

รายงานประจำปี
การส่งเสริมและติดตามการดำเนินงาน
ตามจรรยาบรรณอาจารย์
ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
วิทยาเขตกำแพงแสน

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒
(๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

สารบัญ

ข้อมูลพื้นฐานและการดำเนินงาน

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
นโยบาย แผนกลยุทธ์/แผนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์อาจารย์ของคณะ	๑
- รายนามคณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์ในระดับคณะ ภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการฯ เพื่อทำหน้าที่ในการส่งเสริมและติดตามการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์ มก.	๒
- จำนวนครั้งของการประชุม	๓
ส่วนที่ ๒	
โครงการ/กิจกรรมและรูปแบบในการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์พร้อมสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม	๔
ส่วนที่ ๓	
ผลการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นด้านจรรยาบรรณอาจารย์ มก. และเกณฑ์ที่ใช้ในการคัดเลือก	๙
ส่วนที่ ๔	
ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และการได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์และขั้นตอนการดำเนินการของคณะ กรณีได้รับข้อร้องเรียนต่าง ๆ	๑๓
ส่วนที่ ๕	
แนวทางการปรับปรุงพัฒนาในรอบปีการศึกษา ๒๕๖๓ (๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)	๑๔

ภาคผนวก

- คำสั่ง/ประกาศ แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณอาจารย์ประจำคณะ หรือคณะกรรมการที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณอาจารย์ของคณะ
- รายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ
- เกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น และหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- เอกสารประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม แบบสอบถาม และผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม

ข้อมูลพื้นฐานของส่วนงาน

รายงานข้อมูลสรุปเกี่ยวกับการดำเนินงานในการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณาจารย์ มาตรการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ และแนวทางดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ นโยบาย แผนกลยุทธ์/แผนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ มีจุดเริ่มต้นจากการเป็นส่วนหนึ่งของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ต่อมาสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้มีประกาศจัดตั้ง คณะศึกษาศาสตร์ กำแพงแสน เป็นหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ และได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อเป็น “คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์” ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ โดยมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในคณะ ๖ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานเลขานุการ ภาควิชาครุศึกษา ภาควิชาการพัฒนาศึกษา ภาควิชาการพัฒนาศึกษาและชุมชน ภาควิชาพลศึกษา และกีฬา ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ และโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขต กำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา

ปรัชญา (Philosophy)

ศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์เป็นศาสตร์แห่งการพัฒนามนุษย์ สู่สังคมอุดมปัญญา

ปณิธาน (Determination)

ผลิตบัณฑิตที่สมบูรณ์ด้วยคุณธรรม ปัญญา พัฒนาองค์ความรู้ด้วยจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบต่อวิชาชีพและสังคม

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรชั้นนำในการผลิตและพัฒนา ครู บุคลากร และสร้างสรรค์นวัตกรรมการเรียนรู้สู่สังคม

ภารกิจ (Mission)

- ผลิตบัณฑิตด้านการศึกษา การพัฒนา และสร้างสรรค์การเรียนรู้สู่สังคม
- สร้างนวัตกรรมการศึกษา และงานวิจัยเป็นที่ยอมรับ
- ศูนย์กลางความรู้ทางการศึกษาเพื่อชุมชนและสังคม
- ส่งเสริมจริยธรรม คุณงามความดี และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

อัตลักษณ์ (Identity)

สำนึกดี มุ่งมั่น สร้างสรรค์ สามัคคี

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ เป็นสถาบันแห่งการผสมผสานศาสตร์ทางการศึกษากับศาสตร์ทางการพัฒนา ในการผลิตบัณฑิต วิจัย และบริการทางวิชาการ เพื่อสร้างสรรค์วิชาชีพครูและกระบวนการพัฒนาศึกษาและชุมชน

- รายงานคณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์ในระดับคณะ ภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการฯ เพื่อทำหน้าที่ในการส่งเสริมและการติดตามการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์ มก. ประกอบด้วย

๑. คณะบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	ที่ปรึกษา
๒. รองคณะบดีฝ่ายวิชาการ	ที่ปรึกษา
๓. รองคณะบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ที่ปรึกษา
๔. รองคณะบดีฝ่ายบริหาร	ประธานกรรมการ
๕. รองคณะบดีฝ่ายกิจการนิสิตและวิเทศสัมพันธ์	รองประธานกรรมการ
๖. หัวหน้าภาควิชาการพัฒนาศึกษาปริญญาตรีและชุมชน	กรรมการ
๗. หัวหน้าภาควิชาครุศึกษา	กรรมการ
๘. หัวหน้าภาควิชาพลศึกษาและกีฬา	กรรมการ
๙. หัวหน้าศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา	กรรมการ
๑๑. ประธานคณะกรรมการการศึกษา	กรรมการ
๑๒. ประธานคณะกรรมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพระยะสั้น	กรรมการ
๑๓. ประธานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการให้คำปรึกษาและพัฒนาครุ	กรรมการ
๑๔. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	กรรมการ
๑๕. หัวหน้างานบริการการศึกษา	กรรมการ
๑๖. นางสาวผจงจิต ม่วงพารา	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางสาวกนกวรรณ สุทธิธนานันท์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการชุดนี้มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบายและการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนและติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. กำหนดนโยบายและจัดทำแผนส่งเสริมศักยภาพความเป็นครูให้แก่บัณฑิตทุกสาขาวิชา และครูพันธุ์ใหม่ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ทักษะการจัดการเรียนรู้ ภาษาและเทคโนโลยี
๓. กำกับและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๔. พิจารณาอาจารย์ดีเด่นและบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนและช่วยวิชาการดีเด่นของ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
๕. พิจารณาการดำเนินการกรณีบุคลากรไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาดำเนินการต่อไป
๖. ประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างเสริมศักยภาพความเป็นครูให้แก่บัณฑิต
๗. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๘. งานอื่น ๆ ตามที่มอบหมาย

- จำนวนครั้งของการประชุมในรอบปีการศึกษา ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา (๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓) มีรายละเอียดดังนี้

คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ของคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์จำนวน ๓ ครั้ง มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และส่งเสริมศักยภาพความเป็นครูให้แก่บัณฑิต วาระพิเศษ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒. การประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และส่งเสริมศักยภาพความเป็นครูให้แก่บัณฑิต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันพุธที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒

๓. การประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และส่งเสริมศักยภาพความเป็นครูให้แก่บัณฑิต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(ให้สำเนาคำสั่ง/ประกาศและรายงานการประชุมทั้งหมดแนบไว้ในภาคผนวก)

ส่วนที่ ๒ โครงการ/กิจกรรมและรูปแบบในการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม มีรายละเอียดแสดงตามตารางที่แนบมาพร้อมนี้

สรุปผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์

โครงการ/กิจกรรม กำหนดการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ประโยชน์ที่ได้รับ
๑.จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ดำเนินการสรุปแผนปฏิบัติงานและจัดทำแผนฯ กำหนดการ ส.ค.๖๒	กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประจำปี	-	แผนปฏิบัติงานประจำปี	แผนปฏิบัติงานส่งเสริมสนับสนุนและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒	ใช้ในการดำเนินงาน ติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัดต่างๆ
๒.การรณรงค์การปฏิบัติตามจรรยาบรรณคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ดำเนินการ - รณรงค์การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ - แจ้งที่ประชุมกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์ และพัฒนศาสตร์รับทราบ กำหนดการ ส.ค.๖๒ – ก.ค.๖๓	เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและมาตรการกำกับดูแล	๒,๐๐๐	คณาจารย์ร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจ	๑.ประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ผ่าน ทาง http://www.edu.kps.ku.ac.th/ Page fb คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ๒. โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์บริเวณคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานส่งเสริมสนับสนุนและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
๓.งานติดตามการประเมินการเรียนการสอนของนิสิตและอาจารย์ ดำเนินการโดย - แจ้งกำหนดการประเมินการเรียนการสอนให้คณาจารย์และนิสิตทราบ	๑.เพื่อกระตุ้นให้ผู้เกี่ยวข้องกับการประเมินผล การเรียนการสอนดำเนินการตามกำหนดเวลา ๒.เพื่อทราบผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของ อาจารย์	-	๑.มีการประเมินการเรียนการสอนครบถ้วนทุกรายวิชา ๒.รายงานผลการประเมินการเรียนการสอน	มีผลการประเมินครบถ้วนทุกรายวิชา	คณาจารย์นำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน

โครงการ/กิจกรรม กำหนดการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ประโยชน์ที่ได้รับ
- ติดตามการประเมินผลการเรียนการสอน กำหนดการ พ.ย. ๖๒,พ.ค. ๖๓					
๔.รวบรวมสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของ อาจารย์ (ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา) ดำเนินการโดย ติดตามและรวบรวมผลการปฏิบัติงาน กำหนดการ ม.ค.๖๓ ,มี.ย.๖๓	เพื่อทราบผลการปฏิบัติงานของอาจารย์	-	รายงานสรุปผลการประเมิน	การประเมินการปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาทุกคน	คณาจารย์นำผลการประเมิน ไปใช้ในการพัฒนาตนเอง
๕.โครงการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นระดับคณะ ดำเนินการโดย - พิจารณาคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นด้านต่างๆเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกำหนด - ประชาสัมพันธ์เชิญเกียรติอาจารย์ที่มีผลงานเป็นที่ ยอมรับทางเว็บไซต์ กำหนดการ พ.ย.๖๒	๑. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจของอาจารย์ที่ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ๒.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ๓.ถ่ายทอดองค์ความรู้แต่ละด้าน	๑๐๐,๐๐๐ บาท	ผลการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ อาจารย์เพื่อเสนอชื่อต่อ มหาวิทยาลัย	กลุ่มอายุต่ำกว่า ๔๐ ปี <u>ด้านการเรียนการสอน</u> ผศ.ดร.วิทัศน์ ฝึกเจริญผล อ.สุพัตรา ฝ้ายพันธ์ <u>ด้านบริการวิชาการ</u> ผศ.ดร.ระวี สัจจโสภณ อ.ดร.ธีรศักดิ์ สร้อยศิริ อ.ดร.ศุภวรรณ วงศ์สร้าง ทรัพย์ อ.ปรีชา นวมนาม <u>ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</u> ผศ.ดร.นันทรัตน์ เครือ อินทร์ <u>ด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม</u> อาจารย์ธมนกร เอี่ยมเจริญ <u>ด้านการมีส่วนร่วมใน กิจการนิสิต</u> อาจารย์ ดร.กนิษฐา เชาว์วัฒนกุล กลุ่มอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป <u>ด้านการเรียนการสอน</u> ผศ.คมกริช เชาว์พานิช	๑. เป็นขวัญและกำลังใจของ อาจารย์ที่ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ๒.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ อาจารย์ ๓. ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้ จากบุคลากรดีเด่นแต่ละด้าน ๔. ยกย่องคณาจารย์และ ประชาสัมพันธ์เป็นแบบอย่าง ที่ดี

โครงการ/กิจกรรม กำหนดการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ประโยชน์ที่ได้รับ
				ผศ.มณฑาทิพย์ อัดต ปัญญา <u>ด้านบริการวิชาการ</u> ผศ.ดร.วราภรณ์ แยมทิม ผศ.ดร.แสงเดือน เจริญนิม รศ.ดร.มยุรี ถนอมสุข ผศ.ดร.วสันต์ เตือนแจ่ง <u>ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</u> ผศ.ดร.ศุภรักษ์ อธิคม สุวรรณ รศ.ดร.ธนรัตน์ แต้วพัฒนา รศ.ดร.อัจฉรา ปุระาคม อ.ดร.กิตติศอร เหล่าเหม มณี ผศ.ณัฐฐิญา จิตรฉ่ำ <u>ด้านทำนุบำรุง</u> <u>ศิลปวัฒนธรรม</u> อ.ดร.ทัศนีย์ จันทิยะ รศ.ดร.ต่อศักดิ์ แก้วจรัส วิไล ผศ.सानิตย์ รัตมี <u>ด้านการมีส่วนร่วมใน</u> <u>กิจการนิสิต</u> อ.ดร.สุพรทิพย์ พุพะเนียด <u>ด้านทำคุณประโยชน์แก่</u> <u>มก.</u> ผศ.ภูมิพัฒน์ ธนชญาธิศม์ เดช	
๖.ติดตามผลการดำเนินงานการเรียนการสอน ดำเนินการโดย	เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของอาจารย์	-	รายงานการส่งมคอ.ตาม กำหนดเวลา	รายงานการกรอก มคอ. รายงานการส่งคะแนน	ทราบถึงผลการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของอาจารย์

โครงการ/กิจกรรม กำหนดการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ประโยชน์ที่ได้รับ
<ul style="list-style-type: none"> - ติดตามการกรอก มคอ. - ติดตามการส่งคะแนนสอบและการแก้ไขคะแนน ตามกำหนดปฏิทินการศึกษา กำหนดการ ตามกำหนดปฏิทินการศึกษา			รายงานการส่งคะแนนตามกำหนดเวลา	ภาคต้น เปิดสอน ๑๑๐ วิชา ๒๔๖ หมู่เรียน ส่งตาม กำหนด ๑๑๐ วิชา ๒๔๖ หมู่เรียน ภาคปลาย เปิดสอน ๑๑๘ วิชา ๒๕๙ หมู่เรียน ส่งตาม กำหนด ๑๑๘ วิชา ๒๕๙ หมู่เรียน <u>การแก้ไขคะแนน</u> ตรงตามกำหนดทุกรายวิชา ภาคต้น จำนวน ๑๓ วิชา ๒๒ หมู่เรียน ภาคปลาย จำนวน ๑๓ วิชา ๑๘ หมู่เรียน	
๗.โครงการเตรียมความพร้อมการจัดการเรียนการสอน ออนไลน์ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) กำหนดการ พ.ค.๖๓	เพื่อพัฒนาทักษะการจัดการเรียนการสอนแบบ ออนไลน์	๒๐,๐๐๐ บาท	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม สามารถจัดการเรียนการสอน แบบออนไลน์ได้		๑.บุคลากรมีทักษะการจัดการ เรียนการสอนแบบออนไลน์ ๒.ฐานข้อมูลเกี่ยวกับรายวิชา ที่จัดการเรียนการสอน ออนไลน์
สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานประจำปี ดำเนินการโดย จัดรวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานตามข้อกำหนดของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดการ ส.ค.๖๓	๑.เพื่อติดตามการปฏิบัติงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนและติดตามประเมินผลฯ ๒.เพื่อแจ้งผลการปฏิบัติงานตามแผน ฯ ๓. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพอาจารย์	-	รายงานผลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะแนวทางการ พัฒนา	จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนา	กรอบและทิศทางในการทำ แผนพัฒนาปรับปรุง

ทั้งนี้การรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์ นั้นกำหนดให้มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ✧ รายงานการประเมินผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์
- ✧ โครงการ
- ✧ กำหนดการ
- ✧ สรุปค่าใช้จ่ายโครงการ
- ✧ รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ✧ ประมวลภาพกิจกรรม
- ✧ ภาคผนวก ได้แก่
 - คำสั่ง/ประกาศ
 - รายงานการประชุม
 - เอกสารประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
 - แบบสอบถาม
 - ผลการประเมินการจัดโครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ ๓ การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นด้านจรรยาบรรณอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ในรอบปีการศึกษา ๒๕๖๒ ที่ผ่านมานี้
รายละเอียดดังนี้

รายชื่ออาจารย์ดีเด่น	เหตุผลที่ได้รับการคัดเลือก
ระดับคณะ	
๑. ผศ.ดร.วิทัศน์ ฝึกเจริญผล	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๒. อ.สุพัตรา ฝ่ายจันทร์	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๓. ผศ.ดร.ระวี สัจจโสภณ	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๔. อ.ดร.ธีรศักดิ์ สร้อยศิริ	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๕. อ.ดร.ศุภวรรณ วงศ์สร้างทรัพย์	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๖. อ.ปรีชา นวมนาม	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๗. ผศ.ดร.นันทรัตน์ เครืออินทร์	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๘. อ.รณกร เอี่ยมเจริญ	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๙. อ.ดร.กนิษฐา เชาว์วัฒนกุล	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๑๐. ผศ.คมกริช เชาว์พานิช	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๑๑. ผศ.มณฑาทิพย์ อັตตปัญญา	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ

รายชื่ออาจารย์ดีเด่น	เหตุผลที่ได้รับการคัดเลือก
๑๒. ผศ.ดร.วราภรณ์ แยมทิม	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๑๓. ผศ.ดร.แสงเดือน เจริญนิม	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๑๔. รศ.ดร.มยุรี ถนอมสุข	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๑๕. ผศ.ดร.วสันต์ เตือนแจ้ง	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๑๖. ผศ.ดร.ศุภรักษ์ อธิคมสุวรรณ	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๑๗. รศ.ดร.ธนรัตน์ แต้ววัฒนา	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๑๘. รศ.ดร.อัจฉรา ปุราคม	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๑๙. อ.ดร.กิตติสาร เหล่าเหมมณี	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๒๐. ผศ.ณัฐจิฎา จิตรน้า	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๒๑. อ.ดร.ทัศนีย์ จันตियะ	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๒๒. รศ.ดร.ต่อศักดิ์ แก้วจรัสวิไล	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๒๓. ผศ.सानิตย์ รัศมี	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ

รายชื่ออาจารย์ดีเด่น	เหตุผลที่ได้รับการคัดเลือก
๒๔. อ.ดร.สุพรทิพย์ พุพะเนียด	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
๒๕. ผศ.ภูมิพัฒน์ ธนัญญาอิตม์เดช	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ระดับหน่วยงาน (ภาควิชา/ร.ร.สาธิตฯ) และกรรมการจรรยาบรรณฯ ระดับคณะ
ระดับวิทยาเขต (เสนอชื่อไป ๙ ราย)	
๑. อ.ดร.ศุภวรรณ วงศ์สร้างทรัพย์	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ของกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ระดับวิทยาเขต เป็นอันดับหนึ่งในด้านที่พิจารณา
๒. ผศ.มณฑาทิพย์ อุตตปัญญา	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ของกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ระดับวิทยาเขต เป็นอันดับหนึ่งในด้านที่พิจารณา
๓. ผศ.ดร.แสงเดือน เจริญฉิม	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ของกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ระดับวิทยาเขต เป็นอันดับหนึ่งในด้านที่พิจารณา
๔. รศ.ดร.อัจฉรา ปุราคม	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ของกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ระดับวิทยาเขต เป็นอันดับหนึ่งในด้านที่พิจารณา
๕. ผศ.सानิตย์ รัศมิ	คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านความเห็นชอบกรรมการพิจารณา ของกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ระดับวิทยาเขต เป็นอันดับหนึ่งในด้านที่พิจารณา
ระดับมหาวิทยาลัย (เสนอชื่อไป ๙ ราย)	
ไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือกระดับมหาวิทยาลัย	

โดยหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการคัดเลือก คณะกรรมการฯ ได้นำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

- ◇ ผลการประเมินจากคณะกรรมการส่งเสริมและติดตามการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์ระดับคณะ
- ◇ นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.

๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ มาช่วยในการพิจารณาคัดเลือกฯ

- ◇ อื่นๆ

๑) ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๒

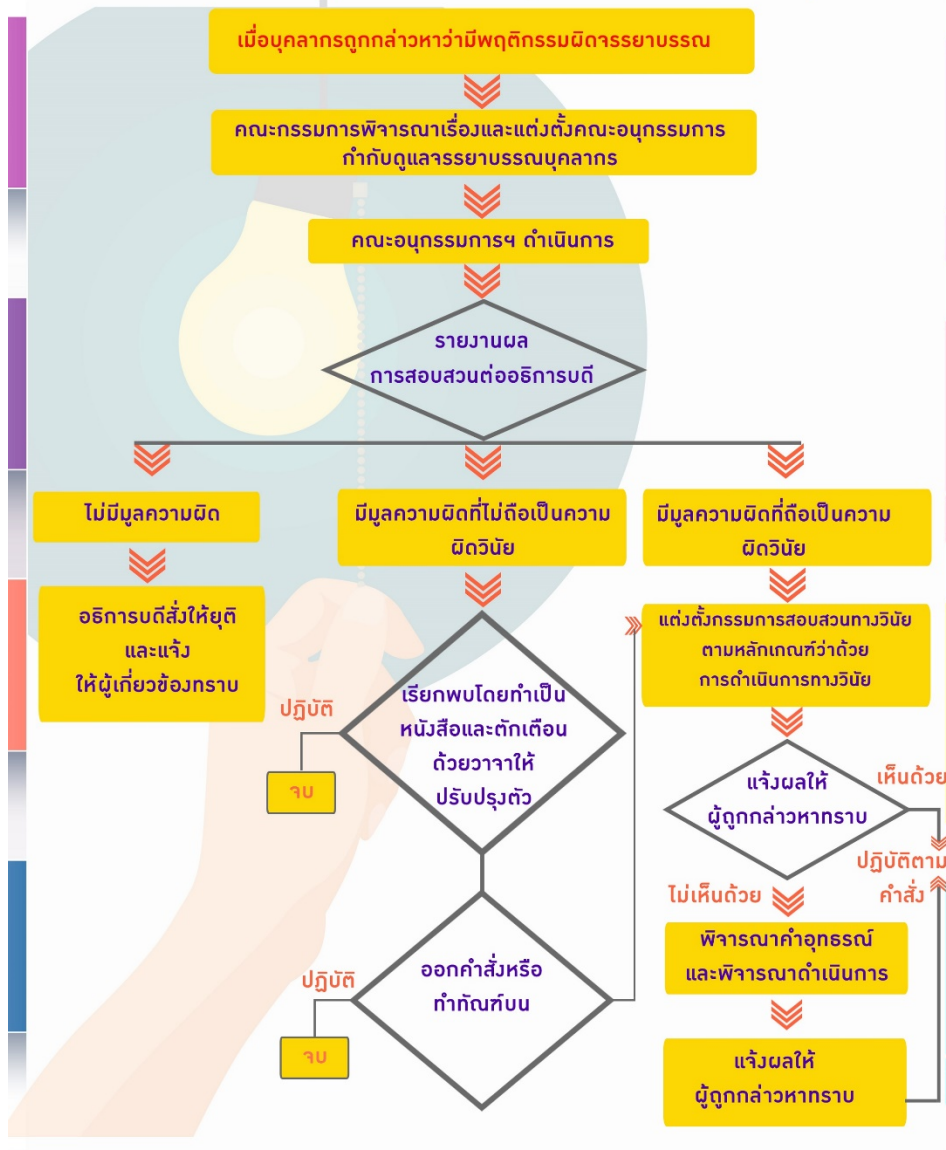
๒) เกณฑ์การพิจารณาการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการและสายสนับสนุนคณะศึกษาศาสตร์ และพัฒนศาสตร์

ข้อมูลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์ของคุณะ

จำนวนอาจารย์ ในสังกัดที่มี ข้อร้องเรียน (คน)	ได้รับข้อร้องเรียน จาก (ผู้ปกครอง/นิสิต/ บุคลากรภายนอก ฯลฯ)	ได้รับข้อร้องเรียนในเรื่องใด (โปรดระบุ)	วิธีการและขั้นตอนที่ คณะดำเนินการกรณี ได้รับข้อร้องเรียน	มาตรการลงโทษ
-	-	-	ตามรูปภาพ ที่ ๑	-



ระบบและกลไกเมื่อมีการ กล่าวหา ว่ามีบุคลากรประพฤติผิดจรรยาบรรณบุคลากร



รูปภาพที่ ๑

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณอาจารย์
ไม่มี

ส่วนที่ ๕ แนวทางการปรับปรุงพัฒนาการส่งเสริม สนับสนุนและติดตามการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ
อาจารย์ มก. ในรอบปีการศึกษา ๒๕๖๔ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

๑. กำหนดให้มีการติดตามการดำเนินการตามแผนงานอย่างต่อเนื่อง
๒. พิจารณาการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

แนวทางการปรับปรุงพัฒนาการส่งเสริม สนับสนุนและติดตามการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์ มก.

คณะ ศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

รอบปีการศึกษา ๒๕๖๓ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

แนวทางการปรับปรุงพัฒนา	การจัดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ระยะเวลาการดำเนินงานตามรอบปีการศึกษา ๒๕๖๓											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
				มี.ย. ๒๕๖๓	ก.ค. ๒๕๖๓	ส.ค. ๒๕๖๓	ก.ย. ๒๕๖๓	ต.ค. ๒๕๖๓	พ.ย. ๒๕๖๓	ธ.ค. ๒๕๖๓	ม.ค. ๒๕๖๔	ก.พ. ๒๕๖๔	มี.ค. ๒๕๖๔	เม.ย. ๒๕๖๔			พ.ค. ๒๕๖๔	
				ช่วงระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม/โครงการให้แล้วเสร็จตามแผนงาน														
๑.จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี	การจัดทำแผนปฏิบัติงาน	ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงาน	แผนปฏิบัติงานประจำปี														-	คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ
๒.การรณรงค์การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	โครงการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	๑. รณรงค์การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ อาจารย์ ๒. แจ้งที่ประชุมกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ รับทราบ	คณาจารย์ร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจ														๒,๐๐๐	คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ
๓.งานติดตามการประเมินการเรียนการสอนของนิสิตและอาจารย์	๑.แจ้งกำหนดการประเมินการเรียนการสอนให้คณาจารย์และนิสิตทราบ	ทำหนังสือติดตามเพื่อแจ้งกำหนดการประเมินการเรียนการสอน	๑.มีการประเมินการเรียนการสอนทุกรายวิชา														-	คณะกรรมการการศึกษาฯ

แนวทางการปรับปรุงพัฒนา	การจัดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ระยะเวลาการดำเนินงานตามรอบปีการศึกษา ๒๕๖๓										งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
				มี.ย. ๒๕๖๓	ก.ค. ๒๕๖๓	ส.ค. ๒๕๖๓	ก.ย. ๒๕๖๓	ต.ค. ๒๕๖๓	พ.ย. ๒๕๖๓	ธ.ค. ๒๕๖๓	ม.ค. ๒๕๖๔	ก.พ. ๒๕๖๔	มี.ค. ๒๕๖๔			เม.ย. ๒๕๖๔	พ.ค. ๒๕๖๔
				ช่วงระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม/โครงการให้แล้วเสร็จตามแผนงาน													
	๒.ติดตามการประเมินผลการเรียนการสอน		๒.รายงานผลการประเมินการเรียนการสอน												-	คณะกรรมการการศึกษาฯ	
๔.รวบรวมสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ (ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา)	การติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ติดตามและรวบรวมผลการปฏิบัติงาน (ระบบภาระงานขั้นต่ำ)	รายงานสรุปผลการประเมิน												-	ภาควิชา/หน่วยกรเจ้าหน้าที่	
๕.การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ	การพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นด้านต่างๆเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด	กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการและสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ	ผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ												๑๐๐,๐๐๐	คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ	
๖.ติดตามผลการดำเนินงานการเรียนการสอน	การแจ้งกำหนดการดำเนินงานด้านการเรียนการสอน	๑. ติดตามการส่ง มคอ.	๑.รายงานการส่ง มคอ.ตามกำหนดเวลา												-	คณะกรรมการการศึกษาฯ	
		๒. ติดตามการส่งคะแนนสอบและการแก้ไขคะแนน I ตามกำหนดปฏิทินการศึกษา	๒.รายงานการส่งคะแนนตามกำหนดเวลา												-	คณะกรรมการการศึกษาฯ	
๗.จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติ	กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นสายวิชาการและสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ	ประชาสัมพันธ์เชิดชูเกียรติอาจารย์ที่มี	จำนวนผู้ที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ												-	คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ	

แนวทางการปรับปรุงพัฒนา	การจัดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ระยะเวลาการดำเนินงานตามรอบปีการศึกษา ๒๕๖๓											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				มิ.ย. ๒๕๖๓	ก.ค. ๒๕๖๓	ส.ค. ๒๕๖๓	ก.ย. ๒๕๖๓	ต.ค. ๒๕๖๓	พ.ย. ๒๕๖๓	ธ.ค. ๒๕๖๓	ม.ค. ๒๕๖๔	ก.พ. ๒๕๖๔	มี.ค. ๒๕๖๔	เม.ย. ๒๕๖๔			พ.ค. ๒๕๖๔
				ช่วงระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม/โครงการให้แล้วเสร็จตามแผนงาน													
		ผลงานเป็นที่ยอมรับ															
๘. สัมมนาอาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำหลักสูตร	โครงการประชุมอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอน และอาจารย์ที่ปรึกษานิสิต	จัดสัมมนาอาจารย์	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ													๒๐,๐๐๐	คณะกรรมการการศึกษา
๙. สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานประจำปี	จัดทำรายงานประจำปี	จัดรวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	รายงานผลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา													-	คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ