่ ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับชาติไปสู่นานาชาติ รวมทั้งเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีงามให้แก่บัณฑิตและบุคลากร โดยเฉพาะอัตลักษณ์ “สำนึกดี มุ่งมั่น สร้างสรรค์ สามัคคี” เพื่อให้สังคมไทยดีงามและน่าอยู่
- ๕) เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรและสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรคุณภาพ โดยบุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๖) เพื่อพัฒนาส่งเสริมโรงเรียนสาธิตฯ ให้เป็นสถานศึกษาขั้นพื้นฐานต้นแบบที่มีการใช้นวัตกรรมทางการศึกษา และเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูที่ได้มาตรฐาน

- **รายนามคณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์ในระดับคณะ ภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการระดับคณะเพื่อทำหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนและการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ประกอบด้วย**

๑. คณะบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	ที่ปรึกษา
๒. รองคณะบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา	ที่ปรึกษา
๓. รองคณะบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ที่ปรึกษา
๔. รองคณะบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ	ที่ปรึกษา
๕. รองคณะบดีฝ่ายบริหาร	ประธานกรรมการ
๖. รองคณะบดีฝ่ายกิจการนิสิต	รองประธานกรรมการ
๗. หัวหน้าภาควิชาการพัฒนาระบบนิเทศและชุมชน	กรรมการ
๘. หัวหน้าภาควิชาครุศึกษา	กรรมการ
๙. หัวหน้าภาควิชาพลศึกษาและกีฬา	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา	กรรมการ
๑๒. ประธานคณะกรรมการการศึกษา	กรรมการ
๑๓. ประธานคณะกรรมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	กรรมการ
๑๔. ประธานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการให้คำปรึกษาและพัฒนาครู	กรรมการ
๑๕. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. หัวหน้างานบริการการศึกษา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๗. นางสาวผจงจิต ม่วงพารา
โดยคณะกรรมการชุดนี้มีหน้าที่

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑. กำหนดนโยบายและการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนและติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
อาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. กำหนดนโยบายและจัดทำแผนส่งเสริมศักยภาพความเป็นครูให้แก่บัณฑิตทุกสาขาวิชา และครูพันธุ์ใหม่
ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ทักษะการจัดการเรียนรู้ ภาษาและเทคโนโลยี
๓. กำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและจัดทำสรุปผลการดำเนินงานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
อาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๔. พิจารณาอาจารย์ดีเด่นและบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นของคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
๕. พิจารณาการดำเนินการกรณีบุคลากรไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์มหาวิทยาลัย เสนอ
ต่อคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาดำเนินการต่อไป
๖. ประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมสร้าง
เสริมศักยภาพความเป็นครูให้แก่บัณฑิต
๗. งานอื่นๆ ตามที่คณบดีมอบหมาย

- จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์ของคณะศึกษาศาสตร์
และพัฒนศาสตร์ ในรอบปีการศึกษา ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา (๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐) มี
รายละเอียดดังนี้

คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
ของคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ จำนวน ๒ ครั้ง มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และส่งเสริมศักยภาพความเป็นครูให้แก่บัณฑิต ครั้งที่
๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙
๒. การประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และส่งเสริมศักยภาพความเป็นครูให้แก่บัณฑิต ครั้งที่
๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

(ให้สำเนาคำสั่งและรายงานการประชุมทั้งหมดแนบไว้ในภาคผนวก)

ส่วนที่ ๒ โครงการกิจกรรมและรูปแบบกิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตาม
จรรยาบรรณวิชาชีพของคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
และสรุปผลการดำเนินงานมีรายละเอียดแสดงตามตารางที่แนบมาพร้อมนี้

สรุปผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ลำดับที่	งาน/โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ประโยชน์ที่ได้รับ
๑	จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี	สรุปแผนปฏิบัติงานและจัดทำแผนฯ	กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประจำปี	-	แผนปฏิบัติงานประจำปี	ส.ค.๕๙	แผนปฏิบัติงานส่งเสริมสนับสนุนและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙	ใช้ในการดำเนินงาน ติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัดต่างๆ
๒	การรณรงค์การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	๑. รณรงค์การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ๒. แจ้งที่ประชุมกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์รับทราบ	เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและมาตรการกำกับดูแล	-	คณาจารย์ร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจ	ส.ค. ๕๙ – ก.ค. ๖๐	ประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผ่านทาง http://www.edu.kps.ku.ac.th/conduct.html	เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานส่งเสริมสนับสนุนและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
๓	งานติดตามการประเมินการเรียนการสอนของนิสิตและอาจารย์	๑.แจ้งกำหนดการประเมินการเรียนการสอนให้คณาจารย์และนิสิตทราบ ๒.ติดตามการประเมินผล การเรียนการสอน	๑.เพื่อกระตุ้นให้ผู้เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการเรียนการสอนดำเนินการตามกำหนดเวลา ๒.เพื่อทราบผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของอาจารย์	-	๑.มีการประเมินการเรียนการสอนครบถ้วนทุกรายวิชา ๒.รายงานผลการประเมินการเรียนการสอน	พ.ย. ๕๙, พ.ค. ๖๐	มีผลการประเมินครบถ้วนทุกรายวิชา (http://www.edu.kps.ku.ac.th/qa/TQF.htm#top)	คณาจารย์นำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน
๔	รวบรวมสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของอาจารย์ (ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา)	ติดตามและรวบรวมผลการปฏิบัติงาน	เพื่อทราบผลการปฏิบัติงานของอาจารย์	-	รายงานสรุปผลการประเมิน	จ.ค.๕๙ , มิ.ย. ๖๐	การประเมินการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชาทุกคน	คณาจารย์นำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาตนเอง
๕	โครงการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นระดับคณะ	พิจารณาคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นด้านต่างๆ ณ คณะกรรมการกำหนด	๑. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจของอาจารย์ที่ปฏิบัติตาม	-	ผลการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นด้านจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์เพื่อเสนอ	พ.ย.๕๙	คัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับคณะและมอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑. เป็นขวัญและกำลังใจของอาจารย์ที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์

ลำดับที่	งาน/โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ประโยชน์ที่ได้รับ
			จรรยาบรรณวิชาชีพ อาจารย์ ๒.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ อาจารย์ ๓.ถ่ายทอดองค์ความรู้ แต่ละด้าน		ชื่อต่อมหาวิทยาลัย			๒.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ อาจารย์ ๓. ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้ จากบุคลากรดีเด่นแต่ละด้าน
๖	ติดตามผลการดำเนินงาน การเรียนการสอน	๑. ติดตามการส่ง มคอ. (๓- ๖) ๒. ติดตามการส่งคะแนน สอบและการแก้ไขคะแนน ตามกำหนดปฏิทิน การศึกษา	เพื่อให้ทราบถึงผลการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ ของอาจารย์ เพื่อให้ทราบถึงผลการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ ของอาจารย์	- -	รายงานการส่งมคอ.ตาม กำหนดเวลา รายงานการส่งคะแนนตาม กำหนดเวลา	ม.ค.๖๐ มิ.ย. ๖๐ จ.ค. ๕๙ , มิ.ย. ๖๐	รายงานการส่ง มคอ. (๓-๖) <u>รายงานการส่งคะแนน</u> ภาคต้น เปิดสอน ๑๒๒ วิชา ๒๖๗ หมู่เรียน ส่งตามกำหนด ๑๒๒ รายวิชา ภาคปลาย เปิดสอน ๑๒๖ วิชา ๒๔๓ หมู่เรียน ส่งตามกำหนด ๑๒๖ รายวิชา <u>การแก้ไขคะแนน</u> ตรงตามกำหนดทุกรายวิชา ภาคต้น ๕๙ จำนวน ๑๒ วิชา ๒๕ หมู่ เรียน (ติด ภาคปลาย ๕๘) ภาคปลาย ๕๙ จำนวน ๑๓ วิชา ๑๗ หมู่เรียน (ติด ภาคต้น ๕๙)	ทราบถึงผลการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของอาจารย์
๗	โครงการกิจกรรมเชิดชู เกียรติ	จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ เชิดชูเกียรติอาจารย์ที่มี ผลงานเป็นที่ยอมรับ	เพื่อยกย่องคุณาจารย์ และประชาสัมพันธ์ เป็นแบบอย่างที่ดี	-	จำนวนผู้ที่ได้รับการเชิดชู เกียรติ	พ.ย.๕๙	ดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นด้าน จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ (เนื่องจากอยู่ในช่วงไว้ทุกข์จึงมอบ เกียรติบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติอย่างเดียว ไม่ได้จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์)	ยกย่องคุณาจารย์และ ประชาสัมพันธ์เป็นแบบอย่าง ที่ดี

ลำดับที่	งาน/โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ประโยชน์ที่ได้รับ
๘	สัมมนาอาจารย์ บุคลากรทางการศึกษาและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน “อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอน และบุคลากรทางการศึกษา”	จัดสัมมนาอาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา	เพื่อสร้างความเข้าใจในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ๓๖๖,๒๐๐บาท	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม	มี.ย.๖๐	เป้าหมายผู้เข้าร่วม ๖๐ คน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๘ คน (ร้อยละ ๙๖.๖๗) ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดี งบประมาณในการดำเนินงาน บาท (รอการเงินสรุป)	อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น
๙	ติดตามการเข้าร่วมกิจกรรมประชุมสัมมนาซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	ติดตามการเข้าร่วมกิจกรรมประชุมสัมมนา	เพื่อทราบผลการเข้าร่วมประชุมสัมมนา	-	รายงานสรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรมประชุมสัมมนา	ตลอดปีการศึกษา	ได้รับข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมประชุมสัมมนาของอาจารย์จากทุกภาควิชา (ตามรายละเอียดที่ภาควิชา)	เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาอาจารย์
๑๐	การติดตามแผนการปฏิบัติงานส่งเสริมและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์	แจ้งผลการปฏิบัติงานตามแผนฯในการสัมมนาสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะฯ	๑. เพื่อติดตามการปฏิบัติงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุนและติดตามประเมินผลฯ ๒. เพื่อแจ้งผลการปฏิบัติงานตามแผน ฯ ๓. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์	-	รายงานผลการติดตาม	มี.ย.๖๐	มีการติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสนับสนุนและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ๑ ครั้ง (สัมมนาสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะ)	การดำเนินงานเป็นไปตามแผน
๑๑	สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานประจำปี	จัดรวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑. เพื่อติดตามการปฏิบัติงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุนและติดตามประเมินผลฯ	-	รายงานผลการดำเนินงานข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา	ส.ค.๖๐	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา	กรอบและทิศทางในการทำแผนพัฒนาปรับปรุง

ลำดับที่	งาน/โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ประโยชน์ที่ได้รับ
			๒. เพื่อแจ้งผลการปฏิบัติงานตามแผน ฯ					
			๓. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์					

ทั้งนี้การรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์นั้นกำหนดให้มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ❖ รายงานการประเมินผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- ❖ โครงการ
- ❖ สรุปลำรายชื่อจ่ายโครงการ
- ❖ ประมวลภาพกิจกรรม
- ❖ กำหนดการ
- ❖ รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ❖ ภาคผนวก ได้แก่ - เอกสารประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม - แบบสอบถามทั้งนี้การรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้

ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์นั้นกำหนดให้มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ❖ รายงานการประเมินผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- ❖ โครงการ
- ❖ กำหนดการ
- ❖ สรุปลำรายชื่อจ่ายโครงการ
- ❖ รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ❖ ประมวลภาพกิจกรรม
- ❖ ภาคผนวก ได้แก่
 - เอกสารประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
 - แบบสอบถาม

ส่วนที่ ๓ การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นด้านจรรยาบรรณาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (รวมการคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการและวิจัยดีเด่นของ มก. ประจำปี)

การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นด้านจรรยาบรรณาจารย์ของคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ในรอบปีการศึกษา ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา มีรายละเอียดดังนี้

รายชื่ออาจารย์ดีเด่น	เหตุผลที่ได้รับการคัดเลือก
กลุ่มอายุต่ำกว่า ๔๐ ปี	
ด้านการเรียนการสอน	
ผศ.ดร.พินดา วราสุนันท์ ผศ.ธารินทร์ ก้านเหลือง	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดเป็นอันดับหนึ่งของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณาระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) กรรมการจรรยาบรรณฯ และกรรมการประจำคณะ
ด้านวิจัย	
ผศ.ดร.ทัศนิน วรรณเกตุศิริ	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดเป็นอันดับหนึ่งของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณาระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) กรรมการจรรยาบรรณฯ และกรรมการประจำคณะ
ด้านบริการวิชาการ	
อาจารย์ ดร.ธีรศักดิ์ สร้อยศิริ อาจารย์บัณฑิต เทียบทอง อ.วุฒินันท์ ไอยราพัฒนา	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดเป็นอันดับหนึ่งของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณาระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) กรรมการจรรยาบรรณฯ และกรรมการประจำคณะ
ด้านนวัตกรรม	
อาจารย์ ดร.กุลธิดา นุกุลธรรม อาจารย์ ดร.ศุภวรรณ วงศ์สร้างทรัพย์ อ.เสกสรรค์ วิสัยลักษณ์	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดเป็นอันดับหนึ่งของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณาระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) กรรมการจรรยาบรรณฯ และกรรมการประจำคณะ
กลุ่มอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป	
ด้านการเรียนการสอน	
อาจารย์ ดร.ทัศนีย์ จันตियะ รศ.ดร.สมบุญ ศิลป์รุ่งธรรม อ.มลิวัลย์ กาญจนชาติรี	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดเป็นอันดับหนึ่งของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณาระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) กรรมการจรรยาบรรณฯ และกรรมการประจำคณะ

ด้านวิจัย	
รศ.ดร.อภิชาติ ใจอารีย์ ผศ.เครือวัลย์ จตุพรพูนทรัพย์	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดเป็นอันดับหนึ่งของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณาระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) กรรมการจรรยาบรรณฯ และกรรมการประจำคณะ
ด้านบริการวิชาการ	
ผศ.ดร.อัจฉรา ปุราคม ผศ.ดร.สุริน ชุมสาย ณ อยุธยา ผศ.ดร.แสงเดือน เจริญนิม	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดเป็นอันดับหนึ่งของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณาระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) กรรมการจรรยาบรรณฯ และกรรมการประจำคณะ
ด้านนวัตกรรม	
รศ.ดร.มยุรี ถนอมสุข ผศ.सानิตย์ รัศมี	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดเป็นอันดับหนึ่งของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณาระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) กรรมการจรรยาบรรณฯ และกรรมการประจำคณะ
ด้านทำคุณประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย	
<u>ประเภทผู้บริหารดีเด่น</u> รศ.ดร.บรรจบ ภิมย์คำ ผศ.ณชพงศ์ อุดมศรี <u>ประเภทผู้ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมดีเด่น</u> ผศ.ดร.ต่อศักดิ์ แก้วจรัสวิไล อ.อุษณีย์ จันทรสุกกรี <u>ประเภทผู้มีส่วนร่วมในกิจการนิสิตดีเด่น</u> อ.ดร.กนิษฐา เขาว์วัฒนกุล ผศ.ว่าที่ร้อยตรีภูมิพัฒน์ ธนัญญาอิศม์เดช	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดเป็นอันดับหนึ่งของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณาระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) กรรมการจรรยาบรรณฯ และกรรมการประจำคณะ

โดยหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการคัดเลือก คณะกรรมการฯ ได้นำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

- ◇ ผลการประเมินจากคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ติดตามประเมินผลและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มก. ระดับคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ◇ นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ มาช่วยในการพิจารณาคัดเลือกฯ

ข้อมูลเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

จำนวนอาจารย์ ในสังกัดที่มี ข้อร้องเรียน (คน)	ได้รับข้อร้องเรียนจาก (ผู้ปกครอง/นิสิต/ บุคลากรภายนอก ฯลฯ)	ได้รับข้อ ร้องเรียน ในเรื่องใด (โปรดระบุ)	วิธีการและขั้นตอนที่ คณะดำเนินการกรณี ได้รับข้อร้องเรียน	มาตรการลงโทษ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการด้านจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
ของคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

ไม่มี

ส่วนที่ ๕ แนวทางการปรับปรุงพัฒนาและกิจกรรมในการส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตาม
จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในรอบปีการศึกษา ๒๕๖๐

(๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

๑. กำหนดให้มีการติดตามการดำเนินการตามแผนงานอย่างต่อเนื่อง และกำหนดปฏิทินการ
พิจารณาบุคลากรดีเด่นของคณะในช่วงเดือนกรกฎาคม โดยจะพิจารณาในทุกกลุ่ม
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการโดยให้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมในแผนงานมาเป็นคณะกรรมการ

(รองคณบดี หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ หัวหน้าภาควิชาต่างๆ หัวหน้าศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ
ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่ง มก.กพส. และประธานศูนย์คุณธรรมจริยธรรม เพื่อกำหนดนโยบายและ
แผนงานในการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานต่อไป

**แนวทางการปรับปรุงพัฒนาและกิจกรรมในการส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
รอบปีการศึกษา ๒๕๖๐
(๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑)**

แนวทางการปรับปรุงพัฒนา	การจัดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ระยะเวลาการดำเนินงานตามรอบปีการศึกษา ๒๕๕๘												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ส.ค. ๒๕๖๐	ก.ย. ๒๕๖๐	ต.ค. ๒๕๖๐	พ.ย. ๒๕๖๐	ธ.ค. ๒๕๖๐	ม.ค. ๒๕๖๑	ก.พ. ๒๕๖๑	มี.ค. ๒๕๖๑	เม.ย. ๒๕๖๑	พ.ค. ๒๕๖๑	มิ.ย. ๒๕๖๑	ก.ค. ๒๕๖๑		
				ช่วงระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม/โครงการให้แล้วเสร็จตามแผนงาน													
๑.จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี	การจัดทำแผนปฏิบัติงาน	ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงาน	แผนปฏิบัติงานประจำปี													-	คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ
๒.การรณรงค์การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	โครงการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	๑. รณรงค์การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ๒. แจ้งที่ประชุมกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์รับทราบ	คณาจารย์ร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจ													-	คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ
๓.งานติดตามการประเมินการเรียนการสอนของนิสิตและอาจารย์	๑.แจ้งกำหนดการประเมินการเรียนการสอนให้คณาจารย์และนิสิตทราบ	ทำหนังสือติดตามเพื่อแจ้งกำหนดการประเมินการเรียนการสอน	๑.มีการประเมินการเรียนการสอนทุกรายวิชา													-	งานบริการการศึกษา
	๒.ติดตามการประเมินผลการเรียนการสอน		๒.รายงานผลการประเมินการเรียนการสอน													-	งานบริการการศึกษา

แนวทางการปรับปรุงพัฒนา	การจัดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ระยะเวลาการดำเนินงานตามรอบปีการศึกษา ๒๕๕๘												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ส.ค. ๒๕๖๐	ก.ย. ๒๕๖๐	ต.ค. ๒๕๖๐	พ.ย. ๒๕๖๐	ธ.ค. ๒๕๖๐	ม.ค. ๒๕๖๑	ก.พ. ๒๕๖๑	มี.ค. ๒๕๖๑	เม.ย. ๒๕๖๑	พ.ค. ๒๕๖๑	มิ.ย. ๒๕๖๑	ก.ค. ๒๕๖๑		
				ช่วงระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม/โครงการให้แล้วเสร็จตามแผนงาน													
			สอน														
๔.รวบรวมสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ (ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา)	การติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ติดตามและรวบรวมผลการปฏิบัติงาน (ระบบภาระงานขั้นต่ำ)	รายงานสรุปผลการประเมิน													-	ภาควิชา/ ผจจจิต
๕.การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ	การพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นด้านต่างๆเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด	กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการและสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ	ผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ													-	คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ
๖.ติดตามผลการดำเนินการเรียนการสอน	การแจ้งกำหนดการดำเนินการเรียนการสอน	๑. ติดตามการส่ง มคอ. (๓-๖)	๑.รายงานการส่งมคอ.ตามกำหนดเวลา													-	งานบริการการศึกษา
		๒. ติดตามการส่งคะแนนสอบและการแก้ไขคะแนน I ตามกำหนดปฏิทินการศึกษา	๒.รายงานการส่งคะแนนตามกำหนดเวลา														-
๗.จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติ	กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นสายวิชาการและสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ	จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เชิดชูเกียรติอาจารย์ที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับ	จำนวนผู้ที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ													-	คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ
๘.สัมมนาอาจารย์ที่ปรึกษา	โครงการประชุมอาจารย์	จัดสัมมนาอาจารย์ที่	จำนวน													๑๕,๐๐๐	คณะกรรมการ

แนวทางการปรับปรุงพัฒนา	การจัดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ระยะเวลาการดำเนินงานตามรอบปีการศึกษา ๒๕๕๘												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				ส.ค. ๒๕๖๐	ก.ย. ๒๕๖๐	ต.ค. ๒๕๖๐	พ.ย. ๒๕๖๐	ธ.ค. ๒๕๖๐	ม.ค. ๒๕๖๑	ก.พ. ๒๕๖๑	มี.ค. ๒๕๖๑	เม.ย. ๒๕๖๑	พ.ค. ๒๕๖๑	มิ.ย. ๒๕๖๑	ก.ค. ๒๕๖๑			
				ช่วงระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม/โครงการให้แล้วเสร็จตามแผนงาน														
และอาจารย์ประจำหลักสูตร	ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอน และอาจารย์ที่ปรึกษานิสิต	ปรึกษา	อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ															การศึกษา
๙.ติดตามการเข้าร่วมกิจกรรมประชุมสัมมนาซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	การเข้าร่วมประชุมสัมมนา	ติดตามการเข้าร่วมกิจกรรมประชุมสัมมนา	รายงานสรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรมประชุมสัมมนา														-	เจ้าหน้าที่บุคคล และเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
๑๐.การติดตามแผนการปฏิบัติงานส่งเสริมและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์	ติดตามแผนการปฏิบัติงาน	แจ้งผลการปฏิบัติงานตามแผนฯในการสัมมนาสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะฯ	รายงานการติดตาม														-	คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ
๑๑.สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานประจำปี	จัดทำรายงานประจำปี	จัดรวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	รายงานผลการดำเนินงานข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา														-	คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ



คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

ที่ กษว/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ และส่งเสริมศักยภาพความเป็นครูให้แก่นิสิต
คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

เพื่อให้การส่งเสริม สนับสนุน และการติดตามการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และการส่งเสริมศักยภาพความเป็นครูให้แก่นิสิต เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ ๑๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และส่งเสริมศักยภาพความเป็นครูให้แก่นิสิตคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ดังนี้

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	ที่ปรึกษา
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา	ที่ปรึกษา
รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ	ที่ปรึกษา
รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ที่ปรึกษา
๑. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	รองประธานกรรมการ
๓. หัวหน้าภาควิชาการพัฒนาศึกษากรมนุชย์และชุมชน	กรรมการ
๔. หัวหน้าภาควิชาครุศึกษา	กรรมการ
๕. หัวหน้าภาควิชาพลศึกษาและกีฬา	กรรมการ
๖. หัวหน้าศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา	กรรมการ
๘. ประธานคณะกรรมการการศึกษา	กรรมการ
๙. ประธานคณะกรรมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	กรรมการ
๑๐. ประธานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การให้คำปรึกษา และพัฒนาครู	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. หัวหน้างานบริการการศึกษา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวผจงจิต ม่วงพารา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการชุดนี้มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบายและการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนและติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. กำหนดนโยบายและจัดทำแผนส่งเสริมศักยภาพความเป็นครูให้แก่บัณฑิตทุกสาขาวิชา และครูพันธุ์ใหม่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ทักษะการจัดการเรียนรู้ ภาษาและเทคโนโลยี
๓. กำกับและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๔. พิจารณาอาจารย์ดีเด่นและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของคณะศึกษาศาสตร์ และพัฒนศาสตร์
๕. พิจารณาการดำเนินการกรณีบุคลากรไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาดำเนินการต่อไป
๖. ประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างเสริมศักยภาพความเป็นครูให้แก่บัณฑิต
๗. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๘. งานอื่น ๆ ตามที่คณบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์บรรจบ ภิรมย์คำ)

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์