

รายงานผลการดำเนินงานของ
คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
รองศาสตราจารย์บรรจบ ภิรมย์คำ

รอบปีที่ 4 (วันที่ 14 มิถุนายน 2555 – 13 มิถุนายน 2556)

คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน
รายงาน ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2556

คำนำ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้มีคำสั่งที่ 7/2552 ลงวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2552 แต่งตั้งให้ข้าพเจ้าดำรงตำแหน่งในการบริหารเป็นคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน 2552 เป็นต้นมา โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และมอบหมายให้คณะกรรมการดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบันและผู้อำนวยการสำนัก ดำเนินการติดตามการปฏิบัติงานของคณบดีฯ โดยให้หน่วยงานจัดส่งข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติราชการ ภายใน 30 วัน หลังจากครบรอบปีการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลที่ต้องรายงาน 3 ส่วนหลัก ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงานตามที่น่าเสนอนโยบายและวิสัยทัศน์ไว้กับสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2552 รายงานสรุปการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีด้วยระบบออนไลน์โดยนิสิตและบุคลากร ที่ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงาน โดยขอให้แนบรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงานมาเพื่อประกอบการพิจารณา และรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน หรือรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษาล่าสุด จำนวน 1 เล่ม นั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย คณะฯ จึงขอรายงานข้อมูลผลการปฏิบัติงานฯ รอบปีที่ 4 (ระหว่างวันที่ 14 มิถุนายน 2555-13 มิถุนายน 2556) มาเพื่อประกอบการพิจารณา

คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะสามารถสะท้อนผลการบริหารงานของคณบดีคณะฯ ให้คณะกรรมการติดตามฯ ใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีได้ตามวัตถุประสงค์

สุดท้ายนี้ ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุกท่าน ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการรายงานผลการบริหารงานให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มา ณ โอกาสนี้



(รองศาสตราจารย์บรรจบ ภิมมย์คำ)

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

วันที่ 7 มิถุนายน 2556

สารบัญ

หน้า

■ ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. นโยบายและวิสัยทัศน์ที่นำเสนอไว้กับสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1
2. รายงานผลการดำเนินงานตามที่นำเสนอโยบายและวิสัยทัศน์ไว้กับสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2552	5
3. รายงานสรุปการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีโดยนิสิตและบุคลากร ที่ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงาน	40
4. รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2556	50
5. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนเชิงรุก รอบปีที่ 4	60
6. รายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ จากรอบปีที่ 3	62
7. สรุปแผนงาน/โครงการ ที่ไม่ได้ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ และยกเลิกการดำเนินการ ตามแผนระยะสั้นในช่วงวาระการดำรงตำแหน่ง รอบปีที่ 4	65

■ ภาคผนวก

ภาคผนวก ก โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตสู่สากล ตามนโยบายเสริมสร้างศักยภาพนิสิตสู่สากล ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	48
ภาคผนวก ข โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร	79
ภาคผนวก ค โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับ Universidade do Porto	88
ภาคผนวก ง แบบติดตามการนำความรู้ที่ได้จากการประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ไปใช้ประโยชน์ฯ (รายบุคคล)	102
ภาคผนวก จ แบบติดตามและประเมินภาวะการปฏิบัติงานของบัณฑิต	103

รายงานผลการดำเนินงานตามทีมนำเสนอนโยบายและวิสัยทัศน์ไว้กับสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2552

.....

ตามที่คณะบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ได้นำเสนอแนะนโยบายและวิสัยทัศน์รวมทั้งการจัดทำแผนระยะยาว 4 ปี และแผนระยะสั้น 1 ปี ไว้กับสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2552 ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) ของผู้บริหาร

เป็นผู้นำทางการศึกษา การวิจัย และบริการวิชาการที่มุ่งสู่นวัตกรรมแห่งการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคมไทยได้อย่างยั่งยืน มีการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามมาตรฐานในระดับสากล

ภารกิจ (Mission) ขององค์กร

1. ผลิตบัณฑิตในระดับปริญญาตรี โท เอก ทางด้านศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ที่มีความรู้ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรับใช้สังคม ตามมาตรฐานสากล
2. ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและบริการวิชาการด้านศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และสังคม
3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่ความเป็นผู้นำในการพัฒนาด้านศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ให้กับสังคมและประเทศชาติ
4. ส่งเสริม อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาไทย
5. ส่งเสริม สนับสนุนโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัย และพัฒนาการศึกษาให้มีศักยภาพในการเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู และเป็นโรงเรียนต้นแบบทางด้านการจัดการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน

นโยบายหลัก และวัตถุประสงค์ขององค์กร (Organizational Policies and Objectives)

1. นโยบายด้านบริหารจัดการ

- 1) พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
- 2) พัฒนาระบบสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 3) พัฒนาด้านกายภาพ และสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของผู้เรียนและบุคลากร
- 4) พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนภารกิจด้านการบริหารจัดการและการเรียนการสอน
- 5) พัฒนาระบบวิเทศสัมพันธ์เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

2. นโยบายด้านประกันคุณภาพ

- 1) สร้างวิสัยทัศน์ร่วมในการใช้ระบบกลไกประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการ
- 2) พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยงาน
- 3) พัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพของหน่วยงานให้มีศักยภาพในการวิเคราะห์และตรวจสอบคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) ให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นิสิตเพื่อนำไปใช้ในกิจกรรมนิสิต รวมถึงการมีส่วนร่วมในระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งระดับภาควิชาและคณะ

3. นโยบายด้านวิชาการ

- 1) พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี/โท/เอกในสาขาศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานหลักสูตร ตรงตามความต้องการของสังคม และสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ
- 2) พัฒนาและส่งเสริมการจัดการศึกษาทุกระดับให้ได้มาตรฐานหลักสูตร มาตรฐานการผลิต และ มาตรฐานบัณฑิต
- 3) ส่งเสริมการนำผลการวิจัยมาสนับสนุนการจัดการการเรียนรู้
- 4) ส่งเสริมและพัฒนาให้นิสิตมีศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและภาษาต่างประเทศ
- 5) ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายการแลกเปลี่ยนนิสิต
- 6) พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาให้มีศักยภาพในการดูแลนิสิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 7) พัฒนาระบบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูให้ได้ตามมาตรฐานคุรุสภา
- 8) ผลักดัน สาขาวิชาที่เป็นเอกลักษณ์ และเป็นความเชี่ยวชาญ 3 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาเกษตร และสิ่งแวดล้อมศึกษา สาขาวิชาคณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ศึกษา สาขาวิชาพลศึกษา และกีฬา เพื่อคัดเลือกเป็นสถาบันฝ่ายผลิตและนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูพันธุ์ใหม่

4. นโยบายด้านวิจัยและบริการวิชาการ

- 1) พัฒนาความรู้ ความสามารถของนิสิต บุคลากร ให้มีศักยภาพในการพัฒนางานวิจัย และ วิชาการ ตลอดจนการนำไปสู่การสร้างนวัตกรรม
- 2) รวบรวม และจัดทำฐานข้อมูลแหล่งทุนวิจัย และงานบริการวิชาการที่ตอบสนอง ต่อความต้องการของนิสิต บุคลากร
- 3) ส่งเสริมการถ่ายทอดประสบการณ์การวิจัยจากนักวิจัยอาวุโสสู่นักวิจัยรุ่นใหม่
- 4) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการวิจัย และวิชาการ ที่บูรณาการในมิติต่างๆ ได้อย่างสมบูรณ์

- 5) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากรและนิสิต
- 6) พัฒนาระบบบริหารจัดการศูนย์วิจัยและการบริการวิชาการ
- 7) จัดสรรทุนสนับสนุนให้อาจารย์เผยแพร่ผลงานงานวิจัย ตีพิมพ์ในวารสารหรือนำเสนอในการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

5. นโยบายด้านกิจการนิสิต

- 1) ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานิสิตเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกที่ดีงาม มีจรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพ
- 2) ส่งเสริมนิสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้มีโอกาสเข้าถึงทางการศึกษา และดำเนินชีวิตอย่างเป็นสุข
- 3) จัดตั้งชมรมศิษย์เก่าคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
- 4) สนับสนุนองค์การนิสิตให้มีระบบ การบริหารจัดการที่คล่องตัว และการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพในด้านต่าง ๆ
- 5) ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

6. นโยบายในการดำเนินการของโรงเรียนสาธิตฯ

- 1) ส่งเสริมและสนับสนุนโรงเรียนสาธิตฯ ให้เป็นแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 2) พัฒนาโรงเรียนสาธิตฯ ให้เป็นโรงเรียนต้นแบบทางด้านการจัดการเรียนรู้ ที่มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน

โดยในรอบปีที่ 1 ตามวาระการบริหารงานระหว่างวันที่ 14 มิถุนายน 2552-13 มิถุนายน 2553 คณะกรรมการดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก ได้ดำเนินการติดตามการบริหารงานของคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ โดยตรวจประเมินจากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานที่คณะฯ ได้รายงานต่อคณะกรรมการฯ ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0513.20501/0988 เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2553 และบันทึกข้อความที่ ศธ 0513.20501/1246 เรื่อง ขอชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติม สำหรับโครงการตามแผนปฏิบัติงานรอบปีที่ 1 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2553 และประเมินจากการเข้าตรวจเยี่ยมตามสภาพจริง เมื่อวันศุกร์ที่ 6 สิงหาคม 2553

รอบปีที่ 2 ตามวาระการบริหารงานระหว่างวันที่ 14 มิถุนายน 2553-13 มิถุนายน 2554 คณะกรรมการดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก ได้ดำเนินการติดตามการบริหารงานของคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ โดยตรวจประเมินจากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานที่คณะฯ ได้รายงานต่อคณะกรรมการฯ

ตามบันทึกข้อความที่ ศร 0513.20501/1204 เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ และพัฒนศาสตร์ ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2554 และประเมินจากการเข้าตรวจเยี่ยมตามสภาพจริง เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2554

ในรอบปีที่ 3 ตามวาระการบริหารงานระหว่างวันที่ 14 มิถุนายน 2554-13 มิถุนายน 2555 คณะกรรมการดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก ได้ดำเนินการติดตามการบริหารงานของคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ โดยตรวจประเมินจากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานที่คณะฯ ได้รายงานต่อคณะกรรมการฯ ตามบันทึกข้อความที่ ศร 0513.20501/1120 เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ และพัฒนศาสตร์ ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2555 และประเมินจากการเข้าตรวจเยี่ยมตามสภาพจริง เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2555

ในรอบปีที่ 4 ตามวาระการบริหารงานระหว่างวันที่ 14 มิถุนายน 2555-13 มิถุนายน 2556 นี้ คณะฯ ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานที่เสนอไว้เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารงาน มาเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตรวจประเมิน ดังนี้

1. รายงานผลการดำเนินงานตามที่นำเสนอนโยบายและวิสัยทัศน์ไว้กับสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2552
2. รายงานสรุปการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีโดยนิสิตและบุคลากรที่ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2556 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2556 เรียบร้อยแล้ว
4. รายงานผลการดำเนินการตามแผนเชิงรุก รอบปีที่ 4
5. รายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการดำเนินการติดตามฯ จากรอบปีที่ 3
6. สรุปแผนงาน/โครงการ ที่ไม่ได้ดำเนินการ และอยู่ระหว่างดำเนินการ ตามแผนระยะสั้นในช่วงวาระการดำรงตำแหน่งปีที่ 4 (14 มิถุนายน 2555 – 13 มิถุนายน 2556)
7. รายงานผลการประเมินคุณภาพภายในของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2555 คณะฯ จะจัดส่งข้อมูลต่อคณะกรรมการติดตามฯ ภายใน 2 สัปดาห์ หลังได้รับการตรวจประเมินคุณภาพภายในระหว่างวันที่ 24-25 มิถุนายน 2556 เรียบร้อยแล้ว

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานครบรอบปีที่ 4 ของผู้บริหาร
ผู้ดำเนินการ: คณะกรรมการดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติงานฯ

รายงานผลการดำเนินงานของ
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
ช่วงระยะเวลารายงาน (วันที่ 14 มิถุนายน 2555 – 13 มิถุนายน 2556)

1. ความสอดคล้อง (Consistency) ด้านวิสัยทัศน์ และภารกิจ

วิสัยทัศน์

1. คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ เป็นหน่วยงานชั้นนำทางการศึกษา เพื่อพัฒนามนุษย์สู่สังคมตามมาตรฐานสากล

ภารกิจ

1. ผลิตบัณฑิตในระดับปริญญาตรี โท เอก ทางด้านศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ที่มีความรู้ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรับใช้สังคม ตามมาตรฐานสากล
2. วิจัย พัฒนาวิชาการและบริการวิชาการ ด้านศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และสังคม
3. ส่งเสริม อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย ขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญาไทย และสิ่งแวดล้อม
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาด้านศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ให้กับสังคมและประเทศชาติ
5. ส่งเสริม สนับสนุนโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา ให้มีศักยภาพในการเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู และเป็นโรงเรียนต้นแบบทางด้านการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา (ปี งบประมาณ.)				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ปีที่ 1 (พ.ศ. 2552)	ปีที่ 2 (พ.ศ. 2553)	ปีที่ 3 (พ.ศ. 2554)	ปีที่ 4 (พ.ศ. 2555)	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555	
แผนเชิงรุก*													
พันธกิจที่ 1 การเรียนการสอน													
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างและปรับปรุงหลักสูตรทุกระดับ และระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย ให้ความสำคัญสมัย ยึดหยุ่น บูรณาการหลักสูตร พัฒนาสื่อการสอน และระบบการเรียนการสอนที่เน้นทักษะวิชาชีพ ทักษะสากลสอดคล้องกับตลาดงาน													
ผลลัพธ์ระดับยุทธศาสตร์ 1.หลักสูตรมาตรฐาน เป็นที่นิยมตามตลาดงาน 2. ระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ													
1	แผนงานปรับปรุงหลักสูตร												
	1.1 โครงการปรับปรุงหลักสูตร วท.บ. (เกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา)	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุง	1	แผน	1 หลักสูตร	-	-	-	5,000	-	-	-	ภ.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน
					ผล	1 หลักสูตร	-	-	-				
	1.2 โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุง	1	แผน	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	-	-	-	-	โรงเรียนสาธิตฯ
					ผล	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร				
	1.3 โครงการสัมมนาพัฒนาหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา (TQF)	จำนวนโครงการ (ในปีที่ 1-2) จำนวนหลักสูตร (ในปีที่ 3-4)	4	แผน	1 โครงการ	1 โครงการ	1 หลักสูตร	-					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ (ผศ.ศิริชัย ศรีพรหม)
					ผล	1 โครงการ	1 โครงการ	1 หลักสูตร	-				
	1.4 โครงการปรับปรุงหลักสูตร ปร.ด. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน)	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุง	1	แผน	-	1 หลักสูตร			-	20,000	-	-	ภ.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน
					ผล	-	-	1 หลักสูตร					
	1.5 โครงการปรับปรุงหลักสูตร ศษ.บ. (การจัดการเรียนรู้)	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุง	1	แผน	-	-	-	1 หลักสูตร	-	-	-	10,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ (ผศ.ศิริชัย ศรีพรหม)
					ผล	-	-	-	1 หลักสูตร				
	1.6 โครงการปรับปรุงหลักสูตร ศศ.ม. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน)	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุง	1	แผน			1 หลักสูตร						ภ.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน
					ผล			1 หลักสูตร	1 หลักสูตร			10,000	
2	แผนงานวิเคราะห์ความต้องการของตลาดงาน												
	โครงการศึกษาทิศทางการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตและบัณฑิตศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและสังคม												
	2.1 โครงการวิจัยสถาบัน เพื่อพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์ศึกษา	จำนวนงานวิจัย	1	แผน	1 เรื่อง	-	-	-					ภ.ครุศึกษา/กรรมการการศึกษา
					ผล	-	1 เรื่อง	-	-				
2.2 โครงการวิจัยสถาบัน เพื่อพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาโท สาขาส่งเสริมสุขภาพ	จำนวนสาขาวิชาที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรทุน	1	แผน	1 เรื่อง	-	-	-					ภ.พลศึกษาและกีฬา	
				ผล	1 เรื่อง	-	-	-					

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา (ปี งปม.)				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ปีที่ 1 (พ.ศ. 2552)	ปีที่ 2 (พ.ศ. 2553)	ปีที่ 3 (พ.ศ. 2554)	ปีที่ 4 (พ.ศ. 2555)	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555	
	2.3 โครงการผลิตครูพันธุ์ใหม่นำร่อง (โครงการใหม่ในปีที่ 1)	จำนวนสาขาวิชาที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรทุน	4	แผน	1 สาขา	1 สาขา	1 สาขา	1 สาขา					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ (ผศ.ศิริชัย ศรีพรหม)
				ผล	1 สาขา	2 สาขา	4 สาขา	สกอ. ยังไม่ประกาศ รับสมัครโครงการ					
	2.4 โครงการวิจัยสถาบัน เพื่อพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาโท สาขาวิชา เกษตรศึกษา	จำนวนงานวิจัย	1	แผน	-	-	1 เรื่อง	-					ภ.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และชุมชน
				ผล	-	-	1 เรื่อง	-					
	2.5 โครงการวิจัยสถาบัน เพื่อพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาเอก	จำนวนงานวิจัย	1	แผน	-	1 เรื่อง	1 เรื่อง	-					ภ.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และชุมชน และภาควิชาครู ศึกษา
				ผล	-	1 เรื่อง	1 เรื่อง	-					
	2.6 โครงการวิจัยสถาบันเพื่อพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขา เกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา	จำนวนวิจัย	1	แผน	1 เรื่อง				5,000				ภ.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และชุมชน
				ผล	1 เรื่อง								
3	แผนงานสร้างหลักสูตรบัณฑิตและบัณฑิตศึกษา ที่เป็นสากล เน้นวิจัย และบูรณาการ	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญา โท	1	แผน	-	1 หลักสูตร	-	-					ภ.พลศึกษาและกีฬา
	3.1 โครงการพัฒนาหลักสูตร ศศ.ม.(การส่งเสริมสุขภาพ)			ผล	-	1 หลักสูตร	-	-					
	3.2 โครงการพัฒนาหลักสูตรศึกษาสาสตรบัณฑิต การจัดการเรียนเรียนรู้ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา	จำนวนหลักสูตรระดับ ปริญญาตรี	1	แผน	-	-	-	1 หลักสูตร	-	-	-	10,000	ภ.ครุศึกษา
				ผล	-	-	1 หลักสูตร						
	3.3 โครงการพัฒนาหลักสูตร ปร.ด. (การส่งเสริมสุขภาพ) (เลื่อนไปดำเนินการในปี พ.ศ. 2557 โดยจะปรับเป็น "โครงการพัฒนา หลักสูตร ปร.ด. (พลศึกษาและสุขศึกษา)" แทน)	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญา เอก	1	แผน	-	-	-	-	-	-	-	20,000	ภ.พลศึกษาและกีฬา
				ผล	-	-	-	-					
	3.4 โครงการพัฒนาหลักสูตร ทางด้านการศึกษา (เปลี่ยนชื่อเป็น "โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาเอก สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา ซึ่งมีแผนจะเปิดสอนในปีการศึกษา 2557)	จำนวนหลักสูตร	1	แผน	-	-	-	1 หลักสูตร					ภ.ครุศึกษา
				ผล	-	-	-	เลื่อนไปเปิดในปี การศึกษา 2557					

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา (ปี งบประมาณ.)				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ปีที่ 1 (พ.ศ. 2552)	ปีที่ 2 (พ.ศ. 2553)	ปีที่ 3 (พ.ศ. 2554)	ปีที่ 4 (พ.ศ. 2555)	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555	
เพิ่มเติม ปี 54	3.5 โครงการพัฒนาหลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา เกษตรศาสตร์	จำนวนหลักสูตร	1	แผน	-	-	1 หลักสูตร						ภ.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และชุมชน
4	แผนงานพัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาและระบบการฝึกประสบการณ์ วิชาชีพครู												
	4.1 โครงการพัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	จำนวนโครงการ	4	แผน	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
				ผล	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ					
	4.2 โครงการพัฒนาระบบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	จำนวนโครงการ	4	แผน	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
				ผล	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ					
	4.3 จัดทำระเบียบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ พหุศึกษาและสุขศึกษา	จำนวนระเบียบที่ประกาศใช้	1	แผน	1 ฉบับ	-	-	-					ภ.พหุศึกษาและกีฬา
				ผล	1 ฉบับ					97			
	4.4 โครงการอบรมและพัฒนาครูผู้สอนนิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	แผน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					ประธานศูนย์ฝึกประสบการณ์ วิชาชีพ
				ผล	อยู่ระหว่างพิจารณา ดำเนินการ ในรอบปีที่ 2	ร้อยละ 67.12	ร้อยละ 97	ร้อยละ 60					
	4.5 โครงการสร้างเครือข่ายโรงเรียนฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	จำนวนโรงเรียนเครือข่าย	40	แผน	10 โรงเรียน	10 โรงเรียน	10 โรงเรียน	10 โรงเรียน					ประธานศูนย์ฝึกประสบการณ์ วิชาชีพ
				ผล	11 โรงเรียน	30 โรงเรียน	46 โรงเรียน	45 โรงเรียน					
	4.6 โครงการสัมมนาอาจารย์ที่ปรึกษา	จำนวนโครงการ	4	แผน	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
			ผล	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ						
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถที่ทันสมัยด้านการเรียนการสอน มีศักยภาพด้านการวิจัย มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นิสิตและสังคม													
ผลผลิตระดับยุทธศาสตร์ อาจารย์ที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม													
1	แผนงานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรวิชาการ ให้มีศักยภาพด้านการเรียนการสอนและการวิจัย												
	1.1 โครงการอบรมทักษะการเขียนตำราเรียนและบทความทางวิชาการแก่อาจารย์	จำนวนโครงการ	4	แผน	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และ รองคณบดีฝ่ายบริหาร
				ผล	0 โครงการ	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมกับหลักสูตรที่ มก. จัด แทนการดำเนินการเอง	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมกับหลักสูตรที่ มก.จัด แทนการดำเนินการเอง	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมกับหลักสูตรที่ มก. จัด แทนการดำเนินการเอง					

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา (ปี งบประมาณ.)				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ปีที่ 1 (พ.ศ. 2552)	ปีที่ 2 (พ.ศ. 2553)	ปีที่ 3 (พ.ศ. 2554)	ปีที่ 4 (พ.ศ. 2555)	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555	
	1.2 โครงการสนับสนุนการจัดพิมพ์ตำราเรียนและเอกสารประกอบการสอน	จำนวนตำราเรียนหรือเอกสารประกอบการสอน	4	แผน	1	1	1	1					คณะ และ ภาควิชา
				ผล	อยู่ระหว่างพิจารณาให้ทุนสนับสนุนเนื่องจากคณะฯ เพิ่งได้รับอนุมัติให้จัดตั้งกองทุนคณะฯ จากท่านอธิการบดี เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2553 จึงยังไม่ได้ดำเนินการในรอบปีที่ 1 นี้	5	1	2					
	1.3 โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	24	แผน	6 โครงการ	6 โครงการ	6 โครงการ	6 โครงการ					คณะฯ และ โรงเรียนสาธิตา (รองคณบดีฝ่ายบริหาร)
				ผล	6 โครงการ	6 โครงการ	11 โครงการ	9 โครงการ		28,142.50	240,897	158,028	
	1.4 • โครงการนำเสนองานวิจัยทั้งในและต่างประเทศ	จำนวนงานวิจัย	2	แผน	2 ชิ้น	-	-	-					ภาควิชาฯ (รองคณบดีฝ่ายวิจัย)
				ผล	4 ชิ้น	28 ชิ้น	5 ชิ้น	9 ชิ้น					
	1.5 โครงการอบรมการสร้างสื่อการสอนด้วย e-book	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วม	15	แผน	-	5 คน	5 คน	5 คน	-	5,000	5,000	5,000	ภ.พลศึกษาและกีฬา (รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)
				ผล	-	1 คน	5 คน	5 คน					
2	แผนงานสนับสนุนการพัฒนาคุณวุฒิและความก้าวหน้าทางวิชาการ 2.1 โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณวุฒิและความก้าวหน้าทางวิชาการ	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา	24	แผน	6 คน	6 คน	6 คน	6 คน					คณะฯ และ โรงเรียนสาธิตา (รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)
				ผล	16 คน	13 คน	7 คน	11 คน					
3	แผนงานความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก 3.1 • โครงการความร่วมมือกับเทศบาลเมืองนครปฐม	จำนวนหน่วยงาน	1	แผน	1 หน่วยงาน	-	-	-					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
				ผล	1 หน่วยงาน	-	-	-					
	3.2 • โครงการความร่วมมือในการเพิ่มพูนทักษะทางภาษาต่างประเทศกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	จำนวนหน่วยงาน	1	แผน	1 หน่วยงาน	-	-	-					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
				ผล	1 หน่วยงาน	-	-	-					

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา (ปี งปม.)				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ปีที่ 1 (พ.ศ. 2552)	ปีที่ 2 (พ.ศ. 2553)	ปีที่ 3 (พ.ศ. 2554)	ปีที่ 4 (พ.ศ. 2555)	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างให้นิสิตมีความเข้มแข็งทางวิชาการ โดยปรับปรุงกระบวนการรับนิสิตใหม่ เพิ่มกิจกรรมเสริมหลักสูตรและปลูกฝังให้มี คุณธรรม จริยธรรมภาวะผู้นำ จิตสาธารณะ โดยรณรงค์สอดแทรก คุณธรรม จริยธรรมในการเรียนการสอน จัดกิจกรรมยกย่องคนดี ทั้งในกลุ่มนิสิตและบุคลากร													
ผลผลิตระดับยุทธศาสตร์ นิสิตที่เก่ง ดี มีสุข													
1	แผนงานอบรมคุณธรรม จริยธรรม และภาวะผู้นำให้กับนิสิตอย่างสม่ำเสมอ 1.1 โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และภาวะผู้นำให้กับนิสิต	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	แผน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	10,000	10,000	10,000	10,000	ภ.พลศึกษาและกีฬา/ รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต/ ศูนย์คุณธรรมฯ ศษพ.
				ผล	ร้อยละ 100	ร้อยละ 97.60	ร้อยละ 87.5	ร้อยละ 100					
	1.2 โครงการบูรณาการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักเศรษฐกิจพอเพียงและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ในกระบวนการเรียนการสอน	ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการ	ร้อยละ 50	แผน	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50					รองคณบดีฝ่ายประกัน คุณภาพการศึกษา
				ผล	ร้อยละ 80	ร้อยละ 87	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					
	1.3 โครงการส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยในโรงเรียน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	8	แผน	2 โครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ					โรงเรียนสาธิตฯ
				ผล	2 โครงการ	2 โครงการ	3 โครงการ	3 โครงการ	-	10,000	20,000	22,000	
	2	แผนงานยกย่องและให้รางวัลนิสิตที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่าง 2.1 โครงการนิสิตพลศึกษาต้นแบบ (ให้ชั้นปีละ 2 คน ซึ่งในรอบปีที่ 1 นิสิตได้รับรางวัล จำนวน 4 ชั้นปี คือ ปีที่ 2-5)	จำนวนนิสิตที่ได้รับรางวัล	32	แผน	8 คน	8 คน	8 คน	8 คน				
ผล					8 คน	8 คน	8 คน	8 คน					
2.2 โครงการสุดยอดคนเก่งคนดีศรีสาธิต		จำนวนนักเรียนที่ได้รับรางวัล	200	แผน	5 คน	5 คน	100 คน	100 คน					โรงเรียนสาธิตฯ
				ผล	0 คน	5 คน	500 คน	500 คน					
3		แผนงานการเพิ่มทักษะวิชาการและวิชาชีพ 3.1 โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมทักษะทางวิชาชีพ 3.1.1 โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ทางด้านพลศึกษาและสุขศึกษา	จำนวนโครงการ	12	แผน	3 โครงการ	3 โครงการ	3 โครงการ	3 โครงการ	100,000	100,000	100,000	100,000
	ผล				3 โครงการ	10 โครงการ	3 โครงการ	3 โครงการ	-	34,000	56,720		
	3.1.2 โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ทางด้านเกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา	จำนวนโครงการ	4	แผน	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	30,000	30,000	30,000	30,000	ภ.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และชุมชน
				ผล	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ					
		3.1.3 โครงการพัฒนาศักยภาพทางการศึกษา	จำนวนร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	แผน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	57,000	55,000	55,000	55,000

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา (ปี งปม.)				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ปีที่ 1 (พ.ศ. 2552)	ปีที่ 2 (พ.ศ. 2553)	ปีที่ 3 (พ.ศ. 2554)	ปีที่ 4 (พ.ศ. 2555)	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555	
4	3.2 โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนโครงการ	4	ผล	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ คาด ว่าจะแล้วเสร็จใน เดือน ก.ย.56					รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต และรองคณบดีฝ่ายวิชาการ
				แผน	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ					
				ผล	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ					
	3.3 โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศ	จำนวนโครงการ	4	แผน	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ					รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต และรองคณบดีฝ่ายวิชาการ
				ผล	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ					
	3.4 โครงการแลกเปลี่ยนนักเรียนและนิสิต	จำนวนองค์กรที่แลกเปลี่ยน นิสิต	6	แผน	1 องค์กร	1 องค์กร	2 องค์กร	2 องค์กร					คณะฯ โรงเรียนสาธิตฯ
		จำนวนนิสิต	4		1 คน	1 คน	1 คน	1 คน					
		จำนวนนักเรียน	40		10 คน	10 คน	10 คน	10 คน					
	4 แผนงานการพัฒนาคุณธรรมและแหล่งการเรียนรู้	จำนวนองค์กรที่แลกเปลี่ยน นิสิต		ผล	รอบปีที่ 1 ยกเลิกการ ดำเนิน โครงการนี้	1 องค์กร	-	-					
		จำนวนนิสิต				1 คน	-	-					
		จำนวนนักเรียน				4 คน	5 คน	-	-	30,000	50,000		
		4.1 โครงการการเรียนการสอนแบบจิตปัญญา	จำนวนนักเรียนระดับอนุบาลที่ เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 100	แผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100				โรงเรียนสาธิตฯ
				ผล	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100					
	4.2 โครงการช่วยเหลือเด็กที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้และสมาธิสั้น	จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วม โครงการ	100	แผน	25 คน	25 คน	25 คน	25 คน					โรงเรียนสาธิตฯ
				ผล	25 คน	31 คน	31 คน	36 คน	9,120				
	4.3 โครงการจัดตั้งห้องเรียนวิทยาศาสตร์ในโรงเรียน โดยการกำกับดูแล ของมหาวิทยาลัย (โครงการ รวม.)	จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วม โครงการ	60	แผน	-	20 คน	20 คน	20 คน					โรงเรียนสาธิตฯ
				ผล	-	30 คน	30 คน	90 คน	-	2,044,020	3,955,980		
	4.4 โครงการฝึกอบรมการจัดการศึกษาสำหรับนักเรียนที่มี ความสามารถพิเศษ	จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ 20	แผน	-	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20					โรงเรียนสาธิตฯ

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา (ปี งบประมาณ.)				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ปีที่ 1 (พ.ศ. 2552)	ปีที่ 2 (พ.ศ. 2553)	ปีที่ 3 (พ.ศ. 2554)	ปีที่ 4 (พ.ศ. 2555)	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555	
				ผล	-	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการคัดเลือก นักเรียน คาดว่าจะ แล้วเสร็จในเดือน ก.ย.56					
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ระดมทุนเชิงรุกเพื่อการผลิตบัณฑิตและวิจัยเพื่อการเรียนการสอน													
ผลผลิตระดับยุทธศาสตร์ กองทุนเพื่อการศึกษา													
1	แผนงานระดมทุนสนับสนุนการศึกษาโดยให้ศิษย์เก่าและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็ง 1.1 โครงการระดมทุนสนับสนุนการศึกษา	จำนวนเงินทุนที่เพิ่มขึ้น	200,000.00	แผน	50,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00					รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะฯ
				ผล	-	187,200	216,000						

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา (ปี งบประมาณ.)				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
					ปีที่ 1 (พ.ศ. 2552)	ปีที่ 2 (พ.ศ. 2553)	ปีที่ 3 (พ.ศ. 2554)	ปีที่ 4 (พ.ศ. 2555)	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555		
พันธกิจที่ 2 การวิจัย														
ยุทธศาสตร์ที่ 5 บูรณาการงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหาชาติและปัญหาเร่งด่วน โดยกำหนดนโยบายและทิศทางการวิจัยทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้ชัดเจน จัดหาแหล่งทุนทั้งภายในและต่างประเทศ สนับสนุนปัจจัยพื้นฐานเพื่อการวิจัยให้เพียงพอ สร้างกลไกในการจัดหาและ														
ผลผลิตระดับยุทธศาสตร์ นโยบายวิจัย ทุนวิจัยและระบบสนับสนุนทุนวิจัย														
1	แผนงานจัดหาแหล่งร่วมทุนภายนอก เพื่อทำวิจัยแก้ปัญหาชาติและปัญหาเร่งด่วน	จำนวนทุน	4											รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ ภ.พลศึกษาและกีฬา
	1.1 โครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก			ผล	1 ทุน	2 ทุน	1 ทุน	10 ทุน	1,100,600	1,155,000	600,000	3,959,800		
	1.2 โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	จำนวนโครงการวิจัย	20	แผน	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ					ภาควิชาฯ และ โรงเรียนสาธิตฯ	
				ผล	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ	4 โครงการ						
	1.3 โครงการจัดหาทุนเพื่อการวิจัย	จำนวนเงินที่ได้รับ	240,000	แผน	60,000.00	60,000.00	60,000.00	60,000.00					ภาควิชาฯ	
				ผล	3,927,600.00	3,915,000.00	600,000.00	5,379,500						
2	2.1 รวบรวมแหล่งทุนวิจัยด้านศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ไว้บนเว็บไซต์ของคณะ	1. จำนวนแหล่งทุนวิจัย	12	แผน	3	3	3	3					รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ	
					ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100						
		2. ความทันสมัยของข้อมูล	ร้อยละ 100	ผล	3	3	3	3						
				ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100							
	2.2 จัดทำทำเนียบนักวิจัยของบุคลากร	1. จำนวนรายชื่อของนักวิจัย	20	แผน	5 ชื่อ	5 ชื่อ	5 ชื่อ	5 ชื่อ					รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ	
					ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100						
		2. ความทันสมัยของข้อมูล	ร้อยละ 100	ผล	5 ชื่อ	5 ชื่อ	5 ชื่อ	5 ชื่อ						
				ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100							
	2.3 จัดทำทำเนียบผู้เชี่ยวชาญของบุคลากร	1. จำนวนรายชื่อของผู้เชี่ยวชาญ	20	แผน	5 ชื่อ	5 ชื่อ	5 ชื่อ	5 ชื่อ					รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ	
					ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100						
		2. ความทันสมัยของข้อมูล	ร้อยละ 100	ผล	5 ชื่อ	5 ชื่อ	5 ชื่อ	5 ชื่อ						
				ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100							
2.4 รวบรวมและเผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากร	1. จำนวนผลงานวิจัย	1	แผน	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง					รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ		
				ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100							

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา (ปี งบประมาณ.)				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ปีที่ 1 (พ.ศ. 2552)	ปีที่ 2 (พ.ศ. 2553)	ปีที่ 3 (พ.ศ. 2554)	ปีที่ 4 (พ.ศ. 2555)	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555	
				ผล	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	9 เรื่อง	16 เรื่อง	11 เรื่อง					
						ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100					
	2.5 จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลงานวิชาการของบุคลากร (ยบรวมกับข้อ 2.4)	1. จำนวนฐานข้อมูลงานวิชาการ	1	แผน	เป้าหมายการ ดำเนินงานตาม รอบระยะเวลา (ปี งบประมาณ.)	1 ฐาน	1 ฐาน	1 ฐาน					รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ
		2. ความทันสมัยของข้อมูล	ร้อยละ 100		ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100					
				ผล	1 ฐาน	1 ฐาน	1 ฐาน						รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ
					ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100						
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาบุคลากรวิจัยทั้งด้านศักยภาพและจรรยาบรรณ สนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการทำวิจัย เพิ่มนักวิจัยที่เลี้ยง ส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ [และการ]จดสิทธิบัตร ยกกระดับมาตรฐานการประชุมของคณะ													
ผลผลิตระดับยุทธศาสตร์ นักวิจัยที่มีคุณภาพและจรรยาบรรณ													
1	แผนงานพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการวิจัย												
	1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยให้กับบุคลากร	จำนวนโครงการ	4	แผน	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ			10,000	10,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ
				ผล	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ					
	1.2 โครงการรวมพลคนรักงานวิจัย	จำนวนโครงการ/ปี	1	แผน	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ			10,000	10,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ
				ผล	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ					
	1.3 โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาสหวิทยาการด้านพลศึกษา สุขศึกษา กีฬาและ การส่งเสริมสุขภาพ	จำนวนโครงการ	2	แผน	2 โครงการ	-	-	-					ภ.พลศึกษาและกีฬา
				ผล	4 โครงการ	4 โครงการ	3 โครงการ	-		35,000	22,000		
2	แผนงานสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัย												
	2.1 โครงการเชิดชูเกียรติผลงานวิจัยดีเด่น ทางด้านศึกษาศาสตร์และพัฒน ศาสตร์ (มีการดำเนินงานในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์แล้ว)	จำนวนงานวิจัย	6	แผน	-	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
				ผล	-	2 เรื่อง	1 เรื่อง	2 คน					
3	แผนงานสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย												

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา (ปี ปณ.)				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
					ปีที่ 1 (พ.ศ. 2552)	ปีที่ 2 (พ.ศ. 2553)	ปีที่ 3 (พ.ศ. 2554)	ปีที่ 4 (พ.ศ. 2555)	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555		
	3.1 จัดทำวารสารวิจัย (ขกเล็ก เนื่องจากศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร ในขณะที่ยังไม่มีวิทยาสารเกษตรศาสตร์ และวิทยาเขตกำแพงแสนมีวิทยาสารกำแพงแสนอยู่แล้ว)	1. จำนวนเล่มของวารสารวิจัยเล่ม/ปี	2	แผน	-	-	1 เล่ม	1 เล่ม					รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ	
					-	-	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70						
		2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้อ่านวารสารวิจัย		ผล	-	-	ขกเล็ก เนื่องจากศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร ในขณะที่ยังไม่มีวิทยาสารเกษตรศาสตร์ และวิทยาเขตกำแพงแสนมีวิทยาสารกำแพงแสนอยู่แล้ว							
					-	-								
	3.2 จัดงานประชุมวิชาการระดับชาติด้านศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	1. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม/ปี	3	แผน	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง					รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ	
					-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80						
		2. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		ผล	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง						
					-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 86	ร้อยละ 80						
ยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างเครือข่ายงานวิจัยระหว่างสถาบัน ภาควิชาการผลิต ชุมชน และองค์กร ทั้งในและต่างประเทศ														
ผลผลิตระดับยุทธศาสตร์ ได้เครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่างๆทั้งในและต่างประเทศ														
1	แผนงานบูรณาการงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก		4	แผน	1 ชิ้น	1 ชิ้น	1 ชิ้น	1 ชิ้น					รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ / ภ.พลศึกษาและกีฬา	
	1.1 โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาสหวิทยาการด้านพลศึกษา สุขศึกษา กีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ				ผล	4 ชิ้น	4 ชิ้น	1 ชิ้น	1 ชิ้น					
	1.2 โครงการพัฒนาและต่อยอดความรู้ด้านการวิจัย		5	แผน	1 โครงการ	1 โครงการ	5 เรื่อง	5 เรื่อง					โรงเรียนสาธิตฯ	
					ผล	1 โครงการ	2 โครงการ	ขออนุมัติจัดโครงการนี้ออก เนื่องจากได้นำโครงการอื่นเข้ามาดำเนินการแทน						
	1.3 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือการวิจัยกับสถาบันหรือองค์กรต่างๆ		3	แผน	-	1 เครือข่าย	1 เครือข่าย	1 เครือข่าย			20,000	20,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ/ ภาควิชาฯ	
					ผล	-	1 เครือข่าย	1 เครือข่าย	1 เครือข่าย					

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา (ปี ป.ม.)				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
					ปีที่ 1 (พ.ศ. 2552)	ปีที่ 2 (พ.ศ. 2553)	ปีที่ 3 (พ.ศ. 2554)	ปีที่ 4 (พ.ศ. 2555)	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555		
พันธกิจที่ 3 การบริการวิชาการ														
ยุทธศาสตร์ที่ 8 สารสนเทศเพื่อการบริหารวิชาการ มีการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายและทั่วถึงมีการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย จัดตั้งศูนย์บริการวิชาการให้เป็นแหล่งรวมข้อมูลสารสนเทศเพื่อความสะดวกในการเข้าถึงบริการ														
ผลผลิตระดับยุทธศาสตร์ 1.งานบริการวิชาการเชิงรุก 2.มีเครือข่ายบริการวิชาการ 3.ศูนย์บริการวิชาการแบบครบวงจร 4.หน่วยเคลื่อนที่เร็ว														
1	แผนงานบริการวิชาการ 1.1 จัดระบบการบริการวิชาการ	จำนวนผู้ใช้บริการจำนวนครั้งที่ให้บริการ ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ	ร้อยละ 80	แผน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริหารวิชาการ	
				ผล	อยู่ระหว่าง ดำเนินการรวบรวม ข้อมูล คาดว่าจะ ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในเดือนกันยายน 2553	มีการจัดทำคู่มือ การให้บริการ วิชาการแล้ว แต่ ยังไม่เปิด ให้บริการ เนื่องจากไม่มี เจ้าหน้าที่ สนับสนุน จึงยัง ไม่ได้ประเมินผล	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ 80						
	1.2 การบริการวิชาการ (แก้ไขจากเดิมโครงการบริการวิชาการ)	จำนวนผู้ให้บริการวิชาการ	40	แผน	10 โครงการ	10 คน	10 คน	10 คน					รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริหารวิชาการ/ โรงเรียนสาธิตฯ	
				ผล	12 โครงการ	14 คน	18 คน	11 คน						
	1.3 โครงการให้บริการทางวิชาการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ กรรมการทางวิชาการและที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	จำนวนร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับเชิญ	ร้อยละ 30	แผน	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30					ภาควิชาฯ	
				ผล	ร้อยละ 50	ร้อยละ 66.6	ร้อยละ 80	ร้อยละ 50						
	1.4 โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายและเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ	จำนวนโครงการ	11	แผน	2 โครงการ	3 โครงการ	3 โครงการ	3 โครงการ					ภ.พลศึกษาและกีฬา	
				ผล	3 โครงการ	-	4 โครงการ	4 โครงการ						
	1.5 โครงการทดสอบสมรรถภาพทางกายที่สัมพันธ์กับสุขภาพให้กับ บุคลากร นิสิต และบุคคลทั่วไป	จำนวนผู้เข้าร่วม	400	แผน	100 คน	100 คน	100 คน	100 คน					ภ.พลศึกษาและกีฬา	
				ผล	529 คน	860 คน	800 คน	2,180 คน						
	1.6 โครงการบริการวิชาการการเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ตัดสินกีฬา และทดสอบ สมรรถภาพทางกาย	จำนวนโครงการ	20	แผน	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ					ภ.พลศึกษาและกีฬา	
				ผล	11 โครงการ	17 โครงการ	10 โครงการ	5 โครงการ						
	1.7 โครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนาเพื่อความเป็นเลิศทางด้านพลศึกษา กีฬาและ การส่งเสริมสุขภาพ	จำนวนศูนย์ฯ	1	แผน	-	1 ศูนย์					100,000		ภ.พลศึกษาและกีฬา	
				ผล	-	1 ศูนย์					100,000			
2	แผนงานสร้างเครือข่ายบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก												ข้อมูล ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2556	

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา (ปี ป.ม.)				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ปีที่ 1 (พ.ศ. 2552)	ปีที่ 2 (พ.ศ. 2553)	ปีที่ 3 (พ.ศ. 2554)	ปีที่ 4 (พ.ศ. 2555)	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555	
	2.1 โครงการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือทางวิชาการด้านพลศึกษา กีฬา และส่งเสริมสุขภาพ	จำนวนหน่วยงาน	1	แผน	1 หน่วยงาน	1 หน่วยงาน	1 หน่วยงาน	1 หน่วยงาน	5,000	5,000	5,000	5,000	ภ.พลศึกษาและกีฬา
				ผล	2 หน่วยงาน	2 หน่วยงาน	1 หน่วยงาน	1 หน่วยงาน					
	2.2 โครงการสร้างเครือข่ายโรงเรียนในชุมชน	จำนวนโรงเรียนเครือข่าย	16	แผน	4 โรงเรียน	1 โรงเรียน	1 โรงเรียน	1 โรงเรียน		5,000			โรงเรียนสาธิตฯ
				ผล	4 โรงเรียน	1 โรงเรียน	1 โรงเรียน	1 โรงเรียน		4,153	4,620		
	2.3 โครงการสร้างเครือข่ายผู้ประกอบการชมรมศิษย์เก่าและโรงเรียน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	4	แผน	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ					โรงเรียนสาธิตฯ
				ผล	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ				37,218	
	2.4 โครงการสร้างเครือข่ายนำความรู้สู่ชุมชน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	4	แผน	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ		22,000			โรงเรียนสาธิตฯ
				ผล	1 โครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ	1 โครงการ		25,000	22,000	4,471	
3	แผนงานการดำเนินงานบริการวิชาการมาใช้ร่วมกับการเรียนการสอนและการวิจัย		-										
	3.1 โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการ มาใช้ร่วมกับการเรียนการสอน และการวิจัย	จำนวนรายวิชาที่ได้จากงานบริการวิชาการ	9	แผน	-	3 รายวิชา	3 รายวิชา	3 รายวิชา					ภาควิชาฯ
						-	3 โครงการ	3 โครงการ	3 โครงการ				
		จำนวนโครงการวิจัยที่ได้จากงานบริการ วิชาการ	9	ผล	-	8 รายวิชา	2 รายวิชา	4 รายวิชา					
					-	9 โครงการ	2 โครงการ	4 โครงการ					

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา (ปี งปม.)				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ปีที่ 1 (พ.ศ. 2552)	ปีที่ 2 (พ.ศ. 2553)	ปีที่ 3 (พ.ศ. 2554)	ปีที่ 4 (พ.ศ. 2555)	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555	
พันธกิจที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม													
ยุทธศาสตร์ที่ 9 อนุรักษ์ สืบสาน พื้นฟู ทำนุบำรุงขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยสนับสนุนให้นิสิตและบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนและหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมกับคณะ จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างความรักองค์กร													
ผลผลิตระดับยุทธศาสตร์ 1. ค่านิยม จิตสำนึก และความภาคภูมิใจในความเป็นไทย 2. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมระหว่างคณะและชุมชน													
1	แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการ	80	แผน	24 โครงการ	24 โครงการ	20 โครงการ	20 โครงการ					รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
		จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการ	ร้อยละ 80	ผล	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					
					24 โครงการ	24 โครงการ	20 โครงการ	21 โครงการ					
					ร้อยละ 80	ร้อยละ 91	ร้อยละ 83	ร้อยละ 80					
2	แผนงานคุณธรรม จริยธรรมและวิชาชีพ 2.1 โครงการค่ายพัฒนาคุณลักษณะนิสิต คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	จำนวนร้อยละของนิสิตชั้นปีที่ 1 ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	แผน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
				ผล	ร้อยละ 85	ร้อยละ 98	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100					
	2.2 โครงการพัฒนานิสิตด้านบุคลิกภาพ	จำนวนร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วม	ร้อยละ 80	แผน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
				ผล	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 80	ร้อยละ 95					
	2.3 โครงการจัดการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน การละเล่นพื้นบ้าน และกีฬาไทย	จำนวนโครงการ	6	แผน	1 โครงการ	1 โครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ					ภ.พลศึกษาและกีฬา
				ผล	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	2 โครงการ					
	2.4 โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	จำนวนโครงการ	6	แผน	1 โครงการ	1 โครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ					คณะฯ และโรงเรียนสาธิตฯ
				ผล	3 โครงการ	4 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ		32,012	63,953	67,786	
	2.5 โครงการอนุรักษ์และสืบสานศิลปะการต่อสู้ของไทย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	200	แผน	50 คน	50 คน	50 คน	50 คน			5,000		ภ.พลศึกษาและกีฬา
				ผล	250 คน	248 คน	250 คน	150 คน			5,000		
	2.6 โครงการแต่งกายดีมีค่านิยมที่ดีในศิลปศึกษาและพัฒนศาสตร์	ร้อยละของนิสิตที่แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ	ร้อยละ 80	แผน	-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
				ผล	-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	-					
3	แผนงานด้านศิษย์เก่า												

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา (ปี งปม.)				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ปีที่ 1 (พ.ศ. 2552)	ปีที่ 2 (พ.ศ. 2553)	ปีที่ 3 (พ.ศ. 2554)	ปีที่ 4 (พ.ศ. 2555)	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555	
	3.1 โครงการคืนสู่เหย้าและศิษย์เก่าสัมพันธ์	จำนวนผู้เข้าร่วม/ครั้ง	800	แผน	200 คน	200 คน	200 คน	200 คน	50,000	50,000	50,000	50,000	ภ.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน และรองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
				ผล	177 คน	285 คน	งดดำเนินการเนื่องจากเหตุอุทกภัย	400 คน					
	3.2 ประชาสัมพันธ์ข่าวสารศิษย์เก่าคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	จำนวนครั้ง/ปี ของการประชาสัมพันธ์	1	แผน	1 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง					รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
				ผล	1 ครั้ง	3 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง					
	3.3 จัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	ฐานข้อมูลรายชื่อของศิษย์เก่า	1	แผน	1 ฐาน	-	-	-					รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
				ผล	1 ฐาน	1 ฐาน	1 ฐาน	1 ฐาน					
	3.4 โครงการจัดตั้งชมรมศิษย์เก่าคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	ชมรมศิษย์เก่าคณะศึกษาศาสตร์	1	แผน	-	1	-	-					รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
				ผล	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1					
	3.5 โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติศิษย์เก่าคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	จำนวนของศิษย์เก่าที่ได้รับยกย่อง	9	แผน	-	3 คน	3 คน	3 คน					รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
				ผล	-	3 คน	งดดำเนินการเนื่องจากเหตุอุทกภัย	จะดำเนินการในเดือน ธ.ค. 56					
4	แผนงานปลูกฝังความรักและความผูกพันต่อสถาบัน												รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
	4.1 โครงการปัจฉิมนิเทศ	จำนวนร้อยละของนิสิตที่คาดว่าจะจบที่	ร้อยละ 100	แผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100					
				ผล	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100					

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา (ปี ปม.)				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ		
					ปีที่ 1 (พ.ศ. 2552)	ปีที่ 2 (พ.ศ. 2553)	ปีที่ 3 (พ.ศ. 2554)	ปีที่ 4 (พ.ศ. 2555)	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555			
พันธกิจที่ 5 การบริหารจัดการ															
ยุทธศาสตร์ที่ 10 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยเน้นการบริหารแบบมืออาชีพ พัฒนาศักยภาพให้เชี่ยวชาญมีจิตสำนึกรักองค์กร ประชาสัมพันธ์ทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย และรณรงค์การหารายได้เพิ่มจากทรัพย์สินและผลงานขององค์กรเป็นหลัก ส่งเสริมการนำวิจัยเข้าสู่ระบบการผลิตเพื่อก่อให้เกิดรายได้															
ผลผลิตระดับยุทธศาสตร์ 1. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ 2. บุคลากรที่มีคุณภาพและความเป็นมืออาชีพ 3. ระบบสารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัย 4. การใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างหน่วยงาน 5. ผลงานวิชาการและงานบริการที่ก่อให้เกิดรายได้															
1	แผนงานพัฒนาด้านกายภาพ														
	1.1 โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมทางกายภาพเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษา	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	3.50	แผน	3.50	3.50	3.50	3.50					รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
					ผล	3.50	4.04	4.07	4.14						
	1.2 โครงการรักษาศักยภาพ สะอาดตาสะอาดใจ (ปรับชื่อโครงการจากเดิม "โครงการ 5 ส")	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม	ร้อยละ 80	แผน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
					ผล	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100						
	1.3 โครงการสร้างศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองและห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	จำนวนศูนย์การเรียนรู้	1	แผน	1 ศูนย์	-	-	-					รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
					ผล	1 ศูนย์	-	-	-						
	1.4 โครงการสร้างห้องปฏิบัติการสอน (Micro Teaching)	จำนวนห้องปฏิบัติการ	1	แผน	1 ห้อง	-	-	-					รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
					ผล	1 ห้อง	-	-	-						
	1.5 โครงการพัฒนาห้องสมุดและแหล่งการเรียนรู้โรงเรียนสาธิตฯ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	8	แผน	2 โครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ		5,000			โรงเรียนสาธิตฯ		
					ผล	2 โครงการ	1 โครงการ	2 โครงการ	1 โครงการ		4,559	10,000		10,000	
	1.6 โครงการจัดหารถยนต์ (รถตู้ 15 ที่นั่ง)	จำนวนรถยนต์ (คัน)	1	แผน	-	1 คัน	-	-					รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
					ผล	1 คัน	-	-	-						
	1.7 • โครงการจัดตั้งห้องปฏิบัติการทางภาษา (Sound Lab)	จำนวนห้องปฏิบัติการ	1	แผน	1 ห้อง	-	-	-					รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
					ผล	1 ห้อง									
2	แผนงานปรับปรุงกระบวนการงานและกฎระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย สอดคล้องกับรูปแบบการบริหาร	จำนวนกระบวนการงาน กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง	3	แผน	3 เรื่อง	-	-	-					รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
					ผล	1 เรื่อง	3 เรื่อง	-	-						
3	แผนงานพัฒนาบุคลากรทุกประเภท ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	แผน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
					ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	3.50	ผล	3.50	3.50	3.50	3.50				
								ร้อยละ 84.38	ร้อยละ 61.51	ร้อยละ 82.05	ร้อยละ 93.49			54,775	
								3.99	4.02	4.01	4.14				

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา (ปี งบประมาณ.)				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ปีที่ 1 (พ.ศ. 2552)	ปีที่ 2 (พ.ศ. 2553)	ปีที่ 3 (พ.ศ. 2554)	ปีที่ 4 (พ.ศ. 2555)	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555	
	3.2 โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	แผน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					รองคณบดีฝ่ายบริหาร
				ผล	ร้อยละ 100	ร้อยละ 38	ร้อยละ 72.94	ร้อยละ 83.33					
	3.3 โครงการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 80	แผน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80					รองคณบดีฝ่ายบริหาร
				ผล	ร้อยละ 80	ร้อยละ 58	ร้อยละ 93	ร้อยละ 81.25					
4	แผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ												รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	4.1 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนการสอน	จำนวนระบบสารสนเทศ	1	แผน	1 ระบบ	-	-	-					
				ผล	1 ระบบ	4 ระบบ		2 ระบบ					รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	4.2 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	จำนวนระบบสารสนเทศ	1	แผน	1 ระบบ	-	-	-					
				ผล	1 ระบบ	10 ระบบ	2 ระบบ	2 ระบบ					รายงาน
5	แผนงานวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์												
	5.1 โครงการจัดตั้งวิเทศสัมพันธ์และ PR	จำนวนระบบวิเทศสัมพันธ์และ PR	1	แผน	1 ระบบ	-	-	-					
				ผล	1 ระบบ	-	-	-					
	5.2 โครงการพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์หน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมการประชาสัมพันธ์	1	แผน	1 กิจกรรม	-	-	-					
				ผล	3 กิจกรรม	-	-	-					
	5.3 โครงการพัฒนางานวิเทศสัมพันธ์	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	1	แผน	-	1 เครือข่าย	-	-					
				ผล	-	1 เครือข่าย	-	-					
6	แผนงานจัดตั้งกองทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในวิชาชีพ												รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	6.1 โครงการจัดตั้งกองทุนคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	จำนวนกองทุน	1	แผน	1 กองทุน	-	-	-					
				ผล	1 กองทุน	-	-	-					รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
7	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา												
	7.1 โครงการประเมินคุณภาพภายใน คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	ผลการประเมินคุณภาพในทุกองค์ประกอบ	2.01	แผน	2.01	2.01	2.01	2.01	70,000	40,000	40,000	40,000	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
				ผล	2.35	4.68	4.54	จะทราบผลหลังรับการตรวจประเมินฯ วันที่ 24-25 มิ.ย.56					
	7.2 โครงการพัฒนาความรู้และทักษะการประกันคุณภาพบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	ระดับความรู้และทักษะการประกันคุณภาพของบุคลากร	ระดับดี	แผน	ดี	ดี	ดี	ดี	-	15,000	15,000	15,000	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
				ผล	ดี	ดี	ดี	ดี					

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา (ปี งบประมาณ.)				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ปีที่ 1 (พ.ศ. 2552)	ปีที่ 2 (พ.ศ. 2553)	ปีที่ 3 (พ.ศ. 2554)	ปีที่ 4 (พ.ศ. 2555)	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555	
	7.3 โครงการพัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพภายใน	คุณภาพของระบบกลไกการประกันคุณภาพภายใน	ระดับดี	แผน	ดี	ดี	ดี	ดี	-	15,000	10,000	10,000	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
				ผล	ดี	ดี	ดี	ดีมาก					
	7.4 โครงการบูรณาการความรู้และเสริมสร้างทักษะด้านการประกันคุณภาพให้แก่นิสิตคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	จำนวนนิสิตชั้นปีที่ 1 ที่เข้าร่วมโครงการ	200	แผน	200 คน	200 คน	200 คน	200 คน	-	5,000	5,000	5,000	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
				ผล	177 คน	223 คน	280 คน	276 คน					
	7.5 โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายคุณภาพ	ระดับดี	แผน	-	ดี	ดี	ดี	-	-	5,000	5,000	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
				ผล	-	ดี	ดี	ดี	-	-	-	-	
	7.6 โครงการประกันคุณภาพของโรงเรียน	จำนวนกิจกรรม	4	แผน	6 กิจกรรม	4 โครงการ	4 โครงการ	4 โครงการ	-	26,000	-	-	โรงเรียนสาธิตา
				ผล	1 กิจกรรม	4 โครงการ	9 โครงการ	4 โครงการ	-	25,827	431,720	23,535	

2. ความสมบูรณ์ (Completeness) ด้านวัตถุประสงค์ จุดแข็ง และจุดอ่อน

วัตถุประสงค์ขององค์กร

1. ผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี โท เอก ที่มีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อสร้างสรรค์พัฒนาสังคม
2. ศึกษาค้นคว้าวิจัย เพื่อสร้างและพัฒนางานความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ
3. บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และประเทศชาติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
5. เป็นแหล่งเรียนรู้เพื่อพัฒนาวิชาชีพศึกษาศาสตร์ และวิชาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง

จุดแข็งขององค์กร

1. มีสาขาวิชาที่เป็นเอกลักษณ์ ทันสมัย และตอบสนองความต้องการของสังคม เช่น เกษตรและสิ่งแวดล้อม การจัดการเรียนรู้ (คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์
2. มีการบริหารจัดการหลักสูตรและการเรียนการสอนเชิงบูรณาการระหว่างภาควิชา และมีแหล่งฝึกประสบการณ์ตรงที่มีประสิทธิภาพ เช่น ฟาร์มนิสิตคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
3. เป็นคณะศึกษาศาสตร์แห่งเดียวในประเทศ ที่มีทั้งหลักสูตรการผลิตครู นักการศึกษา และนักพัฒนา
4. มีโรงเรียนสาธิตฯ ที่จัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย เพื่อตอบสนองความต้องการทางการศึกษาและสนับสนุนหลักสูตรการผลิตครูได้ทุกระดับ
5. มีเครือข่ายองค์กรในพื้นที่ที่ให้การสนับสนุนการจัดการศึกษา และมีกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่บริการของวิทยาเขต ในการพัฒนาศักยภาพครู

จุดอ่อนขององค์กร

1. สัดส่วนของอาจารย์ตามคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการต่ออาจารย์ประจำ ต่ำกว่าเกณฑ์
2. มีข้อจำกัดของศักยภาพในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย
3. อัตราส่วนสายสนับสนุนต่ออาจารย์ประจำต่ำกว่าเกณฑ์
4. ที่ตั้งของวิทยาเขตอยู่ไกลจากตัวเมือง และสวัสดิการด้านที่พักอาศัยไม่เพียงพอ ทำให้ขาดแรงจูงใจในการเลือกเข้าศึกษาของนักเรียน และการบรรจุอาจารย์

ลำดับ ที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา				สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (ข้อที่)					เสริมจุดแข็ง (ข้อที่)					แก้ไขจุดอ่อน (ข้อที่)			
				ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4
แผนเชิงรุก*																					
พันธกิจที่ 1 การเรียนการสอน																					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างและปรับปรุงหลักสูตรทุกระดับ และระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย ให้มีความทันสมัย ยึดหยุ่น บูรณาการหลักสูตร พัฒนาสื่อการสอน และระบบการเรียนการสอนที่เน้นทักษะวิชาชีพ ทักษะสากลสอดคล้องกับตลาดงาน																					
ผลลัพธ์ระดับยุทธศาสตร์ 1.หลักสูตรมาตรฐาน เป็นที่นิยมตามตลาดงาน 2. ระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ																					
1	แผนงานปรับปรุงหลักสูตร 1.1 โครงการปรับปรุงหลักสูตร วท.บ. (เกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา)	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุง	แผน	1	-	-	-														
			ผล	1	-	-	-	✓					✓								
	1.2 โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุง	แผน	1	1	1	1														
			ผล	1	1	1		✓				✓				✓					
	1.3 โครงการสัมมนาพัฒนาหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา (TQF)	จำนวนโครงการ (ในปีที่ 1-2) จำนวนหลักสูตร (ในปีที่ 3-4)	แผน	1	1	1	-														
			ผล	1	1		1	-	✓					✓			✓				
	1.4 โครงการปรับปรุงหลักสูตร ปร.ด. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน)	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุง	แผน	-	1																
			ผล	-	-		1		✓					✓			✓				
	1.5 โครงการปรับปรุงหลักสูตร ศษ.บ. (การจัดการเรียนรู้)	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุง	แผน	-	-		1	-													
			ผล	-	-		-		1					✓							
	1.6 โครงการปรับปรุงหลักสูตร ศศ.ม. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน)	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุง	แผน				1														
			ผล				1	1	✓						✓	✓	✓				
	2	แผนงานวิเคราะห์ความต้องการของตลาดงาน โครงการศึกษาทิศทางพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตและบัณฑิตศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและสังคม 2.1 โครงการวิจัยสถาบัน เพื่อพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์ศึกษา	จำนวนงานวิจัย																		
แผน				1			-	-													
ผล				-	1		-	-	✓					✓							
	2.2 โครงการวิจัยสถาบัน เพื่อพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาโท สาขาส่งเสริมสุขภาพ	จำนวนสาขาวิชาที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรทุน	แผน	1	-	-	-														

ลำดับ ที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา				สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (ข้อที่)					เสริมจุดแข็ง (ข้อที่)					แก้ไขจุดอ่อน (ข้อที่)			
				ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4
			ผล	1	-	-	-	✓					✓								
	2.3 โครงการผลิตครูพันธุ์ใหม่นำร่อง (โครงการใหม่ในปีที่ 1)	จำนวนสาขาวิชาที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรทุน	แผน	1	1	1	1														
			ผล	1	2	4	สกอ. ยังไม่ประกาศ รับสมัครโครงการ	✓					✓		✓						
	2.4 โครงการวิจัยสถาบัน เพื่อพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาโท สาขาวิชา เกษตรศึกษา	จำนวนงานวิจัย	แผน	-	-	1	-														
			ผล	-	-	1	-	✓	✓				✓								
	2.5 โครงการวิจัยสถาบัน เพื่อพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาเอก	จำนวนงานวิจัย	แผน	-	1	1	-														
			ผล	-	1	1	-	✓	✓				✓								
	2.6 โครงการวิจัยสถาบันเพื่อพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาเกษตร และสิ่งแวดล้อมศึกษา	จำนวนวิจัย	แผน	1																	
			ผล	1				✓	✓				✓								
3	แผนงานสร้างหลักสูตรบัณฑิตและบัณฑิตศึกษา ที่เป็นสากล เน้นวิจัย และบูรณาการ																				
	3.1 โครงการพัฒนาหลักสูตร ศศ.ม.(การส่งเสริมสุขภาพ)	จำนวนหลักสูตรระดับ ปริญญาโท	แผน	-	1	-	-														
			ผล	-	1	-	-	✓					✓								
	3.2 โครงการพัฒนาหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต การจัดการเรียนเรียนรู้ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา	จำนวนหลักสูตรระดับ ปริญญาตรี	แผน	-	-	-	1														
			ผล	-	-	1		✓					✓								
	3.3 โครงการพัฒนาหลักสูตร ปร.ด. (การส่งเสริมสุขภาพ) (เลื่อนไปดำเนินการในปี พ.ศ. 2557 โดยจะปรับเป็น "โครงการพัฒนาหลักสูตร ปร.ด. (พลศึกษาและสุขศึกษา)" แทน)	จำนวนหลักสูตรระดับ ปริญญาเอก	แผน	-	-	-	-														
			ผล	-	-	-	-	✓					✓								
	3.4 โครงการพัฒนาหลักสูตร ทางด้านการศึกษา (เปลี่ยนชื่อเป็น "โครงการ พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาเอก สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา ซึ่งมีแผนจะ เปิดสอนในปีการศึกษา 2557)	จำนวนหลักสูตร	แผน	-	-	-	1	✓					✓								
			ผล	-	-	-	เลื่อนไปเปิดในปี การศึกษา 2557														
เพิ่มเติม ปี 54	3.5 โครงการพัฒนาหลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ (ผลิตครู ป. โท 2 ปี)	จำนวนหลักสูตร	แผน	-	-	1															
			ผล	-	-	1		✓					✓	✓	✓	✓	✓				

ลำดับ ที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา				สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (ข้อที่)					เสริมจุดแข็ง (ข้อที่)					แก้ไขจุดอ่อน (ข้อที่)			
				ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4
4	แผนงานพัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาและระบบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู																				
	4.1 โครงการพัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	จำนวนโครงการ	แผน	1	1	1	1														
			ผล	1	1	1	1	✓													
	4.2 โครงการพัฒนาระบบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	จำนวนโครงการ	แผน	1	1	1	1														
			ผล	1	1	1	1	✓													
	4.3 จัดทำระเบียบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ พลศึกษาและสุขศึกษา	จำนวนระเบียบที่ประกาศใช้	แผน	1	-	-	-														
			ผล	1	-	-	-	✓						✓							
	4.4 โครงการอบรมและพัฒนาครูผู้สอนนิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ)	แผน	80	80	80	80														
			ผล	อยู่ระหว่างพิจารณา ดำเนินการ ในรอบปีที่ 2	67.12	97	60	✓						✓							
	4.5 โครงการสร้างเครือข่ายโรงเรียนฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	จำนวนโรงเรียนเครือข่าย	แผน	10	10	10	10														
			ผล	11	30	46	45	✓						✓			✓				
	4.6 โครงการสัมมนาอาจารย์ที่ปรึกษา	จำนวนโครงการ	แผน	1	1	1	1														
			ผล	1	1	1	1	✓													

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถที่ทันสมัยด้านการเรียนการสอน มีศักยภาพด้านการวิจัย มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นิสิตและสังคม

ผลผลิตระดับยุทธศาสตร์ อาจารย์ที่มีคุณภาพคุณธรรม

1	แผนงานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรวิชาการให้มีศักยภาพด้านการเรียนการสอนและการวิจัย																				
	1.1 โครงการอบรมทักษะการเขียนตำราเรียนและบทความทางวิชาการแก่อาจารย์	จำนวนโครงการ	แผน	1	1	1	1														
			ผล	-	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมกับหลักสูตรที่ มก. จัด แทนการดำเนินการเอง	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมกับหลักสูตรที่ มก. จัด แทนการดำเนินการเอง	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมกับหลักสูตรที่ มก. จัด แทนการดำเนินการเอง	✓		✓								✓			
	1.2 โครงการสนับสนุนการจัดพิมพ์ตำราเรียนและเอกสารประกอบการสอน	จำนวนตำราเรียนหรือเอกสารประกอบการสอน	แผน	1	1	1	1														
			ผล	อยู่ระหว่างดำเนินการ	5	1	2	✓										✓			
	1.3 โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	แผน	6	6	6	6														

ลำดับ ที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา				สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (ข้อที่)					เสริมจุดแข็ง (ข้อที่)					แก้ไขจุดอ่อน (ข้อที่)			
				ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4
			ผล	6	6	11	9	✓	✓	✓				✓		✓		✓	✓		
	1.4 • โครงการนำเสนองานวิจัยทั้งในและต่างประเทศ	จำนวนงานวิจัย	แผน	2	-	-	-														
			ผล	4	28	5	9		✓									✓	✓		
	1.5 โครงการอบรมการสร้างสื่อการสอนด้วย e-book	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วม	แผน	-	5	5	5														
			ผล	-	1	5	5	✓										✓			
2	แผนงานสนับสนุนการพัฒนาคุณวุฒิและความก้าวหน้าทางวิชาการ																				
2.1	โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณวุฒิและความก้าวหน้าทางวิชาการ	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา	แผน	6	6	6	6														
			ผล	16	13	7	11											✓		✓	
3	แผนงานความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก																				
3.1	โครงการความร่วมมือกับเทศบาลเมืองนครปฐม	จำนวนหน่วยงาน	แผน	1	-	-	-														
			ผล	1	-	-	-	✓	✓	✓							✓		✓		
3.2	โครงการความร่วมมือในการเพิ่มพูนทักษะทางภาษาต่างประเทศกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	จำนวนหน่วยงาน	แผน	1	-	-	-														
			ผล	1	-	-	-	✓									✓				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างให้นิสิตมีความเข้มแข็งทางวิชาการ โดยปรับปรุงกระบวนการรับนิสิตใหม่ เพิ่มกิจกรรมเสริมหลักสูตรและปลูกฝังให้มี คุณธรรม จริยธรรมภาวะผู้นำ จิตสาธารณะ โดยรณรงค์สอดแทรก คุณธรรม จริยธรรมในการเรียนการสอน จัดกิจกรรมยกย่องคนดี ทั้งในกลุ่มนิสิตและบุคลากร																					
ผลผลิตระดับยุทธศาสตร์ นิสิตที่เก่ง ดี มีสุข																					
1	แผนงานอบรมคุณธรรม จริยธรรม และภาวะผู้นำให้กับนิสิตอย่างสม่ำเสมอ																				
1.1	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และภาวะผู้นำให้กับนิสิต	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ)	แผน	80	80	80	80														
			ผล	100	97.60	87.50	100	✓			✓										
1.2	โครงการบูรณาการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักเศรษฐกิจพอเพียงและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ในกระบวนการเรียนการสอน	ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการ	แผน	50	50	50	50														
			ผล	80	87	80	80	✓			✓										
1.3	โครงการส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยในโรงเรียน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	แผน	2	2	2	2														
			ผล	2	2	3	3			✓			✓								
2	แผนงานยกย่องและให้รางวัลนิสิตที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่าง																				
2.1	โครงการนิสิตพลศึกษาต้นแบบ (ให้ชั้นปีละ 2 คน ซึ่งในรอบปีที่ 1 นิสิตได้รับรางวัล จำนวน 4 ชั้นปี คือ ปีที่ 2-5)	จำนวนนิสิตที่ได้รับรางวัล	แผน	8	8	8	8														
			ผล	8	8	8	8	✓			✓										

ลำดับ ที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา				สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (ข้อที่)					เสริมจุดแข็ง (ข้อที่)					แก้ไขจุดอ่อน (ข้อที่)			
				ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4
	2.2 โครงการสุดยอดคนเก่งคนดีศรีสาธิต	จำนวนนักเรียนที่ได้รับรางวัล	แผน	5	5	100	100														
			ผล	-	5	500	500					✓									
3	แผนงานการเพิ่มทักษะวิชาการและวิชาชีพ																				
	3.1 โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมทักษะทางวิชาชีพ																				
	3.1.1 โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ทางด้านพลศึกษาและสุขศึกษา	จำนวนโครงการ	แผน	3	3	3	3														
			ผล	3	10	3	3	✓				✓									
	3.1.2 โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ทางด้านเกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา	จำนวนโครงการ	แผน	1	1	1	1														
			ผล	1	1	1	1	✓				✓	✓	✓			✓				
	3.1.3 โครงการพัฒนาศักยภาพทางการศึกษา	จำนวนร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	แผน	80	80	80	80														
			ผล	80	80	80	อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่า จะแล้วเสร็จในเดือน ก.ย.56	✓					✓								
	3.2 โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนโครงการ	แผน	1	1	1	1														
			ผล	1	1	1	1	✓													
	3.3 โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศ	จำนวนโครงการ	แผน	1	1	1	1														
			ผล	1	1	1	1	✓													
	3.4 โครงการแลกเปลี่ยนนักเรียนและนิสิต	จำนวนองค์กรที่แลกเปลี่ยนนิสิต	แผน	1	1	2	2														
		จำนวนนิสิต		1	1	1	1														
		จำนวนนักเรียน		10	10	10	10														
		จำนวนองค์กรที่แลกเปลี่ยนนิสิต	ผล	1	1	-	-	✓									✓				
		จำนวนนิสิต		1	-	-	-	✓									✓				
		จำนวนนักเรียน		4	5	-	-	✓									✓				
4	แผนงานการพัฒนาวัฒนธรรมและแหล่งการเรียนรู้																				

ลำดับ ที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา				สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (ข้อที่)					เสริมจุดแข็ง (ข้อที่)					แก้ไขจุดอ่อน (ข้อที่)			
				ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4
	4.1 โครงการการเรียนการสอนแบบจิตปัญญา	จำนวนนักเรียนระดับอนุบาล ที่เข้าร่วมโครงการ	แผน	100	100	100	100														
			ผล	100	100	100	100					✓				✓					
	4.2 โครงการช่วยเหลือเด็กที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้และสมาธิสั้น	จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วม โครงการ	แผน	25	25	25	25														
			ผล	25	31	31	36					✓				✓					✓
	4.3 โครงการจัดตั้งห้องเรียนวิทยาศาสตร์ในโรงเรียน โดยการกำกับดูแลของ มหาวิทยาลัย (โครงการ วมว.)	จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วม โครงการ	แผน	-	20	20	20														
			ผล	-	30	30	90					✓				✓					✓
	4.4 โครงการฝึกอบรมการจัดการศึกษาสำหรับนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษ โครงการ (ร้อยละ)	จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วม โครงการ	แผน	-	20	20	20														
			ผล	-	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ คัดเลือกนักเรียน คาดว่าจะแล้ว เสร็จในเดือน ก.ย.56				✓	✓									
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ระดมทุนเชิงรุกเพื่อการผลิตบัณฑิตและวิจัยเพื่อการเรียนการสอน																					
ผลผลิตระดับยุทธศาสตร์ กองทุนเพื่อการศึกษา																					
1	แผนงานระดมทุนสนับสนุนการศึกษาโดยให้ศิษย์เก่าและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็ง																				
1.1	โครงการระดมทุนสนับสนุนการศึกษา	จำนวนเงินทุนที่เพิ่มขึ้น	แผน	50,000	50,000	50,000	50,000														
			ผล	-	187,200	216,000		✓	✓							✓		✓			

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา				สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (ข้อที่)					เสริมจุดแข็ง (ข้อที่)					แก้ไขจุดอ่อน (ข้อที่)				
					ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	
พันธกิจที่ 2 การวิจัย																							
ยุทธศาสตร์ที่ 5 บูรณาการงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหาชาติและปัญหาเร่งด่วน โดยกำหนดนโยบายและทิศทางการวิจัยทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้ชัดเจน จัดหาแหล่งทุนทั้งภายในและต่างประเทศ สนับสนุนปัจจัยพื้นฐานเพื่อการวิจัยให้เพียงพอ สร้างกลไกในการจัดหาและใช้ทรัพยากรร่วมกัน และพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการวิจัยให้ทันสมัย																							
ผลผลิตระดับยุทธศาสตร์ นโยบายวิจัย ทุนวิจัยและระบบสนับสนุนทุนวิจัย																							
1	แผนงานจัดหาแหล่งร่วมทุนภายนอก เพื่อทำวิจัย แก้ปัญหาชาติและปัญหาเร่งด่วน	จำนวนทุน	4	แผน	1	1	1	1		✓									✓				
	1.1 โครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก			ผล	1	2	1	10															
	1.2 โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	จำนวนโครงการวิจัย	20	แผน	5	5	5	5															
				ผล	5	5	5	4		✓						✓							
	1.3 • โครงการจัดหาทุนเพื่อการวิจัย	จำนวนเงินที่ได้รับ	240,000	แผน	60,000	60,000	60,000	60,000															
				ผล	3,927,600	3,915,000	600,000	5,379,500		✓										✓			
2	แผนงานพัฒนาระบบข้อมูลวิจัยให้ทันสมัย	2.1 รวบรวมแหล่งทุนวิจัยด้านศึกษาศาสตร์และพัฒนา ศาสตร์ไว้บนเว็บไซต์ของคณะ	12	แผน	3	3	3	3		✓									✓				
					100	100	100	100															
		ร้อยละ 100		ผล	3	3	3	3															
					100	100	100	100															
		2.2 จัดทำทำเนียบนักวิจัยของบุคลากร	1. จำนวนรายชื่อของนักวิจัย	5	ร้อยละ 100	แผน	5	5	5	5													
							100	100	100	100													
	2. ความทันสมัยของข้อมูล	ร้อยละ 100	ผล	5	5	5	5		✓	✓													
				100	100	100	100																
	2.3 จัดทำทำเนียบผู้เชี่ยวชาญของบุคลากร	1. จำนวนรายชื่อของผู้เชี่ยวชาญ	20	ร้อยละ 100	แผน	5	5	5	5														
						100	100	100	100														
		2. ความทันสมัยของข้อมูล		ร้อยละ 100	ผล	5	5	5	5		✓	✓											
						100	100	100	100														
	2.4 รวบรวมและเผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากร	1. จำนวนผลงานวิจัย	1	ร้อยละ 100	แผน	5	5	5	5														
						100	100	100	100														
		2. ความทันสมัยของผลงานวิจัย		ร้อยละ 100	ผล	-	9	16	11		✓	✓											
							100	100	100														
	2.5 จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลงานวิชาการของ บุคลากร (ยุบรวมกับข้อ 2.4)	1. จำนวนฐานข้อมูลงานวิชาการ	1	ร้อยละ 100	แผน	1	1	1	1														
						100	100	100	100														
				ผล	-	1	1	1		✓	✓								ข้อมูล ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2556				

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา				สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (ข้อที่)					เสริมจุดแข็ง (ข้อที่)					แก้ไขจุดอ่อน (ข้อที่)			
					ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4
						100	100	100														
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาบุคลากรวิจัยทั้งด้านศักยภาพและจรรยาบรรณ สนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัย เพิ่มนักวิจัยที่เลี้ยง ส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ [และการ]จัดสิทธิบัตร ยกระดับมาตรฐานการประชุมของคณะและแหล่งเผยแพร่ผลงานวิจัย สู่สากล และผลักดันให้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายระดับชาติ																						
ผลผลิตระดับยุทธศาสตร์ นักวิจัยที่มีคุณภาพและจรรยาบรรณ																						
1	แผนงานพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการวิจัย 1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยให้กับบุคลากร	จำนวนโครงการ	4	แผน	1	1	1	1														
				ผล	1	1	1	1		✓									✓	✓		
		จำนวนโครงการ/ปี	1	แผน	1	1	1	1														
				ผล	1	1	1	1		✓									✓	✓		
		จำนวนโครงการ	2	แผน	2	-	-	-														
				ผล	4	4	3	-		✓									✓			
2	แผนงานสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัย 2.1 โครงการเชิดชูเกียรติผลงานวิจัยดีเด่น ทางด้าน ศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ (มีการดำเนินงานในการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์แล้ว)	จำนวนงานวิจัย	6	แผน	-	2	2	2														
				ผล	-	2	1	2		✓									✓	✓		
3	แผนงานสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย 3.1 จัดทำวารสารวิจัย	1. จำนวนเล่มของวารสารวิจัย เล่ม/ปี	1	แผน	-	-	1	1														
					-	-	70	70														
		2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้อ่าน วารสารวิจัย	ร้อยละ 70	ผล	-	-	-	-		✓									✓	✓		
					-	-	ยกเลิก เนื่องจากศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร ในขณะที่มหาวิทยาลัยมีวิทยาสารเกษตรศาสตร์ และวิทยาเขตกำแพงแสนมีวิทยาสารกำแพงแสนอยู่แล้ว															
	3.2 จัดงานประชุมวิชาการระดับชาติด้านศึกษาศาสตร์ และพัฒนาศาสตร์	1. จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรม/ปี	3	แผน	-	1	1	1														

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา				สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (ข้อที่)					เสริมจุดแข็ง (ข้อที่)					แก้ไขจุดอ่อน (ข้อที่)			
					ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4
		2. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ80		-	80	80	80														
				ผล	-	1	1	1		✓	✓					✓	✓	✓				
					-	80	86	80														
ยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างเครือข่ายงานวิจัยระหว่างสถาบัน ภาควิชาการผลิต ชุมชน และองค์กร ทั้งในและต่างประเทศ																						
ผลผลิตระดับยุทธศาสตร์ ได้เครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่างๆทั้งในและต่างประเทศ																						
1	แผนงานบูรณาการงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก																					
	1.1 โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาสหวิทยาการด้านพลศึกษา สุขศึกษา กีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ	จำนวนงานวิจัย	4	แผน	1	1	1	1														
				ผล	4	4	1	1		✓					✓				✓	✓		
	1.2 โครงการพัฒนาและต่อยอดความรู้ด้านการวิจัย	จำนวนงานวิจัย	5	แผน	1	1	5	5														
				ผล	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2	ขออนุมัติ ตัดโครงการนี้ออก		✓	✓						✓	✓	✓				
	1.3 โครงการความร่วมมือ/วิจัยกับองค์กรต่างๆ	จำนวนเครือข่ายนักวิจัยเชิงบูรณาการ	3	แผน	-	1	1	1														
				ผล	-	1	1	1		✓				✓					✓	✓		

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามระยะเวลา				สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (ข้อที่)					เสริมจุดแข็ง (ข้อที่)					แก้ไขจุดอ่อน (ข้อที่)					
					ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4		
พันธกิจที่ 3 การบริการวิชาการ																								
ยุทธศาสตร์ที่ 8 สารสนเทศเพื่อการบริหารวิชาการ มีการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายและทั่วถึงมีการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย จัดตั้งศูนย์บริการวิชาการให้เป็นแหล่งรวมข้อมูลสารสนเทศเพื่อความสะดวกในการเข้าถึงบริการ ปรับปรุงการจัดการโครงการพัฒนาวิชาการให้มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดรายได้																								
ผลผลิตระดับยุทธศาสตร์ 1.งานบริการวิชาการเชิงรุก 2.มีเครือข่ายบริการวิชาการ 3.ศูนย์บริการวิชาการแบบครบวงจร 4.หน่วยเคลื่อนที่เร็ว																								
1	แผนงานบริการวิชาการ	จำนวนผู้ใช้บริการจำนวนครั้งที่ให้บริการ																						
	1.1 จัดระบบการบริการวิชาการ	ความพึงพอใจของ	ร้อยละ 80	แผน	80	80	80	80																
				ผล	อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูล คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2553	มีการจัดทำคู่มือการให้บริการวิชาการแล้ว แต่ยังไม่ได้เปิดให้บริการ เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่สนับสนุน จึงยังไม่ได้ประเมินผลความพึงพอใจ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	80				✓												
	1.2 โครงการบริการวิชาการ	จำนวนผู้ให้บริการวิชาการ	40	แผน	10	10	10	10																
				ผล	12	14	18	11				✓							✓					
	1.3 โครงการให้บริการทางวิชาการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ กรรมการทางวิชาการและที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	จำนวนร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับเชิญ	ร้อยละ 30	แผน	30	30	30	30																
				ผล	50	66.66	80	50				✓							✓					
	1.4 โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายและเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ	จำนวนโครงการ	11	แผน	2	3	3	3																
				ผล	3	0	4	4	✓			✓												
	1.5 โครงการทดสอบสมรรถภาพทางกายที่สัมพันธ์กับสุขภาพให้กับบุคลากร นิสิต และบุคคลทั่วไป	จำนวนผู้เข้าร่วม	400	แผน	100	100	100	100																
				ผล	529	860	800	2180				✓												
	1.6 โครงการบริการวิชาการการเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ตัดสินกีฬา และทดสอบสมรรถภาพทางกาย	จำนวนโครงการ	20	แผน	5	5	5	5																
				ผล	11	17	10	5	✓			✓												
	1.7 โครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนาเพื่อความเป็นเลิศทางด้านพลศึกษา กีฬา และการส่งเสริมสุขภาพ	จำนวนศูนย์ฯ	1	แผน	-	1	-	-																
				ผล	-	1	-	-				✓		✓										
2	แผนงานสร้างเครือข่ายบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก																							
	2.1 โครงการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือทางวิชาการด้านพลศึกษา กีฬาและส่งเสริมสุขภาพ	จำนวนหน่วยงาน	1	แผน	1	1	1	1																
			ผล	2	2	1	1	✓			✓				✓			✓					✓	
	2.2 โครงการสร้างเครือข่ายโรงเรียนในชุมชน	จำนวนโรงเรียนเครือข่าย	16	แผน	4	1	1	1																

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา				สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (ข้อที่)					เสริมจุดแข็ง (ข้อที่)					แก้ไขจุดอ่อน (ข้อที่)			
					ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4
				ผล	4	1	1	1			✓				✓			✓				✓
	2.3 โครงการสร้างเครือข่ายผู้ปกครองชมรมศิษย์เก่าและโรงเรียน (3)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	4	แผน	1	1	1	1														
				ผล	1	1	1	1			✓				✓			✓				✓
	2.4 โครงการสร้างเครือข่ายนำความรู้สู่ชุมชน (1)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	4	แผน	1	1	1	1														
				ผล	1	2	2	1			✓				✓			✓				✓
3	แผนงานการนำงานบริการวิชาการมาใช้ร่วมกับการเรียนการสอนและการวิจัย 3.1 โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการ มาใช้ร่วมกับการเรียนการ	จำนวนรายวิชาที่ได้จากงาน จำนวนโครงการวิจัยที่ได้	-	9	แผน	-	3	3	3													
						-	3	3	3													
				9	ผล	-	8	2	4	✓		✓			✓							
						-	9	2	4													

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา				สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (ข้อที่)					เสริมจุดแข็ง (ข้อที่)					แก้ไขจุดอ่อน (ข้อที่)					
					ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4		
พันธกิจที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม																								
ยุทธศาสตร์ที่ 9 อนุรักษ์ สืบสาน พื้นฟู ทำนุบำรุงขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยสนับสนุนให้นิสิตและบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนและหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมกับคณะ จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์อย่าง																								
ผลลัพธ์ระดับยุทธศาสตร์ 1. ค่านิยม จิตสำนึก และความภาคภูมิใจในความเป็นไทย 2. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมระหว่างคณะและชุมชน																								
1	แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการ	80 ร้อยละ 80	แผน	20	20	20	20																
					80	80	80	80																
				ผล	24	24	20	21	✓				✓											
					80	91	83	80	✓				✓											
2	2.1 โครงการพัฒนานิสิตด้านเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม (เปลี่ยนชื่อเป็น "โครงการค่ายพัฒนาคุณลักษณะนิสิต คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์" เริ่มดำเนินการตั้งแต่รอบปีที่ 2 เป็นต้นไป)	จำนวนร้อยละของนิสิตชั้นปีที่ 1 ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	แผน	80	80	80	80																
				ผล	85	98	80	80	✓				✓											
	2.2 โครงการพัฒนานิสิตด้านบุคลิกภาพ	จำนวนร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วม	ร้อยละ 80	แผน	80	80	80	80																
				ผล	100	100	80	95	✓															
	2.3 โครงการจัดการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน การละเล่นพื้นบ้าน และกีฬาไทย	จำนวนโครงการ	6	แผน	1	1	2	2																
				ผล	1	1	1	2					✓											
	2.4 โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	จำนวนโครงการ	6	แผน	1	1	2	2																
				ผล	3	4	5	5					✓											
	2.5 โครงการอนุรักษ์และสืบสานศิลปะการต่อสู้ของไทย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	200	แผน	50	50	50	50																
				ผล	250	248	250	150					✓											
	2.6 โครงการแต่งกายติดสีเสื้อกีฬานิสิตศึกษาศาสตร์ และพัฒนศาสตร์	ร้อยละของนิสิตที่แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ	ร้อยละ 80	แผน	-	80	80	80																
				ผล	-	80	80	-	✓				✓											
3	3.1 โครงการคืนสู่เหย้าและศิษย์เก่าสัมพันธ์	จำนวนผู้เข้าร่วม/ครั้ง	800	แผน	200	200	200	200																
				ผล	177	285	งดดำเนินการเนื่องจากเหตุอุทกภัย	400					✓					✓						
	3.2 ประชาสัมพันธ์ข่าวสารศิษย์เก่าคณะศึกษาศาสตร์ และพัฒนศาสตร์	จำนวนครั้ง/ปี ของการประชาสัมพันธ์	1	แผน	1	2	2	2																
				ผล	1	3	2	2										✓				✓		

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา				สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (ข้อที่)					เสริมจุดแข็ง (ข้อที่)					แก้ไขจุดอ่อน (ข้อที่)			
					ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4
	3.3 จัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	ฐานข้อมูลรายชื่อของศิษย์เก่า	1	แผน	1	-	-	-														
				ผล	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1	1	1										✓				✓
	3.4 โครงการจัดตั้งชมรมศิษย์เก่าคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	ชมรมศิษย์เก่าคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	1	แผน	-	1	-	-														
				ผล	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1										✓				
	3.5 โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติศิษย์เก่าคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	จำนวนของศิษย์เก่าที่ได้รับยกย่อง	9	แผน	-	3	3	3														
				ผล	-	3	งดดำเนินการเนื่องจากเหตุอุทกภัย	จะดำเนินการในเดือน ธ.ค. 56	✓									✓				
4	แผนงานปลูกฝังความรักและความผูกพันต่อสถาบัน 4.1 โครงการปณิธานนิเทศ	จำนวนร้อยละของนิสิตที่คาดว่าจะจบที่เข้าร่วม	ร้อยละ 100	แผน	100	100	100	100														
				ผล	100	100	100	100	✓									✓				

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา				สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (ข้อที่)					เสริมจุดแข็ง (ข้อที่)					แก้ไขจุดอ่อน (ข้อที่)				
					ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	
พันธกิจที่ 5 การบริหารจัดการ																							
ยุทธศาสตร์ที่ 10 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยเน้นการบริหารแบบมืออาชีพ พัฒนาศักยภาพให้เชี่ยวชาญมีจิตสำนึกองค์กร ประชาสัมพันธ์ทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย และธรรมาภิบาลการหารายได้เพิ่มจากทรัพย์สินและผลงานขององค์กรเป็นหลัก ส่งเสริมการนำวิจัยเข้าสู่ระบบการผลิตเพื่อก่อให้เกิดรายได้																							
ผลผลิตระดับยุทธศาสตร์ 1. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ 2. บุคลากรที่มีคุณภาพและความเป็นมืออาชีพ 3. ระบบสารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัย 4. การใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างหน่วยงาน 5. ผลงานวิชาการและงานบริการที่ก่อให้เกิดรายได้																							
1	แผนงานพัฒนาด้านกายภาพ 1.1 โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมทางกายภาพเพื่อพัฒนาคุณภาพ	ระดับความพึงพอใจของ	3.50	แผน	3.50	3.50	3.50	3.50															
				ผล	3.50	4.04	4.07	4.14	✓					✓									
	1.2 โครงการรักษาศักยภาพ สะอาดตาสะอาดใจ (ปรับชื่อโครงการจากเดิม "โครงการ 5 ส")	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม	ร้อยละ 80	แผน	80	80	80	80															
				ผล	100	100	100	100	✓				✓	✓									
	1.3 โครงการสร้างศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองและห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	จำนวนศูนย์การเรียนรู้	1	แผน	1	-	-	-															
				ผล	1	-	-	-	✓	✓				✓									
	1.4 โครงการสร้างห้องปฏิบัติการสอน (Micro Teaching)	จำนวนห้องปฏิบัติการ	1	แผน	1	-	-	-															
				ผล	1	-	-	-	✓	✓	✓					✓							
	1.5 โครงการพัฒนาห้องสมุดและแหล่งการเรียนรู้โรงเรียนสาธิตฯ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	8	แผน	2	2	2	2															
				ผล	2	1	2	1						✓		✓							
	1.6 โครงการจัดการรถยนต์ (รถตู้ 15 ที่นั่ง)	จำนวนรถยนต์ (คัน)	1	แผน	-	1	-	-															
				ผล	1	-	-	-	✓	✓	✓												
	1.7 โครงการจัดตั้งห้องปฏิบัติการทางภาษา (Sound Lab)	จำนวนห้องปฏิบัติการ	1	แผน	1	-	-	-															
				ผล	1				✓	✓						✓							
	2	แผนงานปรับปรุงกระบวนการงานและกฎระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย สอดคล้องกับรูปแบบการบริหาร	จำนวนกระบวนการงาน กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง	3	แผน	3	-	-	-														
ผล					1	3	-	-	✓	✓	✓	✓			✓								✓
3	แผนงานพัฒนาบุคลากรทุกประเภท ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ 3.1 โครงการสัมมนาที่วิเทศศึกษาและพัฒนาศาสตร์	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม	ร้อยละ 80 3.50	แผน	80	80	80	80															
					3.50	3.50	3.50	3.50															
				ผล	84.38	61.51	82.05	93.49					✓			✓				✓	✓		
					3.99	4.02	4.01	4.14															
	3.2 โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม	ร้อยละ 80	แผน	80	80	80	80															
				ผล	100	38	73	83					✓			✓							
3.3	โครงการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการ	ร้อยละ 80	แผน	80	80	80	80															

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา				สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (ข้อที่)					เสริมจุดแข็ง (ข้อที่)					แก้ไขจุดอ่อน (ข้อที่)			
					ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4
				ผล	80	58	93	81	✓	✓									✓	✓	✓	
4	แผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ																					
	4.1 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนการสอน	จำนวนระบบสารสนเทศ	1	แผน	1	-	-	-														
				ผล	1	4	-	2	✓						✓							✓
	4.2 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (ฐานข้อมูล)	จำนวนระบบสารสนเทศ	1	แผน	1	-	-	-														
				ผล	1	10	2	2	✓	✓	✓		✓					✓				✓
5	แผนงานวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์																					
	5.1 โครงการจัดตั้งวิเทศสัมพันธ์และ PR	จำนวนระบบวิเทศสัมพันธ์	1	แผน	1	-	-	-														
				ผล	1	-	-	-	✓	✓	✓							✓				✓
	5.2 โครงการพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์หน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมการ	1	แผน	1	-	-	-														
				ผล	3	-	-	-	✓	✓	✓	✓	✓					✓				✓
	5.3 โครงการพัฒนางานวิเทศสัมพันธ์	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	1	แผน	-	1	-	-														
				ผล	-	1	-	-	✓	✓								✓		✓		✓
6	แผนงานจัดตั้งกองทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความ																					
	6.1 โครงการจัดตั้งกองทุนคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	จำนวนกองทุน	1	แผน	1	-	-	-														
				ผล	1	-	-	-											✓	✓	✓	
7	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา																					
	7.1 โครงการประเมินคุณภาพภายใน คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	ผลการประเมินคุณภาพในทุกองค์ประกอบ	2.01	แผน	2.01	2.01	2.01	2.01														
				ผล	2.35	4.68	4.54	จะทราบผลหลังรับ การตรวจประเมิน วันที่ 24-25 มิ.ย.56	✓	✓	✓	✓		✓		✓		✓	✓		✓	
	7.2 โครงการพัฒนาความรู้และทักษะการประกันคุณภาพบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	ระดับความรู้และทักษะการประกันคุณภาพของบุคลากร	ดี	แผน	ดี	ดี	ดี	ดี														
				ผล	ดี	ดี	ดี	ดี	✓	✓	✓	✓										
	7.3 โครงการพัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพภายใน	คุณภาพของระบบกลไกการประกันคุณภาพภายใน	ระดับดี	แผน	ดี	ดี	ดี	ดี														
				ผล	ดี	ดี	ดี	ดีมาก	✓	✓	✓	✓										
	7.4 โครงการบูรณาการความรู้และเสริมสร้างทักษะด้านการประกันคุณภาพให้แก่บัณฑิตศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	จำนวนนิสิตชั้นปีที่ 1 ที่เข้าร่วมโครงการ	200	แผน	200	200	200	200														
				ผล	177	223	280	276	✓													

ลำดับที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผน/ผล	เป้าหมายการดำเนินงานตามรอบระยะเวลา				สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ (ข้อที่)					เสริมจุดแข็ง (ข้อที่)					แก้ไขจุดอ่อน (ข้อที่)			
					ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4
	7.5 โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผน	ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายคุณภาพ	ระดับดี	แผน	-	ดี	ดี	ดี														
				ผล	-	ดี	ดี	ดี	✓													
	7.6 โครงการประกันคุณภาพของโรงเรียน	จำนวนกิจกรรม	4	แผน	6	4	4	4														
				ผล	1	4	9	4					✓				✓					✓

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการบริหารงานของคณบดี

ด้าน/ ข้อ	รายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
ก	ภาวะผู้นำ (รวม)	4.13	0.84	ดี
ก1	มีความสามารถในการตัดสินใจได้เหมาะสมกับสถานการณ์ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ	4.11	0.83	ดี
ก2	มีความรับผิดชอบ ตั้งใจ มุ่งมั่น อุทิศเวลา และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	4.08	0.76	ดี
ก3	มีความสามารถในการเสริมสร้างความสามัคคีและความเข้าใจอันดีระหว่างบุคลากร เพื่อร่วมมือกันปฏิบัติงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งองค์กร	3.89	1.01	ดี
ก4	มีการวางตัว ครองตน และแต่งกายได้เหมาะสม เป็นตัวอย่างแก่บุคลากร	4.34	0.68	ดี
ก5	รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	4.10	0.81	ดี
ก6	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปรึกษาปัญหาได้อย่างเท่าเทียม	4.00	0.97	ดี
ก7	สนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร	4.34	0.68	ดี
ข	การบริหารจัดการและพัฒนางานองค์กร (รวม)	4.04	0.78	ดี
ข1	มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานองค์กรให้เป็นผู้นำทางวิชาการในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องและมีกลยุทธ์นำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลสำเร็จได้จริง	4.02	0.87	ดี
ข2	มีการดำเนินการตามกลยุทธ์และแผนงานที่ได้แถลงไว้ตอนเข้ารับตำแหน่งอย่างเป็นรูปธรรม	4.03	0.79	ดี
ข3	มีการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการที่มีความเชื่อมโยงทั่วทั้งองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	3.95	0.89	ดี
ข4	มีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและความชำนาญในงานที่รับผิดชอบเพิ่มมากขึ้นอย่างสม่ำเสมอ	4.01	0.76	ดี
ข5	มีการนำระบบประกันคุณภาพมาใช้ในการพัฒนางานองค์กร	4.09	0.72	ดี
ข6	มีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน	4.13	0.68	ดี
ข7	มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการดำเนินงานในรอบต่อไป	4.06	0.75	ดี

ด้าน/ ข้อ	รายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
ค	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการ (รวม)	4.00	0.86	ดี
ค1	มีการออกกฎระเบียบข้อบังคับที่บุคลากรส่วนใหญ่ยอมรับและปฏิบัติตามเพื่อให้เกิดผลดีต่อองค์กร	4.03	0.82	ดี
ค2	มีการบริหารจัดการตามหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการ โดยเฉพาะการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณและเงินรายได้ให้เกิดความคุ้มค่าตามวัตถุประสงค์ขององค์กร	3.99	0.92	ดี
ค3	มีหลักการทำงานแบบมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมในการวางแผน ดำเนินงานและตรวจสอบผลการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	4.01	0.91	ดี
ค4	มีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอและทันเหตุการณ์	3.96	0.80	ดี
ง	การบริหารจัดการตามภารกิจหลัก (รวม)	4.04	0.83	ดี
ง1	มีการบริหารจัดการด้านการเรียนการสอนอย่างเหมาะสม	4.10	0.79	ดี
ง2	มีการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลด้านการผลิตบัณฑิตกับภายนอกเพื่อใช้ในการพัฒนาศักยภาพในการผลิตบัณฑิต	4.05	0.83	ดี
ง3	มีการบริหารจัดการด้านการวิจัยอย่างเหมาะสม	3.97	0.89	ดี
ง4	มีการนำเสนอองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยในสาขาวิชาของคณะเผยแพร่สู่ภายนอกอย่างสม่ำเสมอ	3.94	0.84	ดี
ง5	มีการผลักดันให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องของผลิตผลงานวิจัย	4.13	0.81	ดี
	ความคิดเห็นต่อการบริหารงานในภาพรวม	4.06	0.82	ดี

จากตารางสรุปความคิดเห็นต่อการบริหารงานของคณะ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นในแต่ละด้านในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย 4.06 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.82 อยู่ในระดับดี ความคิดเห็นแต่ละด้านในภาพรวม ได้แก่ ภาวะผู้นำ การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร การบริหารจัดการตามภารกิจหลัก และ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการ มีค่าเฉลี่ย 4.13 4.04 4.04 และ 4 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.842 0.779 0.834 และ 0.859 อยู่ในระดับ ดี ทุกด้าน ถ้าพิจารณารายละเอียดในแต่ละรายการประเมิน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นระดับดี โดยรายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดในด้านภาวะผู้นำ เรื่องสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรมีค่าเฉลี่ย 4.34 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.678 รองลงมา คือ ด้านภาวะผู้นำ เรื่องมีการวางตัว ครองตน และแต่งกายได้เหมาะสม

แบบรายงานสรุปวิเคราะห์การประเมินผลการบริหารงานของคณบดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ (รศ.บรรจบ ภิรมย์คำ)

รอบปีที่ 4 ของการบริหารงานตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน 2552 ถึง 13 มิถุนายน 2556

ประเมินโดยบุคลากร

จากการประเมินความคิดเห็นของบุคลากร จำนวน 186 คน มีผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 51.61 ผู้ตอบแบบประเมินฯส่วนใหญ่ เป็นเพศ หญิง จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 64.58 ประเภทบุคลากร ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 มีระยะเวลาการทำงาน 20 ปีขึ้นไป จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 35.42 สถานภาพ/สังกัด อาจารย์ จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน	ร้อยละ
เพศ	ชาย	34	35.42
	หญิง	62	64.58
	รวม	96	100
ประเภทบุคลากร	ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย	72	75.00
	พนักงานเงินรายได้	19	19.79
	ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ	5	5.21
	ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
	รวม	96	100
ระยะเวลาการทำงาน	ต่ำกว่า 5 ปี	22	22.92
	6 – 10 ปี	24	25.00
	11 – 20 ปี	16	16.67
	20 ปีขึ้นไป	34	35.42
	รวม	96	100
สถานภาพ/สังกัด	อาจารย์	64	66.67
	บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดภาควิชา	6	6.25
	บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดสำนักงานเลขานุการ	24	25.00
	บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดโครงการต่างๆ	2	2.08
	รวม	96	100

เป็นตัวอย่างแก่บุคลากร

ส่วนรายการที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดในด้านภาวะผู้นำ

เรื่องมีความสามารถในการเสริมสร้างความสามัคคีและความเข้าใจอันดีระหว่างบุคลากร

เพื่อร่วมมือกันปฏิบัติงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งหน่วยงาน

มีค่าเฉลี่ย

3.89

ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.014

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะของบุคลากรเพื่อการพัฒนาหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็น
ด้านการบริหารจัดการ	
1	คณะกรรมการยุทธศาสตร์ของทีมบริหารแต่ละฝ่าย ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ที่หลอมรวมมาจากยุทธศาสตร์ของภาควิชา
2	ศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ควรค้นพบเอกลักษณ์ / จุดเด่น ของตัวเองได้แล้ว
3	สมาชิกทีมบริหารที่แยกเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องงานไม่ได้ จะทำให้การบริหารงานของคณะบดีขาดประสิทธิภาพ
4	ปฏิบัติงานตามแผนและนโยบายที่วางไว้
5	ให้อำนาจและเชื่อฟังเลขานุการคณะมากเกินไป จนทำให้เกิดการแตกความสามัคคีในหมู่คณะในวงกว้าง
6	หากคณะบดีไม่ต้องการให้เกิดการแตกสามัคคีในหมู่คณะ ควรรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรคนอื่นๆ มากกว่าการเชื่อคำแนะนำจากเลขาคณะเป็นหลัก
7	ขอให้ท่านได้เป็นคนดีต่อไป
ด้านภาวะผู้นำ	
1	ควรรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกฝ่ายให้มากขึ้น ถึงแม้ว่าความคิดเห็นนั้นจะเป็นเสียงส่วนน้อย
2	ควรมีวิจารณ์งานในการ คิด วิเคราะห์ และตัดสินใจปัญหาต่างๆ อย่างเหมาะสมตามหลักเหตุผล ไม่เอนเอียงตามพวกพ้องโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
3	ควรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลจริงๆ มิใช่เพียงกล่าวอ้างแต่ไม่เคยปฏิบัติจริงเลย
4	ควรกล้าตัดสินใจด้วยหลักเหตุ มากกว่านี้
5	ไม่มีวิสัยทัศน์ในการบริหารองค์กรในเชิงรุก
ด้านการพัฒนาบุคลากร	
1	มีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรดี แต่ขาดการติดตามผลสำเร็จของการสนับสนุน ทำให้งบประมาณสูญเปล่าจำนวนมาก

ประเมินโดยนิสิต

จากการประเมินความคิดเห็นของนิสิต ซึ่งแจกแบบประเมินฯ ไป จำนวน 1,065 คน มีผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน 420 คน คิดเป็นร้อยละ 39.44 ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 251 คน คิดเป็นร้อยละ 59.90 มีระยะเวลาที่ศึกษาในคณะ 4 ปี ขึ้นไป จำนวน 269 คน คิดเป็นร้อยละ 64.05 ระดับปริญญาตรี จำนวน 419 คน คิดเป็นร้อยละ 99.76

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน	ร้อยละ
เพศ	ชาย	168	40
	หญิง	251	59.76
	รวม	419	100
ระยะเวลาที่ศึกษาในคณะ	1 ปี	82	19.52
	2 ปี	29	6.90
	3 ปี	39	9.29
	4 ปี ขึ้นไป	269	64.05
	รวม	419	100
ระดับปริญญา	ปริญญาตรี	419	99.76
	ประกาศนียบัตรบัณฑิต/ปริญญาโท	0	0.00
	ปริญญาเอก	0	0.00
	รวม	419	100

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการบริหารงานของคณบดี

ด้าน/ ข้อ	รายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
ก	การเรียนการสอน (รวม)	4.30	0.70	ดี
ก1	มีการบริหารจัดการให้ได้อาจารย์ที่มีคุณภาพมาทำการสอนใน ชั้นเรียนได้อย่างเหมาะสม	4.34	0.65	ดี
ก2	มีการบริหารจัดการการเรียนการสอนที่เสริมประสบการณ์ วิชาชีพ เช่น การฝึกปฏิบัติในห้องปฏิบัติการ/ภาคสนาม การดูงานนอกสถานที่หรือเชิญวิทยากรภายนอกมาสอน/บรรยาย	4.29	0.67	ดี

ก3	มีการบริหารจัดการให้มีอาจารย์ที่ปรึกษาที่มีคุณภาพ และให้คำปรึกษาได้อย่างเหมาะสม	4.36	0.68	ดี
ก4	มีการบริหารจัดการให้มีหน่วยงาน/บุคคลให้คำแนะนำ เกี่ยวกับการดำเนินการใดใดที่เกี่ยวข้องกับการเรียน การสอนได้อย่างเหมาะสม	4.31	0.69	ดี
ก5	มีการบริหารจัดการให้มีสภาพห้องเรียน และอุปกรณ์ ประกอบการสอน สถานที่เรียนรูด้วยตนเอง เช่น ห้องสมุด หรือห้องคอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสม	4.22	0.80	ดี
ข	กิจกรรมพัฒนานิสิต (รวม)	4.33	0.72	ดี
ข1	เปิดโอกาสให้นิสิตของคณะจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วม กิจกรรมนิสิตของคณะได้อย่างเหมาะสม	4.38	0.68	ดี
ข2	มีการจัดกิจกรรมนิสิตที่เน้นโอกาสให้นิสิตของคณะ ได้มีโอกาสทำความรู้จักกันได้อย่างเหมาะสม	4.32	0.70	ดี
ข3	มีการจัดการให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของนิสิตได้อย่างเหมาะสม	4.30	0.77	ดี
ค	กายภาพของคณะ (รวม)	4.26	0.75	ดี
ค1	มีการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกในการดำรงชีวิต ของนิสิตภายในคณะอย่างเหมาะสม	4.27	0.75	ดี
ค2	มีการจัดให้มีสถานที่นั่งพักระหว่างรอเรียนได้ อย่างเหมาะสม	4.21	0.79	ดี
ค3	มีการดูแลความปลอดภัยของนิสิตขณะดำรงชีวิต อยู่ภายในคณะได้อย่างเหมาะสม	4.29	0.72	ดี
	ความคิดเห็นต่อการบริหารงานในภาพรวม	4.30	0.72	ดี

จากตารางสรุปความคิดเห็นต่อการบริหารงานของคณะดี พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมี
ความคิดเห็นในแต่ละด้านในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย 4.30 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.72 อยู่ในระดับดี
ความคิดเห็นแต่ละด้านในภาพรวม ได้แก่ กิจกรรมพัฒนานิสิต การเรียนการสอน และ กายภาพของคณะ
มีค่าเฉลี่ย 4.33 4.3 และ 4.26 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.721 0.7 และ 0.751 อยู่ในระดับ ดี ทุกด้าน
ถ้าพิจารณารายละเอียดในแต่ละรายการประเมิน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นระดับดี
โดยรายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดในด้านกิจกรรมพัฒนานิสิต เรื่องเปิดโอกาสให้นิสิตของคณะจัดกิจกรรม
หรือเข้าร่วมกิจกรรมนิสิตของคณะได้อย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ย 4.38 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.684 รองลงมา คือ
ด้านการเรียนการสอน เรื่องมีการบริหารจัดการให้มีอาจารย์ที่ปรึกษาที่มีคุณภาพ
และให้คำปรึกษาได้อย่างเหมาะสม ส่วนรายการที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดในด้านกายภาพของคณะ

เรื่องมีการจัดให้มีสถานที่นั่งพักระหว่างรอเรียนได้อย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ย 4.21 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.787

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะของนิสิตเพื่อการพัฒนาหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็น
ด้านการบริหารงานทั่วไป	
1	อัยยาศัยดี รับฟังทุกความคิดเห็น เป็นกันเองกับนิสิต ช่วยเหลือนิสิตทุกๆด้าน เป็นผู้บริหารที่ดีเยี่ยม
2	การออกความเห็นถามความต้องการของนิสิตและอาจารย์ น่าจะให้นิสิตได้เปิดโอกาสในการที่จะได้ออกความเห็นมากกว่านี้ เพราะที่เป็นในปัจจุบัน นิสิตเป็นผู้เดินตามซะส่วนใหญ่ อยากให้ นิสิตมีส่วนออกเสียงมากกว่านี้ เพื่อเกิดการพัฒนาคณะได้มากขึ้น
3	คนบดดีครับ พยายามที่จะเอาใจใส่ให้นิสิตภายในคณะ ครับ
4	ทำงานได้ดีครับ
5	ดีมากค่ะ
6	อาจารย์สุดยอดมาก >_<
7	ปฏิบัติงานตรงต่อความต้องการในเรื่องต่างๆ ที่เป็นปัญหาของนิสิตได้อย่างเหมาะสม
ด้านอาคารสถานที่	
1	สถานที่นั่งเรียนควรจะมีมากกว่านี้และอยู่ในบริเวณที่มีร่มเงา รวมทั้งสถานที่จอดรถก็ควรจะมีร่มเงาด้วย
2	อยากให้มีสนามฟุตบอลข้างคณะครับ
3	ต้องจริงจังกับการจอดรถจักรยานยนต์และรถยนต์ครับ เราต้องเข้มงวดมากกว่านี้ ปรับคือปรับ ล้อคล้อไปเลยก็ได้ พนักงานรักษาความปลอดภัยของมหาลัยเห็นขับขี่รถจักรยานยนต์ดู่ๆ ควรนำมาช่วยดูแล สักนิดได้มั้งครับ เพราะปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างมาก คือ 1) รถจักรยานยนต์ออกไม่ได้ เพราะคนมาจอดบังทางขับขี่ 2) รถยนต์ออกไม่ได้เพราะรถจักรยานยนต์ไปจอดขวางและล้อคค่อด้วย 3) หมวกนิรภัยหายบ่อย 4) ที่จอดรถร้อนมากครับ ใช้แกลนหรือหลังคาถู่ๆ มาทำก็ได้
4	เครื่องปรับอากาศที่อาคารปฏิบัติห้อง 204 ร้อนมาก
5	ไฟหน้าคณะตอนกลางคืนมืดมาก
6	ทาสีอาคาร กับเปลี่ยนหลอดไฟส่องสว่างหน้าคณะด้วยนะครับ
7	ต้องการให้ปรับพื้นห้องน้ำ ให้มองไม่เห็นได้ฉาก/พื้นสี
8	ต้องการให้สร้างโรงจอดรถต่อจากตรง Fitness หรือทำเป็นแกลนดก็ได้ เพราะที่จอดรถร้อนมากทำให้ สีของรถซีดจาง ขอบคุณค่ะ
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	
1	ห้องคอมพิวเตอร์มีจำนวนไม่เพียงพอต่อความต้องการของนิสิต

ข้อ	ประเด็น
2	ต้องการให้คณะมีการสอนนิสิตผ่านแท็บเล็ต เพื่อนิสิตจะได้นำไปปรับใช้จริงในชีวิตการเป็นครู
3	ต้องการให้แก้ไขเรื่องอินเทอร์เน็ต
ด้านการจัดการเรียนการสอน	
1	ต้องการให้ห้องสมุดคณะจัดหนังสือให้เป็นระเบียบและต้องการให้มีหนังสือมากขึ้น
2	ทางคณะควรจัดให้มีอาจารย์เจ้าของภาษามาสอนประจำที่คณะ เพื่อให้ นิสิตในสาขาต่างๆ ได้ฝึกการพูดฟัง อ่าน เขียนภาษาอังกฤษ ให้มากยิ่งขึ้น
3	ต้องการให้สนับสนุนการดูงานนอกสถานที่ และการฝึกประสบการณ์ ที่ ร.ร. สาธิต ควรมีการจัดการที่ดี โดยอาจารย์ควรทำการตกลงให้เหมือนกันเข้ากันเป็นแบบเดียวกัน เพราะทุกๆ ปี ที่เรียนวิชานี้ นิสิตต้องตามเรื่องเอง และไปที่ ร.ร. สาธิตบ่อยมาก และบางครั้งจะต้องขาดเรียน
4	การจัดวิทยากรหรือผู้ให้คำปรึกษากับนิสิต ผมว่าน่าจะให้มีคุณภาพมากกว่านี้ เช่น ใส่ใจพวกผมมากกว่าที่เป็น หรือให้ความรู้แบบไม่ขอปิดไปที
5	ต้องการให้พัฒนาด้านฝึกประสบการณ์วิชาชีพค่ะ ด้านพี่เลี้ยงที่นิสิตจะต้องไปอยู่ อยากให้มีการควบคุมพี่เลี้ยงนิสิตอย่างเข้มงวดค่ะ
6	ห้องเรียนไม่เพียงพอสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่1
7	ห้องเรียนหรือห้องปฏิบัติการเรียนการสอนไม่เพียงพอต่อจำนวนนิสิต
8	ต้องการให้มีห้องและอาคารเรียนเพิ่มอีก (ห้องกิจกรรมสำหรับนิสิตทุกสาขา)
9	น่าจะเปิดสาขาอื่นด้วย เช่น สังคมศึกษา
10	ในห้องเรียนคนที่อยู่ด้านหลังห้องมองจอไม่เห็น

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

ครั้งที่ 5/2556

วันพฤหัสบดีที่ 9 พฤษภาคม 2556 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมชั้น 1 อาคารคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
(รองศาสตราจารย์บรรจบ ภิรมย์คำ) | ประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วินัย พูลศรี) | กรรมการ |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
(นางจันทิมา จานงค์นารถ แทน) | กรรมการ |
| 4. หัวหน้าภาควิชาการพัฒนาศักยภาพมนุษย์และชุมชน
(รองศาสตราจารย์ประสงค์ ตันพิชัย แทน) | กรรมการ |
| 5. หัวหน้าภาควิชาครุศึกษา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรวรรณ์ ทองเพิ่ม) | กรรมการ |
| 6. หัวหน้าภาควิชาพลศึกษาและกีฬา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมกริช เชาวน์พานิช) | กรรมการ |
| 7. อาจารย์ใหญ่โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภูมิพัฒน์ ธนัญญาอิมเดช แทน) | กรรมการ |
| 8. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
(นายสมเกียรติ ศรีอนันต์คม) | กรรมการและเลขานุการ |
| 9. นางสาวทองวาท ราชซารี | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-----------|
| 1. กรรมการประจำคณะประเภทคณาจารย์ประจำ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์सानิตย์ รัชมี) | ติดตามการ |
|--|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|--------------------------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์อติเกียรติ ทองเพิ่ม | รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา |
| 2. นายธารินทร์ ก้านเหลือง | รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต |
| 3. รองศาสตราจารย์ นาวาอากาศโทสุมิตร สุวรรณ | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| 4. นายธัญญ์ วงศ์สายเชื้อ | รองหัวหน้าศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ |

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 ผลการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา

หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา จำนวน 1 อัตรา โดยผลการคัดเลือกปรากฏว่ามีผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายถวัลย์ ใจน้อย ตามรายละเอียดประกาศคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ เรื่อง ผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา ลงวันที่ 17 เมษายน 2556 นั้น บัดนี้สิ้นสุดระยะเวลาการรายงานตัวผู้ผ่านการคัดเลือกแล้ว ปรากฏว่า นายถวัลย์ ใจน้อย ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด คณะฯ จึงเรียกผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 คือ นายโชคชัย บ่วงรักษ์ วุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต คะแนนเฉลี่ย 2.44 จากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา อัตราเงินเดือน 17,520 บาท แทนโดยเงื่อนไขการบรรจุปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม) สังกัดสำนักงานเลขาธิการ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ซึ่งบุคลากรคณะฯ ได้เวียนแจ้งคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2556 ดังรายละเอียดเอกสารหมายเลข 1.1

ประธานฯ จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

1.2 แต่งตั้งหัวหน้าภาควิชาการพัฒนาศักยภาพครูและชุมชน

หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีรฉัตร สุบุญญ์ อาจารย์ประจำภาควิชาการพัฒนาศักยภาพครูและชุมชน ได้ขอลาออกจากราชการ และขอพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาการพัฒนาศักยภาพครูและชุมชน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 เป็นต้นไป และได้รับการอนุมัติให้ลาออกจากราชการแล้วนั้น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จึงแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์บรรจบ ภิมย์คำ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ เป็นผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าภาควิชา ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 เป็นต้นมา บัดนี้คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาการพัฒนาศักยภาพครูและชุมชน ได้ดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาฯ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชาฯ พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2553 เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นชอบให้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติ ศรีสวนแดง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 949 สังกัดภาควิชาการพัฒนาศักยภาพครูและชุมชน ดำรงตำแหน่งในการบริหาร เป็น “หัวหน้าภาควิชาการพัฒนาศักยภาพครูและชุมชน” ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2556 เป็นต้นไป โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี ดังรายละเอียดเอกสารหมายเลข 1.2

ประธานฯ จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

1.3 กำหนดการสัมมนาบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2556

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบกำหนดการสัมมนาบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2556 (ช่วงที่ 2) ระหว่างวันที่ 10-12 พฤษภาคม 2556 ณ บ้านไทยแสงเทียน รีสอร์ท เกาะเสม็ด จังหวัดระยอง ดังรายละเอียดเอกสารหมายเลข 1.3

ประธานฯ จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

1.4 งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

จากการประชุมคณบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2556 ประธานฯ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบเกี่ยวกับงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ดังรายละเอียดเอกสารหมายเลข 1.4 โดยในภาพรวมมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น 3,998,547,700 บาท ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น 3,917,298,400 บาท

ประธานฯ จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

1.5 การกำหนดภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร ระหว่างคณะกับกองกิจการนิสิต

จากการประชุมคณบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2556 ประธานฯ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบเกี่ยวกับการกำหนดภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร ระหว่างคณะกับกองกิจการนิสิต สืบเนื่องจากที่มหาวิทยาลัยได้ประกาศปรับโครงสร้างกิจกรรมเสริมหลักสูตรของนิสิตตามข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาชั้นปริญญาตรี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 จาก 15 กิจกรรม 100 ชั่วโมง เป็น 15 กิจกรรม 50 ชั่วโมง ซึ่งนิสิตจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างทักษะการเป็นคณะทำงาน อย่างน้อย 1 กิจกรรม ตามนโยบายของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยให้มีผลบังคับใช้สำหรับนิสิตที่เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยตั้งแต่ปีการศึกษา 2556 เป็นต้นไป ซึ่งอธิการบดีได้มีนโยบายให้กำหนดภารกิจและสัดส่วนที่ชัดเจนในการดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรระหว่างคณะกับกองกิจการนิสิต เพื่อสร้างโอกาสให้นิสิตสามารถเข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรได้อย่างทั่วถึง โดยในส่วนของคณะวิชาจะรับผิดชอบการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร 3 ด้าน ได้แก่ 1) กิจกรรมพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ 2) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพตามกรอบวิชาชีพ และ 3) กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมตามกรอบวิชาชีพ ดังรายละเอียดเอกสารหมายเลข 1.5 รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

ประธานฯ จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ และมอบรองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต นำเรื่องดังกล่าวกลับไปพิจารณากิจกรรมที่จะจัดดำเนินการให้สำหรับนิสิตทุกชั้นปีให้ครอบคลุมต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

1.6 การขอแก้ไขการอนุมัติปริญญา

จากการประชุมคณบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2556 ประธานฯ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ที่ประชุมคณบดีได้มีมติอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 233 คน ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2556 แล้วนั้น

ในจำนวนดังกล่าวได้รวมการอนุมัติปริญญาศึกษาศาสตรบัณฑิต (การจัดการเรียนรู้) เกียรตินิยมอันดับสอง แก่ นางสาวนริศา ประกอบศิลป์ ซึ่งเป็นนิสิตของคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ รวมอยู่ด้วย แต่เนื่องจาก กองบริการการศึกษา (กำแพงแสน) ตรวจสอบแล้ว พบว่าแต้มคะแนนเฉลี่ยของ นางสาวนริศา ประกอบศิลป์ ผิดพลาด จึงขอแก้ไขแต้มคะแนนของ นางสาวนริศา ประกอบศิลป์ จากคะแนนเฉลี่ยสะสม 3.49 เป็น 3.19 เสนอสำนักทะเบียนและประมวลผลเพื่อพิจารณา สำนักทะเบียนฯ จึงจัดทำประกาศมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ เรื่อง ขอแก้ไขประกาศให้ปริญญา เสนอที่ประชุมคณบดีเพื่อพิจารณา ซึ่งที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบยกเลิกการอนุมัติปริญญาศึกษาศาสตรบัณฑิต (การจัดการเรียนรู้) เกียรตินิยมอันดับสอง แก่ นางสาวนริศา ประกอบศิลป์ ดังรายละเอียดเอกสารหมายเลข 1.6

ประธานฯ จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

1.7 รายงานข้อมูลรายวิชาที่ยังไม่ได้ประเมินการสอนปีการศึกษา 2555 การรายงานผลการปรับปรุงพัฒนารายวิชา และมาตรการดำเนินการ

จากการประชุมคณบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2556 ประธานฯ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการรายงานข้อมูลรายวิชาที่ยังไม่ได้ประเมินการสอนปีการศึกษา 2555 การรายงานผลการปรับปรุงพัฒนารายวิชา และมาตรการดำเนินการ เนื่องจากมหาวิทยาลัยตรวจสอบแล้วพบว่า ในปีการศึกษา 2555 ภาคต้น มีรายวิชาที่ยังไม่ได้ดำเนินการประเมินการสอน จำนวน 222 รายวิชา และภาคปลาย มีรายวิชาที่ยังไม่ได้ดำเนินการประเมินการสอน จำนวน 456 รายวิชา ซึ่งจากการรายงานข้อมูลดังกล่าว ในส่วนของคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ไม่มีรายวิชาที่ยังไม่ได้ดำเนินการประเมินการสอน ซึ่งที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นควรมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

1) มอบหมายให้สำนักบริการคอมพิวเตอร์เปิดระบบประเมินการสอนอีกครั้งเพื่อประเมินการสอนของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้นและภาคปลาย ปีการศึกษา 2555 และส่งอีเมลแจ้งเตือนนิสิตเพื่อดำเนินการประเมินตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2556

2) มอบหมายให้คณะที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบและติดตามผลการประเมินการสอนรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้นและภาคปลาย ปีการศึกษา 2555 ผ่านระบบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2556 มิฉะนั้น คณะจะต้องติดตามผลการประเมินในรูปแบบเอกสารและส่งผลการประเมินให้มหาวิทยาลัยฯ ภายในวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2556 และต้องให้ความสำคัญในการตรวจสอบและติดตามกรณีที่คณะพบว่าผลการประเมินความพึงพอใจของรายวิชาใดมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 ด้วย

3) ขอให้คณะติดตามการรายงานผลการปรับปรุงพัฒนาการเรียนการสอนรายวิชาที่เปิดสอนปีการศึกษา 2555 (ภาคต้นและภาคปลาย) ให้ครบถ้วน

4) ที่ประชุมคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญของ มก. เสนอให้มหาวิทยาลัยกำหนดมาตรการ หากพ้นกำหนดภายในวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2556 คณะกรรมการฯ จะนำเสนอผลการประเมินไปยังสำนักงานประกันคุณภาพเพื่อแจ้งให้คณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะทราบต่อไป

5) ที่ประชุมคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญของ มก. เสนอให้มหาวิทยาลัยฯ กำหนดมาตรการให้สำนักทะเบียนและประมวลผลจำกัดสิทธิ์การเข้าระบบสารสนเทศคืนก่อนการลงทะเบียนหากนิสิตไม่เข้าประเมินการเรียนการสอน ตั้งแต่ปีการศึกษา 2556 เป็นต้นไป

ประธานฯ จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ และมอบหัวหน้าหน่วยงานนำแจ้งเรื่องดังกล่าวแก่นิสิตเพื่อทราบต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

1.8 รายงานข้อมูลการรับเข้าศึกษาในระบบรับตรงร่วม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปีการศึกษา 2557

จากการประชุมคณบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2556 ประธานฯ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบรายงานข้อมูลการรับเข้าศึกษาในระบบรับตรงร่วมมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปีการศึกษา 2557 จำแนกตามคณะ/สาขาวิชา พร้อมข้อมูลสรุปจำนวนรับเข้าศึกษาในระบบรับตรงร่วม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปีการศึกษา 2557 ตามที่สำนักทะเบียนและประมวลผลเสนอ ซึ่งในส่วนของคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ มีจำนวนรับ 35 คน จำแนกเป็น สาขาวิชาเกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา จำนวน 10 คน สาขาวิชาการจัดการเรียนรู้ สาขาพลศึกษาและสุขศึกษา จำนวน 10 คน สาขาวิชาเกษตรศึกษา จำนวน 5 คน สาขาวิชาการจัดการเรียนรู้ สาขาภาษาอังกฤษศึกษา จำนวน 5 คน และสาขาวิชาการจัดการเรียนรู้ สาขาคณิตศาสตร์ศึกษา จำนวน 5 คน โดยเกณฑ์ที่ใช้ในการคัดเลือกประกอบด้วย คะแนนวิชาสามัญ 7 วิชา คะแนน GAT/PAT และการสอบสัมภาษณ์ ดังรายละเอียดเอกสารหมายเลข 1.8

ประธานฯ จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

1.9 สรุปมติของที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ประจำปี พ.ศ. 2556

ประธานฯ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบสรุปมติของที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1-4 ประจำปี พ.ศ. 2556 ดังรายละเอียดเอกสารหมายเลข 1.9 โดยคณะฯ จะพิจารณานำไปวางไว้บนเว็บไซต์คณะฯ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทราบและสามารถติดตามเรื่องที่ต้องดำเนินการต่อได้อย่างครอบคลุม ดังนั้นจึงขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานนำรูปแบบการสรุปมติที่ประชุมไปดำเนินการจัดทำสรุปมติที่ประชุมของหน่วยงานให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

1.10 (ร่าง) กำหนดการฝึกซ้อมย่อย พิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี 2556

รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ (ร่าง) กำหนดการฝึกซ้อมย่อย พิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี 2556 ดังรายละเอียดเอกสารหมายเลข 1.10 โดยในส่วนของคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ จะดำเนินการซ้อมย่อยในวันเสาร์ที่ 20 กรกฎาคม 2556 ณ ห้องสัมมนา อาคารปฏิบัติการคณะฯ และไปซ้อมย่อยร่วมกับส่วนกลางวิทยาเขตกำแพงแสน ในวันอาทิตย์ที่ 21 กรกฎาคม 2556 ณ อาคารศูนย์มหาวิทยาลัย ส่วนวันซ้อมใหญ่คณะฯ จัดอยู่ในกลุ่มที่ 4 ได้รับการกำหนดให้ซ้อมใหญ่ในวันอังคารที่

30 กรกฎาคม 2556 ณ อาคารจักรพันธ์เพ็ญศิริ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และรับจริงในวันอาทิตย์ที่ 4 สิงหาคม 2556

ประธานฯ จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ และมอบรองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต นำกำหนดการดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์คณะฯ เพื่อแจ้งให้นิสิตทราบต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์ และพัฒนศาสตร์ ครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันพุธที่ 17 เมษายน 2556 และ วาระพิเศษ เมื่อวันจันทร์ที่ 29 เมษายน 2556 ดังรายงานการประชุมที่แนบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วจึงมีมติรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีแก้ไข

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 การบรรจุแผนงบลงทุนค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง โครงการก่อสร้างอาคารปฏิบัติการการเรียนการสอน (อาคาร 3) ไว้ในคำของบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ประธานฯ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วยวิทยาเขตกำแพงแสน ได้จัดทำแผนงบลงทุนค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โดยพิจารณาจัดเรียงลำดับรายการสิ่งก่อสร้างของทุกหน่วยงานในวิทยาเขตฯ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า ลำดับที่ 1 เป็นรายการโครงการก่อสร้างอาคารศูนย์เรียนรวมของวิทยาเขตกำแพงแสน (2 หลัง) ส่วนรายการโครงการก่อสร้างอาคารปฏิบัติการการเรียนการสอนของคณะฯ (3 หลัง) ได้รับการบรรจุไว้ในแผนฯ เป็นลำดับที่ 2 มูลค่าก่อสร้าง 140 ล้านบาทโดยประมาณ ซึ่งค่าก่อสร้าง 140 ล้านบาท รัฐบาลจะให้การสนับสนุน 60 เปอร์เซ็นต์ หน่วยงานต้องจ่าย 40 เปอร์เซ็นต์ หากมีส่วนเกิน หน่วยงานต้องจ่ายสมทบเพิ่มเอง

พร้อมนี้ประธานฯ จึงขอหารือที่ประชุมเกี่ยวกับงบประมาณในการเขียนแบบอาคารตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดในคราวเดียวกัน ดังนี้

ลำดับแรก หากคณะฯ มีวงเงินค่าเขียนแบบอาคารไม่พอจ่าย ให้คณะฯ ดำเนินการยืมเงินรายได้ของหน่วยงานภายในคณะฯ มาจ่ายก่อน แล้วค่อยดำเนินการใช้คืนในภายหลัง

ลำดับต่อมา หากพิจารณาแล้วพบว่าทั้งคณะฯ มีเงินรายได้ไม่เพียงพอ ให้พิจารณา ยืมเงินรายได้ส่วนกลางของวิทยาเขตหรือเงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัยมาใช้ก่อน แต่กรณีนี้คณะฯ จะต้องจ่ายดอกเบี้ยเงินยืมให้กับทางมหาวิทยาลัยด้วย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วจึงมีมติเห็นควรให้คณะฯ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์แรก คือ ยืมเงินหน่วยงานภายใน (โครงการหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาศักยภาพมนุษย์และชุมชน (ภาคพิเศษ)) มาใช้ก่อน แล้วค่อยใช้คืนเงินยืมภายหลัง ทั้งนี้คณะฯ ต้องสามารถบริหารจัดการให้โครงการหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิตฯ สามารถดำเนินงานตามพันธกิจของหน่วยงานไปได้ตามปกติโดยไม่สะดุดตลอดระยะเวลาของการยืมเงินจนกว่าจะใช้คืนเงินยืมได้ครบถ้วน และต้องจัดทำแผนการใช้คืนเงินยืมแจ้งให้โครงการทราบโดยชัดเจนด้วย

3.2 ความคืบหน้าการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565)

ประธานฯ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบร่างแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556-2565) ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 10 ปี ของคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ (ฉบับที่จัดส่งให้วิทยาเขตกำแพงแสน) ดังรายละเอียดเอกสารหมายเลข 3.2 ซึ่งขณะนี้ในระดับมหาวิทยาลัย ที่ประชุมคณบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2556 ได้พิจารณาร่างยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรียบร้อยแล้ว ไม่มีแก้ไข ลำดับต่อไปสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จะดำเนินการพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 10 ปี ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในวันจันทร์ที่ 27 พฤษภาคม 2556 แล้วจึงนำแผนยุทธศาสตร์ฯ ที่ผ่านการพิจารณาแล้วไปถ่ายทอดสู่หน่วยงาน ในวันที่จันทร์ที่ 3 มิถุนายน 2556 จากนั้นภายในวันศุกร์ที่ 28 มิถุนายน 2556 หน่วยงานจะต้องจัดส่งแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 10 ปี ของหน่วยงานให้กองแผนงานพิจารณาต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ขอเพิ่มวุฒิการศึกษาที่เกี่ยวข้องในการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์

สืบเนื่องจากคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ได้ประกาศ รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาการพัฒนาศึกษาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน ไปแล้วเมื่อเดือนมีนาคม 2556 แต่ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนั้นเพื่อให้การบริหารจัดการเรียนการสอนของภาควิชาการพัฒนาศึกษาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน สามารถดำเนินการต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งหลักสูตรระดับปริญญาตรี และหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และสามารถจัดอาจารย์ปฏิบัติงานสอนได้ทันในปีการศึกษา 2556 ภาควิชาการพัฒนาศึกษาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน จึงเสนอขอเพิ่มวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกที่เกี่ยวข้อง ในการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้

- 1) การพัฒนาศึกษาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน
- 2) ครุศาสตร์เกษตร
- 3) อาชีวศึกษา
- 4) สิ่งแวดล้อมศึกษา
- 5) การศึกษาตลอดชีวิตและการพัฒนามนุษย์
- 6) การศึกษานอกระบบและการศึกษาต่อเนื่อง
- 7) การวัดและประเมินผลการศึกษา
- 8) การวิจัยทางการศึกษา

ประธานฯ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วจึงมีมติเห็นชอบ โดยในอนาคตขอให้มีการบูรณาการด้วยการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันระหว่างภาควิชาได้ และในส่วนของการชี้แจงต่อ ก.บ.ม. ขอให้หน่วยงานชี้แจงเหตุผลด้านการมอบหมายให้ผู้เกี่ยวข้องทำวิจัยในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เปิดสอน บนฐานของ

มิติทางการศึกษาซึ่งเกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนด้านการศึกษา ถึงแม้คุณวุฒิที่เปิดรับจะไม่ตรงเสียทีเดียว

4.2 ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

ประธานฯ ขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการด้านการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยยุบรวมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ คณะกรรมการจัดการความรู้ และคณะกรรมการที่ดูแลเรื่องทักษะด้านภาษาเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน ให้เหลือเพียงชุดเดียว คือ “คณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์” เพื่อความมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในการบริหารจัดการ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาเขตกำแพงแสนดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย วิทยาเขตฯ จึงขอให้หน่วยงานต่างๆ เสนอชื่อผู้แทนหน่วยงาน จำนวน 1 รายชื่อ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน โดยขอให้จัดส่งข้อมูลต่องานการเจ้าหน้าที่ กองธุรการ (กำแพงแสน) ภายในวันที่ 10 พฤษภาคม 2556

ที่ประชุมพิจารณาแล้วจึงมีมติเห็นชอบให้เสนอชื่อผู้ช่วยศาสตราจารย์วินัย พูลศรี รองคณบดีฝ่ายบริหาร เข้าร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

4.3 ขอให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้แทนกรรมการประจำวิทยาเขตกำแพงแสน

ประธานฯ ขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรรมการประจำวิทยาเขตกำแพงแสน ประเภทคณาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ที่ 253/2556 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2556 ได้ประชุมหารือแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหา ตามประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผู้แทนกรรมการประจำวิทยาเขตกำแพงแสน ประเภทคณาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ดังรายละเอียดเอกสารหมายเลข 4.3 ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกคณะกรรมการประจำวิทยาเขตกำแพงแสนดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จึงขอให้หน่วยงานพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้แทนคณาจารย์ประจำ และผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประเภทละ 1 รายชื่อ ส่งคืนประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ โดยนำส่งต่องานการเจ้าหน้าที่ กองธุรการ (กำแพงแสน) ภายในวันที่ 10 พฤษภาคม 2556

ที่ประชุมพิจารณาแล้วจึงมีมติเห็นชอบให้เสนอชื่อ รองศาสตราจารย์สับสนต์ มหานิยม เป็นผู้แทนคณาจารย์ประจำ และให้เสนอชื่อ นางจันทิมา จานงค์นารถ นักวิชาการศึกษา เป็นผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

4.4 ขอรับการประเมินผลการสอนของ นางสาวกนิษฐา เชาววัฒนกุล

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วย นางสาวกนิษฐา เชาววัฒนกุล อาจารย์ประจำภาควิชาครุศึกษา มีความประสงค์จะขอรับการประเมินการสอนเพื่อเตรียมความพร้อมในการขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยขอรับการประเมินการสอน

ในรายวิชา 01158321 หลักและวิธีการจัดการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ในภาคต้น ปีการศึกษา 2556 ดังรายละเอียดเอกสารหมายเลข 4.4

ประธานฯ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วจึงมีมติเห็นชอบให้เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนของ นางสาวกนิษฐา เขาว์วัฒนกุล ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| 1. หัวหน้าภาควิชาครุศึกษา | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์แสงเดือน เจริญฉิม | เป็นอนุกรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงษ์ศิริ เลหาสุรโยธิน | เป็นอนุกรรมการ |

4.5 ขอรับการประเมินผลการสอนของ นางสาวพินดา วราสุนันท์

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วย นางสาวพินดา วราสุนันท์ อาจารย์ประจำภาควิชาครุศึกษา มีความประสงค์จะขอรับการประเมินการสอนเพื่อเตรียมความพร้อมในการขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยขอรับการประเมินการสอน ในรายวิชา 01153351 หลักการวัดและประเมินผลการศึกษา ในภาคต้น ปีการศึกษา 2556 ดังรายละเอียดเอกสารหมายเลข 4.5

ประธานฯ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วจึงมีมติเห็นชอบให้เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนของ นางสาวพินดา วราสุนันท์ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| 1. หัวหน้าภาควิชาครุศึกษา | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริชัย ศรีพรหม | เป็นอนุกรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจิราพร รามศิริ | เป็นอนุกรรมการ |

4.6 การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี รอบปีที่ 4 (ตั้งแต่วันที่ 14 มิ.ย.55-13 มิ.ย.56) และการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุง ประจำปีการศึกษา 2554

ประธานฯ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยงานนโยบายและแผนคณะฯ ได้ดำเนินการติดตามรวบรวม และประมวลผล ข้อมูลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี รอบปีที่ 4 (ตั้งแต่วันที่ 14 มิ.ย.55-13 มิ.ย.56) และการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุง ประจำปีการศึกษา 2554 ดังรายละเอียดเอกสารหมายเลข 4.6 ทั้งนี้ การรายงานข้อมูลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี รอบปีที่ 4 ที่คณะฯ ต้องจัดส่งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีฯ ต้องผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ก่อน ดังนั้น ประธานฯ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วจึงมีมติเห็นชอบ โดยในส่วนของรายละเอียดข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานตามแผนเชิงรุก รอบปีที่ 4 และข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ รอบปีที่ 3 ที่ยังไม่สามารถระบุรายละเอียดได้ในขณะนี้ ประธานฯ และทีมบริหาร จะนำข้อมูลกลับไปพิจารณา รายงานข้อมูลเพิ่มเติมให้สมบูรณ์ ส่วนข้อมูลโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่ได้ดำเนินการ เห็นควรมอบงานนโยบายและแผนติดตามข้อมูลจากหน่วยงานภายในและผู้เกี่ยวข้องอีกครั้ง ก่อนจัดส่งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีฯ เพื่อพิจารณาต่อไป

4.7 การระบายรายละเอียดงบประมาณโครงการบริการวิชาการเพิ่มเติม ตามคำของบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ ขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยผู้อำนวยการกองแผนงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ แจ้งหน่วยงานเพื่อทราบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 หน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้เสนอขอรับจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน (โครงการบริการวิชาการ ผลงานการให้บริการวิชาการ) วงเงินทั้งสิ้น 300 ล้านบาท ในขณะที่มหาวิทยาลัยมีวงเงินจัดสรรเพียง 100 ล้านบาท ดังนั้น กองแผนงานจึงขอให้หน่วยงานต่างๆ ที่ขอรับจัดสรรงบประมาณโครงการบริการวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จัดส่งรายละเอียดงบประมาณเพิ่มเติมสำหรับทุกโครงการที่เสนอของบประมาณไว้ โดยขอให้หน่วยงานต่างๆ จัดส่งข้อมูลต่อกองแผนงานโดยด่วนที่สุด แล้วกองแผนงานจะนำข้อมูลดังกล่าวเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อเสนอต่อสำนักงานประมาณใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับหน่วยงานต่อไป

ประธานฯ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วจึงมีมติเห็นควรมอบทุกหน่วยงานที่ได้เสนอขอรับจัดสรรงบประมาณโครงการบริการวิชาการไว้ ดำเนินการจัดทำรายละเอียดงบประมาณ ดังตัวอย่างรายละเอียดเอกสารหมายเลข 4.7 จัดส่งงานนโยบายและแผนเพื่อรวบรวมให้แล้วเสร็จ ภายในวันอังคารที่ 14 พฤษภาคม 2556

4.8 ขออนุมัติหลักการเบิกเงินค่าสมนาคุณในตำแหน่งรองอาจารย์ใหญ่โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา

ประธานฯ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2555 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2555 ที่ประชุมได้พิจารณาหลักการเบิกค่าสมนาคุณรองหัวหน้าภาควิชาและรองอาจารย์ใหญ่โรงเรียนสาธิตฯ แล้วมีมติเห็นชอบให้จ่ายค่าตอบแทนรองหัวหน้าภาควิชาในอัตรา 4,000 บาท/เดือน/ภาควิชา และค่าตอบแทนรองอาจารย์ใหญ่ฯ ในอัตราไม่เกิน 1,000 บาท/คน/เดือน การนี้ทางโรงเรียนสาธิตฯ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติหลักการเบิกเงินค่าสมนาคุณในตำแหน่งรองอาจารย์ใหญ่ฯ ใหม่ ในอัตรา 3,500 บาท/คน/เดือน สำหรับรองอาจารย์ใหญ่ฯ จำนวน 6 ราย ดังรายละเอียดเอกสารหมายเลข 4.8

ประธานฯ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วจึงมีมติเห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา 17.00 น.



(นางสาวทองวาท ราชซารี)

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสมเกียรติ ศรีอนันต์คม)

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนเชิงรุก รอบปีที่ 4 (14 มิถุนายน 2555- 13 มิถุนายน 2556)

แผนเชิงรุก รอบปีที่ 4	ผลการดำเนินงาน
<p>1. สร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านการศึกษาและพัฒนาชุมชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ในรอบปีที่ 4 คณะฯ มีการดำเนินการสร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านการศึกษาและพัฒนาชุมชน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) สนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา ให้มีศักยภาพในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 2) สร้างเครือข่ายโรงเรียนฝึกสอน โดยทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 3) พัฒนาศักยภาพฟาร์มคณะศึกษาศาสตร์ฯ และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เช่น โครงการหลวง สถานีเกษตรหลวงอ่างขาง พระตำหนักภูพิงคราชนิเวศน์ สถานีวิจัย สวนพฤกษศาสตร์ ศูนย์ศึกษาพัฒนาวิชาชีพเกษตร พื้นที่ปฏิบัติการวิจัยในชุมชน ตำบลสระสั้ม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และฝึกงานให้กับนิสิตสาขาเกษตรและสิ่งแวดล้อมศึกษา 4) สร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสวนนันทนาการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ และการท่องเที่ยวผจญภัยเชิงนิเวศ สนามกีฬาประจำจังหวัดนครปฐม และสนามกีฬาของมหาวิทยาลัย โดยคณะฯ มีผลพลอยได้ในการใช้สถานที่ดังกล่าวจัดการเรียนการสอนให้กับนิสิตสาขาพลศึกษาและสุขศึกษา รวมถึงนิสิตทุกคณะวิชาที่ต้องลงทะเบียนเรียนรายวิชาทางพลศึกษา (ภาคบังคับ) 2 หน่วยกิต
<p>2. การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตและบุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ปีการศึกษา 2555 คณะฯ มอบรองคณบดีฝ่ายวิชาการดำเนินการเชิญอาจารย์ชาวต่างประเทศอีก 2 คน มาช่วยสอนนิสิตของคณะฯ ให้มีพัฒนาการด้านทักษะภาษาอังกฤษที่ดีขึ้น โดยดำเนินการภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ เป็นเวลา 4 เดือน ระหว่างวันที่ 18 พฤศจิกายน 2555 ถึง 2 กุมภาพันธ์ 2556 นอกจากนี้ยังได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตสู่สากล ตามนโยบายเสริมสร้างศักยภาพนิสิตสู่สากลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยมีนิสิตภาควิชาพลศึกษาและกีฬา จำนวน 2 ราย ได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการ

แผนเชิงรุก รอบปีที่ 4	ผลการดำเนินงาน
	<p>ดังกล่าว ณ Beijing Sport University กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556 ถึง 31 พฤษภาคม 2556 รวม 4 เดือน</p> <p>(ดังรายละเอียดภาคผนวก ก)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำหรับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร คณะฯ มอบรองคณบดีฝ่ายวิชาการร่วมกับภาควิชาครุศึกษา ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ เป็นเวลา 3 เดือน ระหว่างวันที่ 27 พฤศจิกายน 2555 ถึง 29 มกราคม 2556 โดยการเชิญอาจารย์ชาวต่างประเทศ 2 ราย เข้ามาดำเนินการสอนและพัฒนาทักษะการสื่อสารด้านภาษาอังกฤษสำหรับคณาจารย์และบุคลากร <p>นอกจากนี้ภาควิชาครุศึกษา ยังจัดโครงการบรรยาย เรื่อง “การจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่ระดับสากล (World Class)” ขึ้นในเดือนพฤษภาคม 2556 เพื่อพัฒนาคณาจารย์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษสู่ระดับสากล ซึ่งจะส่งผลต่อผู้เรียนให้มีสมรรถิยะ ในการสื่อสารภาษาอังกฤษที่มีประสิทธิภาพต่อไป (ดังรายละเอียดภาคผนวก ข)</p>
<p>3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในประเทศและต่างประเทศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ในรอบปีที่ 4 คณะฯ มีการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างและพัฒนาความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ทั้งความร่วมมือทางด้านวิชาการและงานวิจัย การเสริมสร้างศักยภาพนิสิต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านแผนและประกันคุณภาพ การบูรณาการเพื่อพัฒนา ฯลฯ โดยในรอบปีที่ 4 คณะฯ มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศเพิ่มเติมจากรอบปีที่ 3 จำนวน 1 ฉบับ รวมเครือข่ายความร่วมมือที่มีอยู่ในปัจจุบันทั้งสิ้น 5 ฉบับ <p>(ดังรายละเอียดภาคผนวก ค)</p>

**สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของคณบดี**

รอบปีที่ 3 (14 มิถุนายน 2554- 13 มิถุนายน 2555)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ	ผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะฯ ของหน่วยงาน
<p>1. คณะฯ ควรจัดทำระบบการประเมินบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมเรื่องต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม ตามกำหนดระยะเวลา ภายหลังการฝึกอบรม เช่น ทุก 3 เดือน หรือ 6 เดือน เพื่อติดตามว่าบุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาใช้ในการปรับปรุง/พัฒนางานได้มากน้อยเพียงไร เพื่อประกอบการพิจารณาปรับแผนงานในช่วงระยะปีต่อไป</p>	<p>● ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 คณะฯ ได้จัดทำระบบการประเมินบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมเรื่องต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม โดยการออกแบบ “แบบติดตามการนำความรู้จากการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ไปใช้ประโยชน์” ขึ้นมาใช้เก็บรวบรวมข้อมูลการพัฒนาบุคลากร และมีกระบวนการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อติดตามประเมินการนำความรู้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ โดยมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบในการติดตามการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ของบุคลากรอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง หรือ ทุกรอบ 6 เดือน ทั้งในระดับหน่วยงานย่อยภายในคณะ และระดับคณะ โดยแบบติดตามฯ ดังกล่าว คณะฯ ได้นำมาใช้ในการเก็บรวบรวมและติดตามการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ สำหรับบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ทุกคนทั้งองค์กร และในอนาคตคณะฯ มีแผนจะพัฒนาแบบติดตามดังกล่าวเป็นแบบบันทึกข้อมูลแบบออนไลน์ เพื่อให้บุคลากรทุกคนสามารถรายงานข้อมูลได้อย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งจะยังผลให้คณะฯ มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง และครบถ้วน และผู้บริหารทุกระดับ หรือผู้เกี่ยวข้องสามารถเรียกดูข้อมูลได้ตลอดเวลาตามความต้องการ โดยไม่ต้องสิ้นเปลืองเวลาและทรัพยากรในการติดตามรวบรวมข้อมูลเพื่อการรายงานผลแก่หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอีกต่อไป (ดังรายละเอียดภาคผนวก ง)</p>

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ	ผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะฯ ของหน่วยงาน
<p>2. คณะฯ ควรจัดทำระบบการติดตามและประเมินภาวะการปฏิบัติงานของบัณฑิตของคณะ เช่น ทำงานภาครัฐ หรือภาคเอกชน และอัตราการเปลี่ยนงานของบัณฑิต เป็นต้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ปีการศึกษา 2555 คณะฯ ได้จัดทำระบบการติดตามและประเมินภาวะการปฏิบัติงานของบัณฑิตของคณะเรียบร้อยแล้ว โดยการออกแบบติดตามและประเมินภาวะการปฏิบัติงานของบัณฑิต คณะฯ ได้กำหนดข้อคำถามที่ ส อ ด ค ล ็ อ ง กั บ ป ร ะ เ ต ็ น ก า ร ป ร ะ เ ม ิ น ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน เพื่อให้สามารถตอบโจทย์เกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของ สกอ. และ สมศ. ได้ นอกจากนี้ยังมีการมอบหมายผู้ประสานงานภาควิชาและนักวิชาการศึกษาของคณะฯ ดำเนินการติดตามรวบรวมข้อมูลตามรอบปีการศึกษา และรายงานให้คณะฯ ทราบอย่างต่อเนื่อง <p>(ดังรายละเอียดภาคผนวก จ)</p>
<p>3. คณะฯ ควรมุ่งเน้นการเรียนการสอนของนิสิตให้สำเร็จไปเป็นอาจารย์ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และ มีคุณภาพเฉพาะทางเพิ่มขึ้นให้เป็นพิเศษ เช่น เป็นอาจารย์สอนภาษาอังกฤษที่ดี เป็นต้น เพื่อเป็นการสร้างจุดเด่นของสาขาวิชาต่างๆ ตามจุดแข็งของคณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ในรอบปีการศึกษา 2555 คณะฯ ได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนสำหรับนิสิต แบบมุ่งเน้นคุณธรรมนำความรู้ โดยมีศูนย์คุณธรรม จริยธรรม และการให้คำปรึกษาเป็นฐานในการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้กับนิสิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รวมถึงพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่คณะฯ ต้องการส่งเสริมให้กับนิสิตเป็นการเฉพาะ เช่น ความภาคภูมิใจในความเป็นไทย สถาบันการศึกษา และวิชาชีพ (ครู) เป็นต้น พัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพด้านการเรียนการสอน การวิจัย และอื่นๆ โดยตั้งเป็นกองทุนพัฒนาคณะฯ ทุนจากสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มาเป็นทุนสำหรับการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (แบบให้เปล่า) จ้างอาจารย์พิเศษชาวต่างชาติที่เป็นเจ้าของภาษา มาพัฒนาทักษะด้านการใช้ภาษาอังกฤษให้กับนิสิตและบุคลากรของคณะฯ

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ	ผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะฯ ของหน่วยงาน
<p>4. เนื่องจากคณะฯ ได้ดำเนินโครงการ/แผน เชิงรุกจำนวนมาก แต่ไม่ได้รายงานไว้ในรายงานผลการปฏิบัติงานของคณบดี คณะฯ จึงควรพิจารณารายงานผลการดำเนินโครงการ/แผนเชิงรุกให้ครบถ้วน และพิจารณาปรับเป้าหมายการดำเนินงานในรอบปีถัดไปให้สูงขึ้น สอดคล้องกับศักยภาพของหน่วยงานในปัจจุบัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 คณะฯ ได้ดำเนินการรายงานผลโครงการ/แผนเชิงรุกไว้ในแผนปฏิบัติราชการ รอบปีที่ 4 ครบถ้วนทุกโครงการแล้ว นอกจากนี้ในแผนพัฒนามาตรนโยบายการพัฒนาคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ในระยะ 4 ปี (14 มิ.ย.56 – 13 มิ.ย. 60) คณะฯ ยังได้กำหนดแผนเชิงรุกโดยการปรับเป้าหมายการดำเนินงานให้สูงขึ้นตามนโยบายการบริหารงาน ทั้งด้านการศึกษา การวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ เช่น การกำหนดรายวิชาที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรปริญญาโทที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ การเปิดสอนหลักสูตรระดับบัณฑิตเพิ่มเติม ให้ครบทุกภาควิชา โดยเฉพาะหลักสูตรระดับปริญญาเอก การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดแหล่งเรียนรู้ภายในประเทศ การตั้งเป้าหมายการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการที่เพิ่มขึ้น เป็นต้น
<p>5. เพิ่มโอกาสให้หน่วยงานอื่นๆ ได้เข้ามาใช้ห้องปฏิบัติการที่ทันสมัยของคณะฯ ให้มากขึ้น เพื่อประโยชน์ในการเรียนรู้ร่วมกัน และเป็น การแสดงศักยภาพการพัฒนาของคณะฯ ก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายสื่อสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงาน ทั้งอาจจะช่วยแก้ไขจุดอ่อนในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย หรือเสริมสร้างรายได้คณะฯ ให้เพิ่มขึ้นได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 คณะฯ ให้ความสำคัญอนุเคราะห์สถานที่ เช่น ห้องสัมมนา ห้องประชุม ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ห้องปฏิบัติการทางภาษา ห้องปฏิบัติการเรียนรู้แบบจุลภาค และอื่นๆ สำหรับหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอก มก. หลายหน่วยงาน ซึ่งจากการให้บริการใช้ทรัพยากรร่วมกันดังกล่าวข้างต้น มีทั้งการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการใช้สถานที่ตามประกาศอัตราค่าบริการที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ (ซึ่งเป็นการเพิ่มรายได้อีกช่องทางนอกเหนือจากการจัดการเรียนการสอนปกติ) และให้บริการฟรีตามคำร้องขอของหน่วยงานภายในวิทยาเขตกำแพงแสน ส่งผลให้คณะฯ สามารถสร้างเครือข่ายสื่อสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงานได้อย่างดี และได้รับการอำนวยความสะดวกด้านต่างๆ จากหน่วยงานที่ขอใช้บริการดีขึ้น

สรุปแผนงาน/โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนระยะสั้น
ในช่วงวาระการดำรงตำแหน่งปีที่ 4 (14 มิถุนายน 2555- 13 มิถุนายน 2556)

● โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ (2 โครงการ)

พันธกิจที่ 1 การเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างให้นิสิตมีความเข้มแข็งทางวิชาการ โดยปรับปรุงกระบวนการรับนิสิตใหม่ เพิ่มกิจกรรมเสริมหลักสูตรและปลูกฝังให้มี คุณธรรม จริยธรรมภาวะผู้นำ จิตสาธารณะ โดยณรงค์สอดแทรก คุณธรรม จริยธรรมในการเรียนการสอน จัดกิจกรรมยกย่องคนดี ทั้งในกลุ่มนิสิตและบุคลากร

แผนงานที่ 3 แผนงานการเพิ่มทักษะวิชาการและวิชาชีพ

- โครงการที่ 3.1.3 โครงการพัฒนาศักยภาพทางการศึกษา

ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จเนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินโครงการ คาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือน กันยายน 2556 ตามรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

แผนงานที่ 4 แผนงานการพัฒนานวัตกรรมและแหล่งการเรียนรู้

- โครงการที่ 4.4 โครงการฝึกอบรมการจัดการศึกษาสำหรับนักเรียนที่มีความสามารถ พิเศษ

ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จเนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกนักเรียน คาดว่า จะแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน พ.ศ. 2556

สรุปแผนงาน/โครงการที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผนระยะสั้น
ในช่วงวาระการดำรงตำแหน่งปีที่ 4 (14 มิถุนายน 2555- 13 มิถุนายน 2556)

● โครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ (3 โครงการ)

พันธกิจที่ 1 การเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างและปรับปรุงหลักสูตรทุกระดับ และระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย ให้มีความทันสมัย ยืดหยุ่น บูรณาการหลักสูตร พัฒนาสื่อการสอน และระบบการเรียนการสอน ที่เน้นทักษะวิชาชีพ ทักษะสากลสอดคล้องกับตลาดงาน

แผนงานที่ 2 แผนงานวิเคราะห์ความต้องการของตลาดงาน

- โครงการที่ 2.3 โครงการผลิตครูพันธุ์ใหม่นำร่อง

ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากในปีการศึกษา 2555 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ยังไม่ประกาศรับสมัครโครงการ

แผนงานที่ 3 แผนงานสร้างหลักสูตรบัณฑิตและบัณฑิตศึกษาที่เป็นสากล เน้นวิจัย และบูรณาการ

- โครงการที่ 3.4 โครงการพัฒนาหลักสูตร ทางด้านการศึกษา

ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากภาควิชาครุศึกษามีแผนจะนำไปเปิดสอนในปีการศึกษา 2557 แทน โดยจะขอเปลี่ยนชื่อเป็น "โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการจัดการเรียนรู้ (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา) ซึ่งมีแผนจะเปิดสอนในปีการศึกษา 2557

พันธกิจที่ 5 การบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ 10 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยเน้นการบริหารแบบมืออาชีพ พัฒนาบุคลากรให้เชี่ยวชาญมีจิตสำนึกรักองค์กร ประชาสัมพันธ์ทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย และรณรงค์การหารายได้เพิ่มจากทรัพย์สินและผลงานขององค์กรเป็นหลัก ส่งเสริมการนำวิจัยเข้าสู่ระบบการผลิต เพื่อก่อให้เกิดรายได้

แผนงานที่ 7 แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา

- โครงการที่ 7.1 โครงการประเมินคุณภาพภายใน คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากอยู่ระหว่างรอรับการตรวจประเมินคุณภาพภายในจากคณะกรรมการประเมินฯ ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ตามกำหนดการที่มหาวิทยาลัยกำหนดระหว่างวันที่ 24-25 มิถุนายน 2556

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตสู่สากล ตามนโยบายเสริมสร้างศักยภาพนิสิตสู่สากล
ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



บันทึกข้อความ

เลขที่	69
มาตราชัดใช้	มท.บ.ค. ๐๐๑
เลขที่	๔๔๐๒
วันที่	๔ ก.ย. ๕๕
เวลา	๑๔.๐๐ น.

ส่วนราชการ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ โทร ๐๓๔-๓๕๑-๘๘๘ ต่อ ๑๐๕
ที่ ศธ ๐๕๑๓.๒๐๕๐๑ / ๑๒๗/๕ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและบุคลากรด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)

เรียน คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

ด้วยฝ่ายวิชาการ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและบุคลากรด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) ในระหว่างวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมทักษะความรู้ด้านภาษาอังกฤษและเตรียมความพร้อมให้แก่ นิสิตและบุคลากรในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จึงใคร่ขออนุมัติโครงการโดยและงบประมาณจากเงินรายได้คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ จำนวนเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) ดังรายละเอียดของโครงการที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการและงบประมาณ

๑) ผู้อำนวยการ
เพื่อไปขอความเห็นชอบ
จากท่านอธิการบดี
จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท
ส่วนกลาง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริชัย ศรีพรหม)
ประธานโครงการ

๔ ก.ย. ๕๕ ๔) โยธ อ. สุพรทิพย์ พุ่มะเชือก

เพื่อไปขอความเห็นชอบ
จากท่านอธิการบดี

๑๒ ก.ย. ๕๕
๖ ก.ย. ๕๕

๖ ก.ย. ๕๕

๓) ม.อ. ชัยนาท (ม.อ. ชัยนาท ศรีพรหม)
เพื่อไปขอความเห็นชอบ

๖ ก.ย. ๕๕



1. ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตและบุคลากรด้านภาษาต่างประเทศ(ภาษาอังกฤษ)
2. ลักษณะของโครงการ: โครงการใหม่
3. ประเภทของโครงการ: โครงการวิชาการ
4. หน่วยงานที่รับผิดชอบ: คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
5. ผู้รับผิดชอบโครงการ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริชัย ศรีพรหม และคณะ
6. ระยะเวลาดำเนินการ: 40 ครั้ง

7. หลักการและเหตุผล

ภาษาอังกฤษมีบทบาทเป็นอย่างมากในยุคปัจจุบัน แม้ภาษาอังกฤษจะไม่ใช่ภาษาประจำชาติหรือไม่ใช่ภาษาที่คนส่วนใหญ่ในประเทศใช้ในการสื่อสาร แต่ภาษาอังกฤษถือเป็นภาษาสากลที่ใช้ในการสื่อสารกันทั่วโลก ดังนั้นเราจึงปฏิเสธไม่ได้ที่จะต้องเรียนรู้ และอาจกล่าวได้ว่าภาษาอังกฤษมีความสำคัญเป็นอย่างมากต่อสังคมไทยทุกวันนี้ อีกทั้งภาษาอังกฤษใช้เป็นภาษาหนึ่งในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ดังนั้นนิสิตและบุคลากรของคณะฯ จึงต้องมีความรู้ในด้านภาษาเป็นอย่างดีเพื่อที่จะถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เรียนได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ด้วยเหตุนี้ทางคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวข้างต้น มีความประสงค์ที่จะจัดโครงการเพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง พูด อ่าน เขียน ภาษาอังกฤษแก่นิสิตและบุคลากรของคณะฯ สามารถใช้ทักษะดังกล่าวข้างต้นเพื่อใช้ในการสื่อสาร และนำไปพัฒนาการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8. วัตถุประสงค์

- 8.1 เพื่อพัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษทั้งการฟัง พูด อ่าน เขียน แก่นิสิตและบุคลากรของคณะฯ
- 8.2 เพื่อให้นิสิตและบุคลากรของคณะฯ สามารถนำความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษไปพัฒนาตนเองและการเรียนการสอนต่อไป

9. เป้าหมายของโครงการ

9.1 เชิงปริมาณ

- นิสิตและบุคลากรของคณะฯ จำนวน 100 คน เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)
- นิสิตและบุคลากรของคณะฯ ที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพ และปลูกฝังความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษ

9.2 เชิงคุณภาพ

- นิสิตและบุคลากรของคณะฯ ที่เข้าร่วมโครงการนำความรู้ด้านภาษาอังกฤษมาพัฒนาตนเองและการเรียนการสอนในห้องเรียนได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

15. คณะกรรมการดำเนินการ

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์		ที่ปรึกษา
1. นายศิริชัย	ศรีพรหม	ประธานคณะกรรมการ
2. นายชูวิทย์	รัตนพลแสนย์	รองประธานคณะกรรมการ
3. นางสาวกุลธิดา	นุกุลธรรม	กรรมการ
4. นายนิรันดร์	ยิ่งยวด	กรรมการ
5. นางสาวจุฑาทิพย์	ถาวรรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวพรเพ็ญ	ลาโพธิ์	กรรมการ
7. นายสมบุญ	ศิลป์รุ่งธรรม	กรรมการ
8. นายธารินทร์	ก้านเหลือง	กรรมการ
9. ว่าที่รต.หญิงศุภวรรณ	วงศ์สร้างทรัพย์	กรรมการ
10. นางสาวกุลธิดา	เหมาเพชร	กรรมการ
12. นางสุพรทิพย์	พุดะเนียด	กรรมการและเลขานุการ
13. นางจิราภรณ์	กาแก้ว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

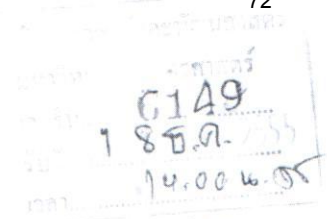
ผู้รับผิดชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริชัย ศรีพรหม)
ประธานโครงการ



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ ภาควิชาพลศึกษาและกีฬา คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ โทร ๐๓๔-๓๕๑-๘๙๘ ต่อ ๕๐๐
ที่ ศธ ๐๕๑๓.๒๐๕๐๒ / ๑๑๑๒ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและงบประมาณ

เรียน คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีนโยบายเสริมสร้างศักยภาพนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สู่สากล เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการและการก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ ดังนั้นภาควิชาพลศึกษาและกีฬา จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพนิสิตสู่สากล โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ มีนิสิตภาควิชาจำนวน ๒ ราย คือ นางสาวเพ็ญวิมล โกตถา และนางสาวสุธัญญา เรืองกิจ นิสิตชั้นปีที่ ๔ ได้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ณ Beijing Sport University กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ดังนั้นภาควิชาจึงใคร่ขออนุมัติโครงการและงบประมาณในการดำเนินการ โดยใช้เงินรายได้ของภาควิชาพลศึกษาและกีฬา หอมวรายจ่ายอื่น โครงการการเรียนการสอน จำนวน ๓๗,๕๐๐ (สามหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมกริช เข้าวพานิช)
หัวหน้าภาควิชาพลศึกษาและกีฬา

๑) เห็นชอบ
เพื่อไปดำเนินการตามโครงการ
เรื่องดังกล่าว โดยเสนอเงินค่าตอบแทน
ให้นักเรียนทุน ๑,๕๐๐ บาท ซึ่งเห็นด้วย
ต่อวิธี/โครงการ คณะกรรมการบริหาร

๑) เห็นชอบ
เพื่อไปดำเนินการตามโครงการ
ดังกล่าวต่อไป

18 ธ.ค. ๕๕

18 ธ.ค. ๕๕

๑) เห็นชอบ
18 ธ.ค. ๕๕

โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตสู่สากล

ภาควิชาพลศึกษาและกีฬา คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตสู่สากล

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้มีนโยบายการบริหารการศึกษาและการเสริมสร้างศักยภาพความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในภูมิภาคเอเชีย และก้าวเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก ที่มีการจัดการเรียนการสอนที่เป็นมาตรฐาน เพื่อเป็นแหล่งผลิตทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพให้แก่ประเทศชาติ และนโยบายคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ที่มุ่งพัฒนาการเรียนการสอน และพัฒนานิสิต บุคลากร ก้าวไปสู่ประชาคม ASEAN และก้าวทันกระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก

ดังนั้นเพื่อตอบสนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัยและคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ภาควิชาพลศึกษาและกีฬา จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตสู่สากล เพื่อส่งเสริมศักยภาพให้กับนิสิตสาขาพลศึกษาและสุขศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ในต่างประเทศ และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินชีวิต และแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมระหว่างประเทศ

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตได้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์การศึกษาในต่างประเทศ
- 3.2 เพื่อให้นิสิตมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินชีวิต และแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมระหว่างประเทศ
- 3.3 เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในต่างประเทศ

4. เป้าหมาย

นิสิตภาควิชาพลศึกษาและกีฬา คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ชั้นปีที่ 1- 5

5. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการฝ่ายวิชาการและการศึกษา ภาควิชาพลศึกษาและกีฬา

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการและขอเสนออนุมัติ
- 6.2 ติดต่อประสานงานหน่วยงาน
- 6.3 จัดเตรียมเอกสารต่างๆ
- 6.4 ดำเนินการตามแผนงาน
- 6.5 ประเมินผลและสรุปผลงานดำเนินโครงการ

7. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินงานการ

ระหว่าง 1 กุมภาพันธ์ 2556 - 31 พฤษภาคม 2556 ณ Beijing Sport University
กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน

8. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินรายได้ภาควิชาพลศึกษาและกีฬา คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
รวมเป็นเงิน 37,500.- บาท

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 นิสิตได้รับประสบการณ์ต่างประเทศในแง่ของการศึกษา
- 9.2 นิสิตมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมกับชาวต่างชาติ ตลอดจนมีประสบการณ์
ด้านต่างประเทศ
- 9.3 นิสิตนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาตัวเองและนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพของผู้
จบการศึกษาในอนาคต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

กองวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โทรศัพท์ 02-942-8173 สายภายใน 4155

ที่

คร. 0513.10109/

0429

วันที่

24

พฤศจิกายน 2555

เรื่อง

ชี้แจงข้อมูลผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพนิสิต

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สู่สากล ประจำปีงบประมาณ 2556

เรียน คณะบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

ตามที่ คณะกรรมการพิจารณางบประมาณสนับสนุน โครงการเสริมสร้างศักยภาพนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สู่สากล ได้แจ้งผลการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ดังประกาศตามแนบ นั้น

ในการนี้ กองวิเทศสัมพันธ์ ใคร่ขอชี้แจงข้อมูลการดำเนินการ เพื่อรับงบประมาณสนับสนุน รายละเอียดดังนี้

1. งบประมาณสนับสนุน

นิสิตผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุน เป็นค่าเดินทางจากกรุงเทพมหานคร ถึง เมืองปลายทาง (ตามที่คณะกรรมการกำหนด แต่ไม่เกินที่จ่ายจริงตามที่กองวิเทศสัมพันธ์สามารถจัดซื้อได้) และค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พักแบบเหมาจ่าย โดยกำหนดสัดส่วนความรับผิดชอบในค่าใช้จ่ายดังกล่าวระหว่างส่วนกลางกับคณะต้นสังกัดของนิสิต เท่ากับ 70:30 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายนาม	อนุมัติ (บาท)	การจัดสรรงบประมาณ (บาท)	
		ส่วนกลาง 70 %	คณะ 30 %
นางสาวเพ็ญรัตน์ โกตลา เข้าร่วมโครงการ ณ Beijing Sport University ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556 – 31 พฤษภาคม 2556	125,000	87,500	37,500
นางสาวสุธัญญา เรืองกิจ เข้าร่วมโครงการ ณ Beijing Sport University ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556 – 31 พฤษภาคม 2556	125,000	87,500	37,500
รวม	250,000	175,000	75,000

2.1 ขอความอนุเคราะห์คณะต้นสังกัดดำเนินการโอนงบประมาณ ร้อยละ 30 เป็นเงิน 75,000 บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เข้าบัญชีพักโครงการ กองคลัง ให้แล้วเสร็จเป็นเวลา 45 วัน ก่อนถึงกำหนดการเดินทางของนิสิต ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จขอให้คณะแจ้งต่อกองวิเทศสัมพันธ์ เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายจากกองคลังต่อไป

2.2 อาจารย์ที่ปรึกษาของนิสิตผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องเป็นผู้จัดทำสัญญาออมเงิน ตามจำนวนที่ได้รับการสนับสนุนทั้งหมดเต็มจำนวน (ทั้งส่วนกลางและคณะ) ซึ่งสามารถจัดทำสัญญาออมเงินได้ใน 2 ลักษณะ คือ

2.2.1 เฉพาะค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก เหมากำย ในกรณีทีกงวิเทศสัมพันธ์ จัดซื้อบัตรโดยสาร
เครื่องบินให้

2.2.2 ค่าเดินทาง และค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก เหมาะจ่าย ในกรณีทีนิสิต จัดซื้อบัตรโดยสาร เครื่องบินเอง แต่จะต้องไม่เกินราคาที่กองวิเทศสัมพันธ์จัดหาและยื่นต่อกองวิเทศสัมพันธ์ โดยกองวิเทศสัมพันธ์ จะจัดทำเวชเชียร์ใช้ในนามอาจารย์ที่ปรึกษา แล้วส่งมอบให้แก่ นิสิต นำส่งอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการต่อไป ทั้งนี้มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ฉบับละ 20 บาท ซึ่งนิสิตจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายจำนวนนี้

อนึ่ง เพื่อให้การดำเนินการด้านการเดินทางให้เป็นไปโดยเรียบร้อยและตรงตามกำหนดเวลาที่ระบุไว้ กองวิเทศสัมพันธ์ ใคร่ขอให้ผู้เข้าร่วมโครงการแจ้งรายละเอียดการเดินทาง เพื่อจะได้ดำเนินการจัดซื้อบัตรโดยสารเครื่องบิน พร้อมนี้ หากต้องการหนังสือรับรองหรือเอกสารอื่นใดเพื่อใช้ประกอบในการดำเนินการ ขอรับตรวจลงตรา ขอให้แจ้งแก่กองวิเทศสัมพันธ์ ทราบโดยด่วน เพื่อจะได้ดำเนินการให้ทันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1. Gesamt

12/9/2019

๑. นายสมศักดิ์ หัฒนิตทอง

ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์

11. Do not walk on grass, in the

Waldensius om. v. 2: 1. G. de O. H. m. n. b. w. d. s.

[illegible]

n.n.n.n.n.w. n55 110/2574 1202 100.54.

2. 11. 2011

<http://www.intaff.ku.ac.th/>

4 on 5.5



ประกาศ คณะกรรมการพิจารณางบประมาณสนับสนุนโครงการเสริมสร้างศักยภาพนิสิต
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สู่สากล
เรื่อง รายชื่อนิสิตแลกเปลี่ยนไทยผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพนิสิต
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สู่สากล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ด้วยคณะกรรมการพิจารณางบประมาณสนับสนุนโครงการเสริมสร้างศักยภาพนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สู่สากล ขอประกาศรายชื่อนิสิตแลกเปลี่ยนไทยผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

๑. คณะวิทยาศาสตร์

นางสาวอัญญา พุ่มจันทร์

เข้าร่วมโครงการ ณ University of Tsukuba (Japan)

ระหว่างวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๖

นางสาวฐิตารีย์ อยู่บุญ

เข้าร่วมโครงการ ณ University of Tsukuba (Japan)

ระหว่างวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๖

๒. คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

นางสาวเพ็ญรัตน์ โกดตา

เข้าร่วมโครงการ ณ Beijing Sport University (China)

ระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

นางสาวสุธัญญา เรืองกิจ

เข้าร่วมโครงการ ณ Beijing Sport University (China)

ระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

นางสาวปิยวรา อิงปัญจลาภ

เข้าร่วมโครงการ ณ L'Ecole d'Architecture et de
paysage de Bordeaux (France)

ระหว่างวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๖ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

๙. คณะเศรษฐศาสตร์

นายธีระ ศรีเมธภาพร

เข้าร่วมโครงการ ณ Technical University of Munich (Germany)

ระหว่างวันที่ 15 มกราคม 2556 – 15 กรกฎาคม 2556

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานเจ้าของโครงการระดับคณะ แจ้งยืนยันการเข้าร่วมโครงการฯ ของนิสิตแลกเปลี่ยน
ทุกราย ต่อกองวิเทศสัมพันธ์ และโปรดแจ้งให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำส่ง รายงานและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กองวิเทศสัมพันธ์
ภายใน ๔๕ วัน นับแต่เสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการ

อนึ่ง ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการไม่ครบตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติไว้ จะไม่สามารถ
เบิกค่าใช้จ่ายใดๆ ได้ และต้องคืนงบประมาณที่ได้รับสนับสนุนทั้งหมดแก่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.สิริ ชัยเสรี)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ภาคผนวก ข

โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร



บันทึกข้อความ

80
5435
10.00 น.

ส่วนราชการ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ โทร ๐๓๔-๓๕๑-๘๙๘ ต่อ ๓๐๕

ที่ ศธ ๐๕๑๓.๒๐๕๐๑/ 1766 วันที่ 19 มิ.ย. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากรด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)

เรียน คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

ด้วยฝ่ายวิชาการ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากรด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) ในระหว่างวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ถึง ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมทักษะความรู้ด้านภาษาอังกฤษและเตรียมความพร้อมให้แก่คณาจารย์และบุคลากรในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จึงใคร่ขออนุมัติโครงการโดยและงบประมาณจากรายได้คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ดังรายละเอียดของโครงการที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการและงบประมาณ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริชัย ศรีพรหม)

ประธานโครงการ

- 1.ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ
สู่ประชาคมอาเซียน
- 2.ลักษณะของโครงการ: โครงการใหม่
- 3.ประเภทของโครงการ: โครงการบริการวิชาการ
- 4.หน่วยงานที่รับผิดชอบ: คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
- 5.ผู้รับผิดชอบโครงการ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริชัย ศรีพรหม และคณะ
- 6.ระยะเวลาดำเนินการ: ทุกวันอังคาร เวลา 12.00 น. – 13.00 น.
เริ่มวันอังคารที่ 27 พฤศจิกายน 2555 – 29 มกราคม 2556

7.หลักการและเหตุผล

ภาษาอังกฤษมีบทบาทเป็นอย่างมากในยุคปัจจุบัน แม้ภาษาอังกฤษจะไม่ใช่ภาษาประจำชาติหรือไม่ใช่ภาษาที่คนส่วนใหญ่ในประเทศไทยใช้ในการสื่อสาร แต่ภาษาอังกฤษถือเป็นภาษาสากลที่ใช้ในการสื่อสารกันทั่วโลก ดังนั้นเราจึงปฏิเสธไม่ได้ที่จะต้องเรียนรู้ และอาจกล่าวได้ว่าภาษาอังกฤษมีความสำคัญเป็นอย่างมากต่อสังคมไทยทุกวันนี้ อีกทั้งภาษาอังกฤษใช้เป็นภาษาหนึ่งในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน คณาจารย์และบุคลากรของคณะฯ จึงต้องมีความรู้ในด้านภาษาเป็นอย่างดีเพื่อที่จะติดต่อสื่อสารกับบุคคลอื่น และถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เรียนได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ด้วยเหตุนี้ทางคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวข้างต้น มีความประสงค์ที่จะจัดโครงการเพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง พูด อ่าน เขียนภาษาอังกฤษแก่คณาจารย์และบุคลากรของคณะฯ สามารถใช้ทักษะดังกล่าวข้างต้นเพื่อใช้ในการสื่อสาร และนำไปพัฒนาการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

8.วัตถุประสงค์

- 8.1 เพื่อพัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษทั้งการฟัง พูด อ่าน เขียนแก่คณาจารย์และบุคลากรของคณะฯ
- 8.2 เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรของคณะฯ สามารถนำความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษไปพัฒนาตนเองและการเรียนการสอนต่อไป

9.เป้าหมายโครงการ

9.1 เชิงปริมาณ

- คณาจารย์และบุคลากรของคณะฯ จำนวน 50 คน เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)

- คณาจารย์และบุคลากรของคณะฯ ที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้มาใช้ในการติดต่อสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9.2 เชิงคุณภาพ

- คณาจารย์และบุคลากรของคณะฯ ที่เข้าร่วมโครงการนำความรู้ด้านภาษาอังกฤษไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้

10. งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน

รายการ	ราคารวม(บาท)
ค่าอาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม วันละ 2,000 บาท จำนวน 10 ครั้ง	20,000
รวม	20,000

11. วิธีดำเนินการ

11.1 ขั้นตอนก่อนดำเนินการ

- สำรวจหัวข้อและการเตรียมความพร้อมของคณาจารย์และบุคลากรเพื่อจัดกลุ่มสนทนา

11.2 ขั้นตอนดำเนินการ

- การฝึกอบรมจะจัดหัวข้อในการสนทนาตามความสนใจของผู้เข้าร่วมในแต่ละครั้ง

หมายเหตุ:

ผู้อบรม: วิทยาการและครูที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านภาษาอังกฤษ

ระยะเวลา: เริ่มวันอังคารที่ 27 พฤศจิกายน 2555 ถึงวันอังคารที่ 29 มกราคม 2555 จำนวน 10 ครั้ง

11.3 ขั้นตอนประเมินผล

- หลังจบการอบรมคณาจารย์และบุคลากรของคณะฯ ประเมินเจตคติด้วยแบบสอบถาม เกี่ยวกับความรู้สึกและประโยชน์ที่ได้รับ

12. สถานที่ดำเนินงาน

- ห้องประชุม 1 คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 คณาจารย์และบุคลากรของคณะฯ มีพัฒนาการทางด้านภาษาอังกฤษดีขึ้น

13.2 คณาจารย์และบุคลากรของคณะฯ ได้รับประโยชน์จากโครงการที่จัดขึ้น และนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้

13.3 คณาจารย์และบุคลากรของคณะฯ นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาการสอนและการติดต่อสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

14. การติดตามและประเมินผล แบบประเมินความพึงพอใจ

15. คณะกรรมการดำเนินการ

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	ที่ปรึกษา
รศ.วินัย พูลศรี	ที่ปรึกษา
รศ.อชิเกียรติ ทองเพิ่ม	ที่ปรึกษา
นายธารินทร์ ก้านเหลือง	ที่ปรึกษา
รศ.น.ท.สุมิตร สุวรรณ	ที่ปรึกษา
นายศิริชัย ศรีพรหม	ประธานคณะกรรมการ
นางสุพรทิพย์ พูพะเนียด	รองประธานคณะกรรมการ
นายชูวิทย์ รัตนพลแสนย์	กรรมการ
ผศ.คมกฤษ เชาว์พานิช	กรรมการ
ผศ.วีรจักร สุปัญญา	กรรมการ
นางทัศนีย์ จันดิยะ	กรรมการ
นางจิราภรณ์ กาแก้ว	กรรมการ
นายสมเกียรติ ศรีอนันตคม	กรรมการและเลขานุการ



Ref. No. Sor Tor 0513.20501/ 1052

Faculty of Education and Development
Science, Kasetsart University, Kamphaeng
Saen Campus, 1 M 6 , Kamphaeng Saen
District, Nakorn Pathom, 73140, Thailand

July 17, 2012

Subject: Invitation to Teach English in English Communicative Skill Improvement Program

Dear Jane and Mr. Bruce T. Gilmore

Here's the confirmation about inviting you to come to teach English in English Communicative Skill Improvement Program in Kasetsart University. You will give classes for students here and we would like you to have conversation with our faculty members. And staff in order to help them prepare for entering the ASEAN Economic Community in the upcoming year 2015.

I, on behalf of Faculty of Education and Development Science, accordingly would like to officially invite both of you to come on time schedules as follows: Mrs. Gilmore from November 16, 2012 – February 1, 2013 and Mr. Gilmore from November 30, 2012 – January 16, 2013, respectively

If you have any questions or problems. Please contact: Mrs. Supornpip Pupaned
Email: feduspt@ku.ac.th Tel. 086-3746452

We are looking forward to your cooperation and contribution.

With best regards,

Bunjob Piromkam

(Associate Professor Bunjob Piromkam)
Dean, Faculty of Education and
Development Science



บันทึกข้อความ

85
กระทรวงศึกษาธิการ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เลขที่ 1512
ลงวันที่ 30 เม.ย. 56
เวลา 14.00 น. 07

ส่วนราชการ ภาควิชาครุศึกษา คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ โทร. 3570-4

ที่ ศธ 0513.20501/คศ. 333 วันที่ 30 เมษายน 2555

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและงบประมาณ

เรียน หัวหน้าภาควิชาครุศึกษา

ด้วยสาขาวิชาภาษาอังกฤษศึกษา ภาควิชาครุศึกษา คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ได้จัดโครงการบรรยาย เรื่อง "การจัดการเรียนรู้ ภาษาอังกฤษสู่ระดับสากล (Word Class)" ในวันศุกร์ที่ 31 พฤษภาคม 2555 เวลา 9.00-12.00 น. ณ ห้องสัมมนา อาคารปฏิบัติการคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ให้แก่คณาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้คณาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอน ภาษาอังกฤษสู่ระดับสากล ส่งผลต่อนักเรียนให้มีสมรรถนะในการสื่อสารภาษาอังกฤษที่มีประสิทธิภาพต่อไป ซึ่งการจัดโครงการดังกล่าวนี้เป็นส่วนหนึ่งของแผนงานบริการวิชาการของภาควิชา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขออนุมัติหลักการและงบประมาณโดยใช้เงินรายได้ภาควิชา จำนวน 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

(นางจิราภรณ์ กาแก้ว)

อาจารย์ผู้ประสานงานโครงการ

เรียน หัวหน้าภาควิชาครุศึกษา
ขอเรียนแจ้งให้ทราบว่า
โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
ตามแผนงานที่เสนอไว้
และขอแจ้งให้ทราบด้วย
ขอแสดงความนับถือ
ดร.จิราภรณ์ กาแก้ว

4. วันที่ 30 เม.ย. 56
เพื่อแจ้งให้หัวหน้าภาควิชาทราบ
ตามที่โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
ตามแผนงานที่เสนอไว้
และขอแจ้งให้ทราบด้วย
ขอแสดงความนับถือ
ดร.จิราภรณ์ กาแก้ว

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการ
และงบประมาณจำนวน 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ดร. อนุชิต งาม
30 เม.ย. 56

5

30 เม.ย. 56
ดร. อนุชิต งาม
1 เม.ย. 56

1. ชื่อโครงการ โครงการการจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่ระดับสากล (World Class)

2. ประเภทของโครงการตามแผนงาน

- ☐ (1) การเรียนการสอน ☐ (2) งานวิจัย ☒ (3) งานบริการวิชาการ
☐ (4) งานสนับสนุนการศึกษา ☐ (5) งานประกันคุณภาพ ☐ (6) งานพัฒนานิสิตและ
 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ อาจารย์ทัศนีย์ จันต๊ะ และอาจารย์จิราภรณ์ กาแก้ว

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ภาควิชาครุศึกษา

4. หลักการและเหตุผลในการดำเนินโครงการ

ปัจจุบันทักษะภาษาอังกฤษเป็นทักษะที่สำคัญอย่างยิ่งสำหรับคนไทยในการเตรียมตัวเข้าสู่สมาชิกประชาคมอาเซียน อีกทั้งความจำเป็นในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการติดต่อสื่อสาร รับรู้ข้อมูลกับชาวต่างชาติทั่วโลก เช่น การมีความสัมพันธ์ด้านการค้าระหว่างประเทศ การศึกษาต่อ และการทำงาน เป็นต้น มนุษยชาติทุกวันนี้สื่อสารกันด้วยภาษาอังกฤษมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการติดต่อสื่อสารกันโดยตรง หรือการใช้อินเทอร์เน็ต รวมถึงการรับรู้ผ่านการดูทีวี ภาพยนตร์ หนังสือ และวารสารต่างๆ ภาษาอังกฤษจึงได้เข้ามามีบทบาทและมีความสำคัญอย่างมากในชีวิตของคนไทย ดังนั้น นักเรียน นิสิต นักศึกษา ที่สำเร็จการศึกษาออกมานั้น ถ้ามีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ โอกาสที่จะหางานทำก็จะไม่จำกัดแค่ในประเทศไทย

จากข้อความดังกล่าวข้างต้น ครูผู้สอนจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีทักษะในการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งการบรรยาย เรื่อง การจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่ระดับสากล (World Class) จะช่วยสนับสนุนให้ครูผู้สอนภาษาอังกฤษมีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้คณาจารย์ตระหนักถึงการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษสู่ระดับสากลอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อกระตุ้นให้คณาจารย์ได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อการจัดรูปแบบการเรียน

การสอนภาษาอังกฤษในระดับสากล

6. การดำเนินงาน

1. จัดทำโครงการและเสนอต่อภาควิชาครุศึกษา
2. จัดโครงการบรรยายเรื่อง โครงการการจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสู่ระดับสากล World Class
3. ประเมินโครงการโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจและวิเคราะห์ผลการประเมิน

7. สถานที่ ห้องสัมมนา อาคารปฏิบัติการ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

วัน/เวลา 31 พฤษภาคม 2556

จำนวนผู้เข้าอบรม 50 คน

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. คณาจารย์มีตระหนักถึงการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษสู่ระดับสากลอย่างมีประสิทธิภาพ
2. คณาจารย์ได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อการจัดรูปแบบการเรียนการสอนภาษาอังกฤษในระดับสากล

9. ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ (KPI)

9.1 เป้าหมายเชิงคุณภาพ คณาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษในระดับสากล

9.2 เป้าหมายเชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของคณาจารย์เข้าร่วมโครงการ

10. งบประมาณ

โดยมีค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงิน	10.000	บาท
ค่าวิทยากร	2,000	บาท
ค่าของว่างและเครื่องดื่ม	2,000	บาท
ค่าถ่ายเอกสาร	2,000	บาท
ค่าสื่อประชาสัมพันธ์	2,000	บาท
อื่นๆ	2,000	บาท
รวม	10.000	บาท

หมายเหตุ ขออภัยเงินค่าใช้จ่ายทั้งหมด



(นางจิราภรณ์ กาแก้ว)

ผู้ประสานงานโครงการ

ภาคผนวก ค

โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับ Universidade do Porto

สำเนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ โทร. 3570-4 ต่อ 240
 ที่ ศธ 0513.20501/ 1280 วันที่ 10 สิงหาคม 2554
 เรื่อง ขอเสนอโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับ Universidade do Porto

เรียน รองอธิการบดีวิทยาเขตกำแพงแสน

จากบันทึกความทรงจำของวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ ศธ 0513.10109/ว.2261 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2554 เรื่อง การจัดทำความร่วมมือทางวิชาการกับ Universidade do Porto ที่ กองวิเทศสัมพันธ์ มก. ขอให้หน่วยงานที่ประสงค์จะเสนอโครงการความร่วมมือฯ กำหนดตัวบุคคลที่จะเดินทางไป Universidade do Porto และจัดทำ Proposal เกี่ยวกับกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ ในอนาคต แผนการดำเนินกิจกรรม ซึ่งหมายรวมถึงการวิจัย การแลกเปลี่ยนคณาจารย์และบุคลากร หรือการส่งคณาจารย์ไปศึกษาต่อ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง เป็นภาษาอังกฤษ ส่งกองวิเทศสัมพันธ์ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2554 นั้น

บัดนี้คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ ได้สำรวจความต้องการจากหน่วยงานย่อยภายในคณะฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอกิจกรรมความร่วมมือและแผนการดำเนินกิจกรรมภายในระยะเวลา 1 ปี ดังรายละเอียด Proposal ที่แนบ โดยขอเสนอชื่อ อ.ดร.อัญญา ปุราคม เป็นผู้ที่จะเดินทางไป Universidade do Porto

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์พิจารณาดำเนินการต่อไป

(รองศาสตราจารย์บรรจบ ภิมย์คำ)
 คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

6. Project proposal

Rational

The faculty of Education and Development Sciences, Kasetsart University, Kamphaengsaen Campus established on November 28th, 1969. Currently, there were 3 departments, namely, Department of Education, Department of Human and Community Resource Development, Department of Physical Education and Sport. There were also Supporting units such as Laboratory school center for educational research and development science, Academic Service and Research centre as well as office of secretary. The faculty was operating 7 bachelor programmes, consist of Education in Agriculture and Environment studies, Agriculture teaching, Mathematics teaching, English teaching, Physical Education and Health Education, there were also graduate degree programmes in the area of Human and Community Resource Development as well as Health Promotion programme. Recently, nearly 1,100 students (904 undergraduates) attending all of the programmes.

Particularly, Department of Physical Education and Sport containing 16 full-time teaching staff. Regarding teaching and research projects, mainly, focused on sport, exercise, health promotion and physical activity for health as well as health behavioral in youth, as well as adolescent and ageing population. Apart of that, the department conducted the recreational park and the fitness facility as practice and laboratory for the students and to serve the community as well. The department worked closely with the local government, schools and health service units around the campus area in order to promote community health via sport and physical activities programmes.

According to the responsibility of the Faculty of Education and Development Sciences as mentioned above, we need to enhance capacity building among teaching staff to ensure that their own high quality to carry on their job successfully as well as the research competency. Thus, The Faculty of Education and Development Sciences willing to initiate collaboration programme with the Faculty of sport, Universidade do Porto in order to gain more knowledge and experience in the relevance area.

7. Main Objectives

- 7.1) To exchange teaching staff in the area of physical activity and physical education between the Faculty of Sport , Universidade do Porto and the Faculty of Education and Development Sciences , Kasetsart University , Kampegsaen Campus.
- 7.2) To enhance capacity building for teaching staff between the two Faculties.
- 7.3) To collaborate research project in the field of physical activity in ageing population

8. Action Plan

Objectives	Activities	Time period	Place	Budget resource	
				Inbound (\$)	Outbound (\$)
1.To exchange teaching staff in the area of physical activity and physical education between the Faculty of sport , Universidade do Porto and the Faculty of Education and Development Sciences , Kasetsart University , Kampengsaen Campus.	1.Exchange teaching staff between the two faculties. 2.Visitting professor from Universidade do Porto giving lecture in the topic " Physical Activity and Health in Portugal " 2.Workshop in the topic * "Cooperate coaching education Programme among Universidade do Porto, KU. Bangkhen campus and KU. Kampengsaen Campus	November,2011	-Faculty of Education and Development Sciences, Kasetsart University, Kampengsaen Campus. - Faculty of Physical Education , Bangkhen campus -Faculty of Sport, Universidade do Porto	10,000	10,000
2. To enhance capacity building for teaching staff between the two Faculties.	1.Teaching staff from the Department of Sport, Faculty of Education and Development Sciences , Kasetsart University , Kampengsaen Campus working for Post Doctorate study at the Faculty of Sport, Universidade do Porto. 2.Conduct extension study programme in the field of physical education and sports for the teaching staff between the two Universities.	April - September,2012	-Faculty of Sport, Universidade do Porto -Faculty of Education and Development Sciences Kasetsart University , Kampengsaen Campus	10,000	15,000

9. Expected Outcome

9.1) Development of cooperative action between Universidade do Porto and Faculty of Education and Development Sciences , Kasetsart University , Kampengsaen Campus.

9.2) Capacity building for young staff of the Faculty of Sport, Universidade do Porto and the Faculty of Education and Development Sciences, Kasetsart University, Kampengsaen Campus.

9.3) Knowledge-based out of the new research project in the field of physical activity and health in diversity socio-cultural contexts.

9. Expected Outcome

9.1) Development of cooperative action between Universidade do Porto and Faculty of Education and Development Sciences , Kasetsart University , Kampengsaen Campus.

9.2) Capacity building for young staff of the Faculty of Sport, Universidade do Porto and the Faculty of Education and Development Sciences, Kasetsart University, Kampengsaen Campus.

9.3) Knowledge-based out of the new research project in the field of physical activity and health in diversity socio-cultural contexts.



บันทึกข้อความ

95
คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เลขรับ 3465
รับ 14 ก.พ. 2554
เวลา 10.00 น. ๐๙

ส่วนราชการ กองวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โทร. ๐๒-๙๔๒-๘๖๘๓ สายภายใน ๔๑๗๗

ที่ ศธ ๐๕๑๓.๑๐๑๐๙/ว ๒๒๖๖ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การจัดทำโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับ Universidade do Porto

เรียน คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

ตามที่ กองวิเทศสัมพันธ์ได้ดำเนินการจัดการหารือเกี่ยวกับความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง Universidade do Porto กับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดย Prof. Dr. Anake Kijjoa ได้ให้คำแนะนำว่า ในการพัฒนาความร่วมมือระดับสถาบันในอนาคต นั้น ควรมีการจัดส่งคณะเดินทางไปเยือน Universidade do Porto แต่การเยือนครั้งนี้ ผู้แทนของแต่ละคณะจะต้องมีการจัดทำแผนงานแสดงความต้องการพัฒนาความร่วมมือในแต่ละด้าน โดยเน้นการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อนำไปหารือกับคณะที่เกี่ยวข้องของ Universidade do Porto ประกอบกับจากการหารือเบื้องต้นคาดว่า การเยือน Universidade do Porto ของคณะจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ น่าจะเป็นราวกลางเดือนกันยายน ๒๕๕๔

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมการด้านต่างๆ กองวิเทศสัมพันธ์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดพิจารณา
ดังนี้

๑. กำหนดตัวบุคคลที่จะเดินทางไป Universidade do Porto เป็นการเบื้องต้น
๒. จัดทำ Proposal เกี่ยวกับกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการในอนาคต แผนการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งหมายรวมถึงการวิจัย การแลกเปลี่ยนคณาจารย์ และบุคลากร หรือการส่งคณาจารย์ไปศึกษาต่อ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง เป็นภาษาอังกฤษ ส่งให้กองวิเทศสัมพันธ์ ภายใน ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔
๓. เมื่อได้เอกสารตามข้อ ๒ แล้ว กองวิเทศสัมพันธ์ จะดำเนินการประสานงานไปยัง Universidade do Porto เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้พิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการ พร้อมทั้งการจัดเตรียมผู้รับผิดชอบ เพื่อให้คณะผู้แทนจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้หารือโดยตรง และปรับปรุงโครงการดังกล่าวให้เสร็จสิ้นก่อนเดินทางกลับประเทศไทย (ซึ่งคาดว่าคณะผู้แทนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะพำนักในโปรตุเกสไม่เกิน ๔ คืน)
๔. หลังจากนั้นกองวิเทศสัมพันธ์ จะจัดทำสรุปเรียนเสนออธิการบดี เกี่ยวกับการเดินทางไปเยือน Universidade do Porto พร้อมทั้งกำหนดองค์ประกอบของคณะที่จะเดินทาง และค่าใช้จ่ายบางส่วนที่สำนักงานอธิการบดี จะพิจารณาให้การสนับสนุน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

Idharan.

14205000000/50.000

Wassermann

19 Nov 54

(นายสมศักดิ์ หัษติมทอง)

ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์

உதி

Derivations / approach s.s. 2019

—||—
bano bano bano

and this

25 n.d. 54

Subdocument

24/10/2014



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โทรศัพท์ ๐๒-๙๔๒-๘๖๘๓ สายภายใน ๔๑๓๗

ที่ ศธ ๐๕๑๓.๑๐๑๐๙/ ๒๐๔๕ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง สรุปประเด็นการหารือร่วมกับ Dr.Anake Kijjoa, Professor of Chemistry, Universidade do Porto

๑) เรียน หัวหน้างานความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตามที่ Dr. Anake Kijjoa, Professor of Chemistry, Instituto de Ciências Biomédicas de Abel Salazar, Universidade do Porto ได้เข้าพบรองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ เพื่อหารือเกี่ยวกับการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ Universidade do Porto รวมทั้งการจัดกิจกรรมฉลองวาระครบรอบ ๕๐๐ ปี ความสัมพันธ์ทางการทูตระหว่างสาธารณรัฐโปรตุเกสและราชอาณาจักรไทย ในราวเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๔ และในการนี้ รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ได้มอบหมายให้ กองวิเทศสัมพันธ์ ประสานงานไปยังคณะเกษตร คณะวิทยาศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจ คณะมนุษยศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์ เพื่อหารือร่วมกับ Dr.Anake Kijjoa ในการจัดกิจกรรมต่างๆ และการขยายกรอบความร่วมมือทางวิชาการ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมกองวิเทศสัมพันธ์ นั้น ใคร่ขอนำเรียนสรุปประเด็นการหารือดังนี้

๑. รายนามผู้ร่วมหารือ

๑. รศ.ดร. บดินทร์ รัชมีเทศ
๒. รศ.ดร.ธัญญา เกียรติวัฒน์
๓. ผศ.ดร.ปฐมภรณ์ ศรีผดุงธรรม

๔. รศ.ปราณี จงสุจริตธรรม
๕. ดร.กิตติยา ทศนะบรรจง

๖. อาจารย์ศิริวรรณ ไชยสุรยกานต์
๗. อาจารย์พรพรหม พรหมเทศ
๘. รศ.พรณี พักคง
๙. รศ.อุทัยวรรณ โกวิทวาทิ
๑๐. รศ.อธิเกียรติ ทองเพิ่ม
๑๑. ดร.อัจฉรา ปุระคม
๑๒. อาจารย์บัณฑิต เทียบทอง
๑๓. นายสมศักดิ์ หับทิมทอง
๑๔. นางนงคลักษณ์ เทียงธรรม
๑๕. นางสาวรุจิรา พงษ์เจตสุพรรณ

- คณบดี คณะบริหารธุรกิจ
คณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและ
วิเทศสัมพันธ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์
คณะมนุษยศาสตร์
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
คณะวิทยาการจัดการ วิทยาเขตศรีราชา
คณะวิทยาการจัดการ วิทยาเขตศรีราชา
คณะวิทยาการจัดการ วิทยาเขตศรีราชา
คณะวิทยาศาสตร์
คณะวิทยาศาสตร์
คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์
คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์
คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนาศาสตร์
ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
กองวิเทศสัมพันธ์
กองวิเทศสัมพันธ์

-๒-

สรุปกิจกรรมความร่วมมือที่หน่วยงานประสงค์จะดำเนินการร่วมกับ Universidade do Porto

หน่วยงาน	กิจกรรม					รายละเอียด
	วิจัยร่วม	แลกเปลี่ยน		การสอน	พัฒนาหลักสูตร	
		นิสิต	อาจารย์			
คณะวิศวกรรมศาสตร์	✓	✓	✓	-	-	<ul style="list-style-type: none">- มีความประสงค์จะส่งนิสิตไปแลกเปลี่ยนทั้งในระยะสั้น เพื่อทำ senior project และการแลกเปลี่ยนระยะยาว ภายใต้กรอบ ERASMUS MUNDUS- มีความสนใจในการรับนักศึกษาจาก Universidade do Porto เข้ามาศึกษาต่อ เนื่องจาก ปัจจุบันคณะมีการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบของ Inter program ในระดับปริญญาตรี โท และ เอก
คณะบริหารธุรกิจ	-	✓	✓	✓	✓	สืบเนื่องจากที่ Dr.Rita Sinde, Head of the International Relations, Office of the University of Porto Business School (EGP-UPBS) เคยเดินทางเยือนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับหลักสูตรนานาชาติที่เปิดการเรียนการสอน เช่น International MBA, The Magellan และ Executive MBA โดยนอกจากการจัดการเรียนการสอน ข้างต้น University of Porto ยังสามารถจัดหลักสูตรระยะสั้น สำหรับผู้บริหาร จัดสัมมนาและการฝึกอบรม ซึ่งคณะบริหารธุรกิจมีความสนใจในเรื่องของการแลกเปลี่ยนและการพัฒนาหลักสูตร

-๓-

หน่วยงาน	กิจกรรม					รายละเอียด
	วิจัยร่วม	แลกเปลี่ยน		การสอน	พัฒนาหลักสูตร	
		นิสิต	อาจารย์			
คณะมนุษยศาสตร์	-	-	-	✓	✓	คณะมนุษยศาสตร์ มีความประสงค์จะเปิดภาควิชาภาษาตะวันตก โดยมีแนวโน้มที่จะเปิดสอนวิชาภาษาโปรตุเกส จึงมีความประสงค์จะหารือเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการจัดหลักสูตรการเรียนการสอน รวมไปถึงความเป็นไปได้ในการส่งคณาจารย์มาสอน ณ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์
คณะวิทยาการจัดการ วิทยาเขตศรีราชา	-	✓	✓	-	-	ความสนใจในเรื่องของการแลกเปลี่ยนคณาจารย์และนิสิต ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ
คณะศึกษาศาสตร์และ พัฒนศาสตร์ กำแพงแสน	✓	✓	✓	✓	-	คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ กำแพงแสน มีการจัดการเรียนการสอนในเรื่องของ Health education และ Health promotion จึงให้ความสนใจในเรื่องของการแลกเปลี่ยนคณาจารย์และนิสิต รวมถึงการจัดการเรียนการสอนในด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา

จากข้อเสนอกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการที่แต่ละหน่วยงานประสงค์จะดำเนินการร่วมกับ Universidade do Porto มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. เสนอให้มีการเดินทางเยือน Universidade do Porto โดยเป็นการเดินทางที่เน้นกิจกรรม ๒ ประการ คือ
 - ๑.๑ พบคณะผู้บริหาร Universidade do Porto เพื่อหารือในภาพรวม เป็นเวลา ครึ่งวัน
 - ๑.๒ คณะจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ แยกไปตามคณะเป้าหมายของ Universidade do Porto ใช้เวลาประมาณ ๓ วัน เพื่อหารือเกี่ยวกับกิจกรรมความร่วมมือ และจัดทำแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน เมื่อกลับมายังมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ต้องสามารถดำเนินการได้ทันที

-๔-

๒. การพบผู้แทนของหน่วยงานที่ประสงค์จะสานต่อกิจกรรมความร่วมมือ โดยต้องมีการกำหนดความต่อเนื่องของกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการและการวิจัย ตลอดจนการสร้างกิจกรรมใหม่ และมีการจัดทำแผนปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม
๓. สำหรับกำหนดการเดินทาง ที่ประชุม มอบหมายให้กองวิเทศสัมพันธ์จัดทำจดหมายอย่างเป็นทางการ แจ้งต่อ Universidade do Porto ถึงวัตถุประสงค์การเดินทางเยือน และขอรับคำแนะนำถึงช่วงเวลาที่เหมาะสมในการที่คณะจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะเดินทางเยือน Universidade do Porto
๔. การจัดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อร่วมเฉลิมฉลองครบรอบ ๕๐๐ ปี แห่งความสัมพันธ์ไทย-โปรตุเกส นั้น กำหนดจัด ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ราวเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๔ กำหนดเป็น ๒ วัน วันแรกเป็นการบรรยายของ ฯพณฯ เอกอัครราชทูตสาธารณรัฐโปรตุเกสเกี่ยวกับนโยบายการสร้างความร่วมมือทางวิชาการระหว่างไทย-โปรตุเกส ตามด้วยการบรรยายของนักวิชาการจาก Universidade do Porto เกี่ยวกับความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง Universidade do Porto และ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้งบทบาทในปัจจุบันและอนาคต วันที่สองจะเป็นการแก่นักวิชาการจาก Universidade do Porto ให้เดินทางไปหารือตามคณะต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อหารือในรายละเอียดต่างๆ โดยกองวิเทศสัมพันธ์ รับผิดชอบจัดทำสรุปในวันแรก และ คณะที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบการจัดทำสรุป ในวันที่สอง เพื่อนำมารวมกันจัดทำเป็นแผนปฏิบัติงานความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง Universidade do Porto และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ศาสตราจารย์ ดร. พงษ์เจตสุพรรณ
(นางสาวรุจิรา พงษ์เจตสุพรรณ)
นักวิเทศสัมพันธ์

② เรียน ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์

เพื่อโปรดพิจารณา ขาดการพิจารณา

โปรดพิจารณาเสนอ รองอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ พิจารณา

อาท
14 มี.ย. 54

๓) เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

เพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งเรียนอธิการบดีทราบ

๕) ทราบ

ภาคผนวก ง

แบบติดตามการนำความรู้ที่ได้จากการประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน
ไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของนิสิต
และ/หรือ นำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน (รายบุคคล)

แบบติดตามการนำความรู้ที่ได้จากการประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของนิสิต และ/หรือ นำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน (รายบุคคล)

ในรอบปีงบประมาณ 2556 (1 ตุลาคม 2555 - 30 กันยายน 2556)

หน่วยงาน : คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

1. กลุ่มบุคลากร ☐ สายวิชาการ ☐ สายสนับสนุน2. ประเภทบุคลากร ☐ ข้าราชการ ☐ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย ☐ พนักงานราชการ ☐ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ☐ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล.....ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน..... คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

4. กิจกรรมการพัฒนานตนเองในปีงบประมาณ 2556 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2556)

ลำดับที่	ชื่อโครงการที่เข้าร่วม	ระยะเวลาที่เข้าร่วมโครงการ		หน่วยงานที่จัดโครงการ	สรุปการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์	ประเมินการนำความรู้ที่ได้จากโครงการไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(1)	(2)	(3)	(3)	(4)	(5)	(6)
		1 ต.ค. 54	30 ก.ย. 55		สำหรับงานวิชาการ <input type="checkbox"/> ยังไม่นำไปใช้ประโยชน์ <input type="checkbox"/> นำไปใช้ประโยชน์ในด้าน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยการ (ระบุ)	สำหรับงานวิชาการ <input type="checkbox"/> บุคลากรยังไม่นำไปใช้ประโยชน์ <input type="checkbox"/> บุคลากรมีการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ โดยการ (ระบุความ คิดเห็น).....
					สำหรับงานสนับสนุน <input type="checkbox"/> ยังไม่นำไปใช้ประโยชน์ <input type="checkbox"/> นำไปใช้ประโยชน์ในด้าน สนับสนุนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดังนี้ (ระบุ)	สำหรับงานสนับสนุน <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้้นำไปใช้ประโยชน์ <input type="checkbox"/> บุคลากรมีการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ โดยการ (ระบุความ คิดเห็น).....

หมายเหตุ การประเมินการนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ให้ดำเนินการดังนี้

- 1) **กรณีเป็นผู้ปฏิบัติ** ให้ประเมินโดยหัวหน้างาน/ฝ่าย, หัวหน้าสาขาวิชา
- 2) **กรณีเป็นหัวหน้างาน/ฝ่าย, หัวหน้าสาขาวิชา** ให้ประเมินโดยหัวหน้าภาควิชา หรือผู้ที่มีตำแหน่งเทียบเท่า
- 3) **กรณีเป็นหัวหน้าภาควิชา/ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/ รองคณบดี** ให้ประเมินโดยคณบดี
- 4) **คณบดี** ไม่ต้องให้ผู้ใดกรอกในช่องผู้ประเมินในส่วนของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ภาคผนวก จ

แบบติดตามและประเมินภาวะการมีงานทำของบัณฑิต
ตามระบบการติดตามและประเมินผลภาวะการมีงานทำ
ของนิสิตคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

แบบสำรวจภาวะการทำงานทำระดับปริญญาตรี คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
(สำรวจเมื่อวันที่ 22-30 กันยายน 2555)

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / ในช่องที่ตรงตามความเป็นจริง พร้อมระบุเงินเดือนและสถานที่ทำงานให้ชัดเจน

[illegible]

ตัวบ่งชี้ที่ 2 คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
--

คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

อัตลักษณ์ของบัณฑิต		X	S.D.
•	ด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
1	ความซื่อสัตย์สุจริต		
2	ความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน		
3	ความมีระเบียบวินัยในการทำงาน		
4	ความขยันอดทน		
5	การตรงต่อเวลา		
6	ความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน มีสัมมาคารวะ		
7	การอุทิศเวลาให้กับงาน		
8	การปฏิบัติตามจรรยาบรรณในวิชาชีพ		
•	ด้านความรู้		
1	ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน		
2	ความรู้รอบตัวที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำ		
•	ด้านทักษะทางปัญญา		
1	ความสามารถในการเรียนรู้งาน		
2	ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา		
3	ความสามารถในการถ่ายทอดหรือนำเสนองานที่ทำ		
4	การนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ		
5	การบริหารจัดการงานที่ทำ		
6	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์		
•	ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ		
1	ทักษะในการทำงานเป็นทีม		
2	ความรับผิดชอบต่อหน้าที่		
3	การปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง		
•	ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ		
1	ทักษะในการสื่อสารและประสานงาน		
2	ทักษะทางอุปกรณ์ / เทคโนโลยี / คอมพิวเตอร์		
รวม			

ตัวบ่งชี้ที่ 16.2 ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์
--

คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

อัตลักษณ์ของบัณฑิต		X	S.D.
•	สำนึกดี		
1	ความซื่อสัตย์สุจริต		
2	ความรับผิดชอบต่อหน้าที่		
3	ความมีระเบียบวินัยในการทำงาน		
4	การตรงต่อเวลา		
5	ความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น		
6	ความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน มีสัมมาคารวะ		
7	การปฏิบัติตามจรรยาบรรณในวิชาชีพ		
•	มุ่งมั่น		
1	ความสามารถในการบริหารจัดการงานที่ทำ		
2	ความขยันอดทน		
3	การอุทิศเวลาให้กับงาน		
•	สร้างสรรค์		
1	ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน		
2	การนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ		
3	ความรู้รอบตัวที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำ		
4	ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา		
5	ความสามารถในการถ่ายทอดหรือนำเสนองานที่ทำ		
6	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์		
7	ความสามารถในการเรียนรู้งาน		
•	สามัคคี		
1	ทักษะในการสื่อสารและประสานงาน		
2	ทักษะในการทำงานเป็นทีม		
3	การปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง		
รวม			

